

ABSTRAK

Disertasi dengan judul “Manajemen Strategik dalam Peningkatan Performansi Organisasi Perguruan Tinggi Berbasis Pesantren (Studi Multi Situs di Universitas Islam Tribakti Lirboyo Kediri dan Universitas Pesantren Tinggi Darul Ulum Jombang) ditulis oleh Suprianto, NIM. 1890501220003 dengan promotor Prof. Dr. H. Agus Zaenul Fitri, M.Pd. dan Prof. Dr. H. Teguh, M.Ag.

Kata Kunci: Manajemen Strategik, Performansi, Organisasi, Perguruan Tinggi, Pesantren

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya tren pemikiran yang berkembang di masyarakat yang beranggapan bahwa perguruan tinggi berbasis pesantren, tidak mampu bersaing dengan perguruan tinggi lain di luar pesantren. Revolusi industri 4.0 menuju era *society* 5.0 yang ditandai dengan kehidupan masyarakat yang terintegrasi dengan sistem teknologi berupa IoT (*Internet of Things*) dan AI (*Artificial Intelligence*) serta berbasis pada robotisasi dan otomatisasi dianggap oleh masyarakat sebagai tuntutan zaman yang tidak dapat dielakkan, namun sulit dicapai dengan belajar di perguruan tinggi berbasis pesantren.

Pertanyaan penelitian dalam penulisan disertasi ini adalah: (1) Bagaimana pemindaian lingkungan pada tingkat korporasi, unit bisnis dan fungsional yang dilakukan dalam peningkatan performansi organisasi perguruan tinggi berbasis pesantren di Universitas Islam Tribakti Kediri dan Universitas Pesantren Tinggi Darul Ulum Jombang?, (2) Bagaimana formulasi strategi korporasi, strategi unit bisnis dan strategi fungsional yang dilakukan dalam peningkatan performansi organisasi perguruan tinggi berbasis pesantren di Universitas Islam Tribakti Kediri dan Universitas Pesantren Tinggi Darul Ulum Jombang?, (3) Bagaimana implementasi strategi korporasi, strategi unit bisnis dan strategi fungsional yang dilakukan dalam peningkatan performansi organisasi perguruan tinggi berbasis pesantren di Universitas Islam Tribakti Kediri dan Universitas Pesantren Tinggi Darul Ulum Jombang?, (4) Bagaimana evaluasi strategi korporasi, strategi unit bisnis dan strategi fungsional yang

dilakukan dalam peningkatan performansi organisasi perguruan tinggi berbasis pesantren di Universitas Islam Tribakti Kediri dan Universitas Pesantren Tinggi Darul Ulum Jombang?

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dan jenis penelitian lapangan dengan metode studi multi situs yang memungkinkan analisis komprehensif dan komparatif antara kedua institusi tersebut. Peneliti sebagai instrumen utama, dengan sumber data berupa lokasi dan dokumen. Teknik pengumpulan data dengan wawancara mendalam, observasi partisipan, dan dokumentasi. Analisa data menggunakan kondensasi data, display data, verifikasi data dan analisis data. Sedangkan pengecekan keabsahan data menggunakan teknik triangulasi.

Hasil penelitian: (1) Manajemen strategik diterapkan pada kedua lembaga menggunakan analisis SWOT dengan cara pemindaian lingkungan baik internal maupun eksternal untuk mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan organisasi, mengidentifikasi peluang dan ancaman, agar tetap berada di depan tren pasar. (2) Merumuskan strategi agar lembaga mampu menentukan arah, mengerahkan sumber daya lembaga untuk mencapai tujuan. (3) Menerapkan strategi arahan jangka panjang, membantu lembaga beradaptasi, menciptakan kinerja organisasi yang efektif dan efisien, serta mengembangkan inovasi produk atau layanan. (4) Mengevaluasi strategi dengan memastikan pemanfaatan sumber daya dengan efektif dan efisien, tetap adaptif terhadap perubahan pasar dan bisnis. Penerapan Manajemen strategik, pada level korporasi (rektorat), unit bisnis (dekanat) dan fungsional (prodi), menjadi solusi atas perubahan teknologi, ketidakpastian perkembangan politik, sosial dan budaya. Peningkatan performansi organisasi secara terstruktur, sistematis dan masif menjadikan universitas unggul di tingkat nasional, bahkan skala internasional menuju Universitas Islam berkelas dunia (*World Class Islamic University*).

