

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Analisis Penundaan Pembayaran Upah Buruh Bangunan Ditinjau Dari Pasal 88A UU No. 6 Tahun 2023 Tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang Dan Kaidah *Al-wafā’ bi Al-‘uqūd* (Studi Kasus Pada Ud. Wijaya Beton Desa Pinggirsari, Ngantru, Tulungagung)” ini ditulis oleh Dwi Nur Hidayah, NIM. 1860101221009, dengan pembimbing Dr. Budi Kolistiawan. S.Pd., M.E.I.

Kata Kunci: penundaan pembayaran upah, Pasal 88A UU Nomor 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja, Kaidah *Al-wafā’ bi Al-‘uqūd*

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh praktik penundaan pembayaran upah buruh bangunan pada UD. Wijaya Beton yang mana praktik tersebut berasal dari salah satu informan yang ada di lokasi tersebut. Lokasi tersebut berada di Desa Pinggirsari, Ngantru, Tulungagung. Informasi tersebut diperoleh melalui suatu wawancara awal dengan salah satu pekerja yang tengah berkeluh mengenai penundaan yang mereka alami. Padahal upah merupakan hak dasar pekerja yang dijamin dalam Pasal 88A Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja. Dalam Hukum Ekonomi Syariah, pembayaran upah secara tepat waktu merupakan penerapan dari kaidah *Al-wafā’ bi Al-‘uqūd* yang menekankan pemenuhan perjanjian. Oleh karena itu, praktik penundaan pembayaran upah tanpa dasar yang sah tidak hanya berpotensi bertentangan dengan ketentuan hukum positif, tetapi juga menyimpang dari prinsip keadilan dalam hukum Islam.

Penelitian ini memiliki tiga fokus utama, yaitu: (1) mengidentifikasi dan menganalisis faktor penundaan pembayaran upah buruh bangunan; (2) mengkaji praktik penundaan pembayaran upah kerja bangunan berdasarkan ketentuan Pasal 88A Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja dan; (3) menganalisis praktik penundaan pembayaran upah kerja bangunan berdasarkan kaidah *Al-wafā’ bi Al-‘uqūd*. Dalam penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan yuridis normatif yang dikombinasikan dengan pendekatan empiris. Data dikumpulkan melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi. Analisis dilakukan secara deskripti-analitis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penundaan pembayaran upah buruh bangunan di UD. Wijaya Beton dipengaruhi oleh keterlambatan proyek atau kondisi keuangan perusahaan. Dampaknya, pekerja mengalami kesulitan memenuhi kebutuhan hidup serta penurunan motivasi kerja. Berdasarkan Pasal 88A Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja, penundaan pembayaran upah tanpa alasan yang dapat dibenarkan merupakan pelanggaran terhadap kewajiban pengusaha dalam memenuhi pembayaran sesuai perjanjian. Dalam perspektif Hukum Ekonomi Syariah, praktik tersebut bertentangan dengan kaidah *Al-wafā’ bi Al-‘uqūd* karena mencerminkan pengingkaran terhadap akad kerja (*Ijarah*). Dengan demikian, diperlukan penguatan kesadaran hukum, penguatan sistem manajemen keuangan perusahaan, guna menjamin terpenuhinya hak pekerja secara adil dan tepat waktu sesuai dengan ketentuan perundang-undangan dan prinsip Syariah.

ABSTRACT

The thesis entitled "Analysis of the Delay in Payment of Wages of Building Workers Reviewed from Article 88A of Law No. 6 of 2023 concerning the Stipulation of Government Regulations in Lieu of Law Number 2 of 2022 concerning Job Creation into Law and Rules of *Al-wafā' bi Al-'uqūd* (Case Study on Ud. Wijaya Beton Pinggirsari Village, Ngantru, Tulungagung)" was written by Dwi Nur Hidayah, NIM. 1860101221009, with the supervisor Dr. Budi Kolistiawan. S.Pd., M.E.I.

Keywords: postponement of wage payments, Article 88A of Law Number 6 of 2023 concerning Job Creation, *Al-wafā' bi Al-'uqūd Rules*.

This research is motivated by the practice of delaying the payment of construction workers at UD. Wijaya Beton, as reported by one of the informants at the site. The located in Pinggirsari Village, Ngantru, Tulungagung. This informantion was obtained through a preliminary interview with a worker who expressed complaints regarding the delays the experienced. In fact, wages constitute a fundamental right of workers as guaranteed under Article 88A of Law Number 6 of 2023 concerning Job Creation. In Islamic Economic Law, the timely payment of wages represents the application of the principle of *of Al-wafā' bi Al-'uqūd*, which emphasizes of agreements. Therefore, the practice of delaying wage payments without legitimate grounds not only has the potential to contradict positive legal provisions but also deviates from the principles of justice in Islamic law.