ABSTRACT

Dissertation entitled "Strategic Management in Improving the Performance of Islamic Boarding School-Based Higher Education Organizations (Multi-Site Study at Tribakti Lirboyo Islamic University Kediri and Darul Ulum Islamic Boarding School University Jombang) written by Suprianto, NIM. 1890501220003 with promoters Prof. Dr. H. Agus Zaenul Fitri, M.Pd. and Prof. Dr. H. Teguh, M.Ag.

Keywords: Strategic Management, Performance, Organization, Higher Education, Islamic Boarding School

This research is motivated by the growing trend of thinking in society which assumes that Islamic boarding school-based higher education institutions are unable to compete with other higher education institutions outside of Islamic boarding schools. The industrial revolution 4.0 towards the era of society 5.0 which is marked by a community life that is integrated with a technological system in the form of IoT (Internet of Things) and AI (Artificial Intelligent) and based on robotization and automation is considered by society as an unavoidable demand of the times, but difficult to achieve by studying in Islamic boarding school-based college.

The research questions in writing this dissertation are: (1) How is environmental scanning at the corporate, business unit and functional levels carried out in improving the performance of Islamic boarding school-based higher education organizations at Tribakti Islamic University, Kediri and Darul Ulum Islamic Boarding School, Jombang?, (2) How is the formulation of corporate strategy, business unit strategy and functional strategy carried out in improving the performance of Islamic boarding school-based higher education organizations at Tribakti Islamic University, Kediri and Darul Ulum Islamic Boarding School, Jombang?, (3) How is the implementation of corporate strategy, business unit strategy and functional strategy carried out in improving the performance of Islamic boarding school-based higher education organizations at Tribakti Islamic University, Kediri and Darul Ulum Islamic Boarding School, Jombang?, (4) How is the evaluation of corporate strategy, business unit strategy and

functional strategy carried out in improving the performance of Islamic boarding school-based higher education organizations at Tribakti Islamic University, Kediri and Darul Ulum Islamic Boarding School, Jombang?

This study used a qualitative approach and the type field research with a multi-site study method that allows for comprehensive and comparative analysis between the two institutions. The researcher is the main instrument, with data sources in the form of locations and documents. Data collection techniques with in-depth interviews, participant observation, and documentation. Data analysis used data reduction, data display, data verification and data analysis. While checking the validity of the data uses triangulation techniques.

Research results: (1) Strategic management is applied to both institutions using SWOT analysis by scanning the internal and external environment to identify the strengths and weaknesses of the organization, identify opportunities and threats, in order to stay ahead of market trends. (2) Formulate strategies so that institutions are able to determine direction, mobilize institutional resources to achieve goals. (3) Implement long-term direction strategies, help institutions adapt, create effective and efficient organizational performance, and develop product or service innovations. (4) Evaluate strategies by ensuring effective and efficient utilization of resources, remaining adaptive to market and business changes. The application of strategic management, at the corporate level (rectorate), business unit (dean's office) and functional (study program), is a solution to technological changes, uncertainty of political, social and cultural developments. Improving organizational performance in a structured, systematic and massive manner makes universities superior at the national level, even on an international scale towards becoming a World Class Islamic University.

المُلخَص

أعدت هذه الأطروحة بعنوان: "الإدارة الإستراتيجية في تحسين أداء مؤسسات التعليم العالي القائمة على نظام مَعَهْدٌ إِسْلَامِيٌّ (دراسة متعددة المواقع في جامعة الإسلام تربكتي ليربوي كديري وجامعة مَعَهْدٌ إِسْلَامِيٌّ دار العلوم جومبانغ)" ، كتبها سُفْرِيَانْتُو ، رقم القيد: ٣٠٠٠٢٢١٠٥٠٩٨١ ، تحت إشراف كل من: الأستاذ الدكتور الحاج أَعْسُ زَيْنُ الْفَطْرِي ، ماجستير التربية ، والأستاذ الدكتور الحاج تَكْوَه ، ماجستير في الدين .