This study has three main objectives: (1) to identify and analyze the factors causing delays in the payment of construction workers' wages; (2) to examine the practice of delayed wage payments based on the provisions of Article 88A of Law Number 6 of 2023 concerning Job Creation; and (3) to analyze the practice of delayed wage payments based on the principle of *Al-wafā' bi Al-'uqūd*. This research employs a qualitative method with a normative juridical approach combined with an empirical approach. Data were collected through interviews, observations, and documentation, and analyzed using a descriptive-analytical method.

The results show that delays in the payment of construction workers' wages at UD. Wijaya Beton are influenced by project delays or the company's financial conditions. As a consequence, workers face difficulties in meeting their daily needs and experience a decline in work motivation. Based on Article 88A of Law Number 6 of 2023 concerning Job Creation, delaying wage payments without justifiable reasons constitutes a violation of the employer's obligation to fulfill payments in accordance with the agreement. From the perspective of Islamic Economic Law, this practice contradicts the principle of *Al-wafā' bi Al-'uqūd* as it reflects a breach of the employment contract (*Ijarah*). Therefore, it is necessary to strengthen legal awareness and improve the company's financial management system to ensure the fulfillment of workers' rights in a fair and timely manner in accordance with statutory regulations and Sharia principles.

الملخص

الرسالة العلمية بعنوان: «تحليل تأخير دفع أجور عمال البناء في ضوء المادة ٨٨ من القانون رقم ٦ لسنة ٢٠٢٣ بشأن إقرار اللائحة الحكومية البديلة للقانون رقم ٢ لسنة ٢٠٢٢ بشأن خلق فرص العمل لتصبح قانوناً، وقاعدة الوفاء بالعقود (دراسة حالة في شركة ويجايا بيتون بقرية بينغيرساري، نغانترو، تولونغاغونغ)». كتبها دوي نور هداية، رقم القيد: ١٨٦٠١٠١٢٢١٠٠٩، بإشراف الدكتور بودي كولستياوان

الكلمات المفتاحية: التأخير، تأخير دفع الأجور، المادة ٨٨ من القانون رقم ٦ لسنة ٢٠٢٣ بشأن خلق فرص العمل، قاعدة الوفاء بالعقود

تنطلق هذه الدراسة من ظاهرة تأخير دفع أجور عمال البناء في شركة ويجايا بيتون الواقعة في قرية بينغيرساري، منطقة نغانترو، تولونغاغونغ. ويُعد الأجر حقاً أساسياً للعامل تكفله المادة ٨٨ من القانون رقم ٦ لسنة ٢٠٢٣ بشأن خلق فرص العمل. وفي الفقه الاقتصادي الإسلامي، فإن وجوب دفع الأجور في وقتها يُعد تطبيقاً لقاعدة الوفاء بالعقود التي تؤكد ضرورة الالتزام بالاتفاقيات. لذلك فإن ممارسة تأخير دفع الأجور دون أساس مشروع لا تُعد فقط مخالفة محتملة لأحكام القانون الوضعي، بل تمثل أيضاً انحرافاً عن مبدأ العدالة في الشريعة الإسلامية

تركز هذه الدراسة على ثلاثة محاور رئيسية، وهي: (١) تحديد وتحليل العوامل المسببة لتأخير دفع أجور عمال البناء وآثاره والحلول الممكنة له (٢) دراسة ممارسة تأخير دفع أجور عمال البناء في ضوء أحكام المادة ٨٨ من القانون رقم ٦ لسنة ٢٠٢٣ بشأن خلق فرص العمل (٣) تحليل هذه الممارسة وفق قاعدة الوفاء بالعقود في الفقه الاقتصادي الإسلامي.

اعتمدت هذه الدراسة المنهج الكيفي باستخدام المدخل القانوني المعياري المدمج مع المدخل الإمبيريق. وقد جمعت البيانات من خلال المقابلات والملاحظة والتوثيق. وتم تحليل البيانات تحليلاً وصفيًا تحليليًا من خلال عرض النتائج الميدانية وربطها بشكل منهجي مع القوانين واللوائح المعمول بها وكذلك مع مبادئ الفقه الإسلامي

وأظهرت نتائج الدراسة أن تأخير دفع أجور عمال البناء في شركة ويجايا بيتون يرجع إلى تأخر تنفيذ المشاريع أو إلى الظروف المالية للشركة. وقد ترتب على ذلك صعوبة العمال في تلبية احتياجاتهم المعيشية وانخفاض دافعيتهم للعمل وبناءً على المادة ٨٨ من القانون رقم ٦ لسنة ٢٠٢٣ بشأن خلق فرص العمل، فإن تأخير دفع الأجور دون سبب مبرر يُعد مخالفة للالتزامات صاحب العمل في الوفاء بالدفع وفقاً للاتفاق. أما من منظور الفقه الاقتصادي الإسلامي فإن هذه الممارسة تتعارض مع قاعدة الوفاء بالعقود لأنها تعكس الإخلال بعقد العمل (الإجارة). لذلك، يلزم تعزيز الوعي القانوني وتقوية نظام الإدارة المالية في الشركة لضمان حصول العمال على حقوقهم بعدل وفي الوقت المناسب وفقاً لأحكام القوانين ومبادئ الشريعة الإسلامية