الكلمات المفتاحية: الإدارة الإستراتيجية ، الأداء ، المؤسسة ، الجامعة ، مَعَهْدٌ إِسْلَامِيٌّ .

تنبع خلفية هذه الدراسة من التصوّر السائد في المجتمع بأن الجامعات القائمة على نظام مَعَهْدٌ إِسْلَامِيٌّ غير قادرة على المنافسة مع الجامعات الأخرى خارج نطاق مَعَهْدٌ إِسْلَامِيٌّ . وقد أدّى التحوّل نحو الثورة الصناعية الرابعة (٤،٠) والانتقال إلى مجتمع (٥،٠) ، والذي يتميز باندماج الحياة المجتمعية مع التقنيات الحديثة مثل إنترنت الأشياء (IoT) والذكاء الاصطناعي (AI) بالإضافة إلى الاعتماد على الروبوتات والأتمتة ، إلى بروز تحديات جديدة يُنظر إليها على أنها صعبة المنال بالنسبة للجامعات القائمة على نظام مَعَهْدٌ إِسْلَامِيٌّ . تتحدد أسئلة البحث في هذه الأطروحة فيما يلي :

١ كيف تتم عملية مسح البيئة على المستوى المؤسسي ، ومستوى الوحدات التجارية ، والمستوى الوظيفي في سبيل تحسين أداء المؤسسات الجامعية القائمة على نظام مَعَهْدٌ إِسْلَامِيٌّ في جامعة الإسلام تربكتي كديري وجامعة مَعَهْدٌ إِسْلَامِيٌّ دار العلوم جومبانغ ؟

٢ كيف تتم صياغة الإستراتيجية المؤسسية ، وإستراتيجية الوحدات التجارية ، والإستراتيجية الوظيفية لتحسين الأداء ؟

٣ كيف يتم تنفيذ تلك الإستراتيجيات على مختلف المستويات ؟

٤ كيف يتم تقييم الإستراتيجيات المتبعة في ضوء تحسين الأداء المؤسسي ؟

اعتمدت هذه الدراسة على منهج نوعي ، مستخدمة نوع البحث الميداني من خلال دراسة متعددة المواقع ، وهو ما يتيح تحليلاً شاملاً ومقارناً بين المؤسستين. وقد كان الباحث هو الأداة الرئيسية ، واستُخدمت في جمع البيانات وسائل مثل الملاحظة بالمشاركة ، والمقابلات المعمقة ، وتحليل الوثائق. وتم تحليل البيانات من خلال تقنيات تقليص البيانات ، عرضها ، والتحقق منها. كما تم التأكد من صدقية البيانات باستخدام أسلوب التثليث تَثْلِيْث المُنْهَـج.

نتائج البحث:

١ تم تطبيق الإدارة الإستراتيجية في كلا المؤسستين باستخدام تحليل سُوات من خلال مسح البيئة الداخلية والخارجية لتحديد نقاط القوة والضعف ، والفرص والتهديدات ، من أجل البقاء في طبيعة التوجهات السوقية.

٢ تمت صياغة الإستراتيجية لتحديد الاتجاه المؤسسي وتوجيه الموارد نحو تحقيق الأهداف المنشودة.

٣ تم تنفيذ الإستراتيجيات على المدى الطويل ، مما ساعد المؤسسات على التكيف ، وتحقيق أداء فعّال وكفاء ، وتطوير الابتكار في الخدمات والمنتجات.

٤ تم تقييم الإستراتيجيات لضمان الاستخدام الفعّال والكفاء للموارد ، والحفاظ على التكيف مع تغيّرات السوق والبيئة المؤسسية.

وقد أصبحت الإدارة الإستراتيجية على مستوى المؤسسة (الرئاسة) ، والوحدات التجارية (العمادات) ، والمستوى الوظيفي (البرامج الدراسية) ، حلاً فعّالاً للتعامل مع التغيّرات التكنولوجية ، والتقلبات السياسية والاجتماعية والثقافية. كما أن تحسين الأداء المؤسسي بشكل منظم ومنهجي وشامل جعل من الجامعتين نموذجين متميزين على الصعيد الوطني ، بل ومتجهتين نحو العالمية ، في إطار تحقيق رؤية "جامعة إسلامية عالمية الطراز" (جامعة إسلامية عالمية المستوى).