

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Implementasi Pemberian Insentif oleh Pemerintah Daerah Kepada Perusahaan Swasta yang Mempekerjakan Penyandang Disabilitas Ditinjau dari Undang-Undang No 8 Tahun 2016 Tentang Penyandang Disabilitas dan *Fiqih Siyasah* (Studi Kasus di Kabupaten Tulungagung)” yang ditulis oleh Risda Hermalistya Taruna Ratna Saridewi NIM. 1860103223258, Progam Studi Syariah dan Ilmu Hukum dengan pembimbing Rafiqatul Haniah, M.H

**Kata Kunci** : implementasi kebijakan, insentif ketenagakerjaan, penyandang disabilitas.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya peran pemerintah daerah dalam memberikan perlindungan dan pemberdayaan bagi penyandang disabilitas melalui kebijakan pemberian insentif kepada perusahaan swasta yang mempekerjakan penyandang disabilitas di Kabupaten Tulungagung. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: (1) bagaimana implementasi pemberian insentif oleh Pemerintah Daerah Kabupaten Tulungagung kepada perusahaan swasta yang mempekerjakan penyandang disabilitas ditinjau berdasarkan Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2016, dan (2) bagaimana implementasi pemberian insentif tersebut ditinjau dari perspektif Fiqih Siyasah. Penelitian ini menggunakan metode penelitian hukum empiris dengan pendekatan kualitatif. Data diperoleh melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi, kemudian dianalisis secara deskriptif-analitis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa implementasi pemberian insentif oleh Pemerintah Daerah Kabupaten Tulungagung pada dasarnya telah sesuai dengan amanat Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang Penyandang Disabilitas, yang diwujudkan melalui pendataan tenaga kerja disabilitas, sosialisasi kebijakan, pembinaan dan pengawasan perusahaan, serta pemberian insentif berupa penghargaan, kemudahan administrasi, dan pendampingan teknis. Namun demikian, pelaksanaannya masih belum optimal karena terdapat beberapa kendala seperti keterbatasan anggaran, belum adanya regulasi teknis daerah, rendahnya kesadaran sebagian perusahaan, serta hambatan penyesuaian fasilitas kerja. Ditinjau dari perspektif Fiqih Siyasah, kebijakan ini telah mencerminkan prinsip keadilan (*al-'adl*), kemaslahatan umum (*al-maslahah al-'ammah*), dan tanggung jawab negara (*mas'uliyah ad-daulah*), meskipun diperlukan penguatan implementasi agar tujuan keadilan dan kemaslahatan dapat tercapai secara lebih optimal dan berkelanjutan.

## ABSTRACT

*The undergraduate thesis entitled “Implementation of Incentives Provision by Local Governments to Private Companies Employing Persons with Disabilities Reviewed from Law Number 8 of 2016 on Persons with Disabilities and Fiqh Siyasah (Case Study in Tulungagung Regency)” was written by Risda Hermalistya Taruna Ratna Saridewi, Student Identification Number 1860103223258, of the Sharia and Legal Studies Program, under the supervision of Rafiqatul Haniah, M.H.*

**Keywords:** *policy implementation, employment incentives, persons with disabilities.*

*This study is motivated by the importance of the role of local government in providing protection and empowerment for persons with disabilities through a policy of granting incentives to private companies that employ persons with disabilities in Tulungagung Regency. The research problems in this study are: (1) how the implementation of incentive provision by the Tulungagung Regency Government to private companies employing persons with disabilities is reviewed based on Law Number 8 of 2016, and (2) how the implementation of such incentive provision is reviewed from the perspective of Fiqh Siyasah. This study uses an empirical legal research method with a qualitative approach. Data were obtained through interviews, observations, and documentation, then analyzed using a descriptive-analytical technique.*

*The results of the study show that the implementation of incentive provision by the Tulungagung Regency Government has generally complied with the mandate of Law Number 8 of 2016 concerning Persons with Disabilities, which is realized through the data collection of disabled workers, policy socialization, company guidance and supervision, as well as the provision of incentives in the form of awards, administrative ease, and technical assistance. However, its implementation is not yet optimal due to several constraints, such as limited regional budget, the absence of local technical regulations, low awareness among some companies, and obstacles in adjusting workplace facilities. From the perspective of Fiqh Siyasah, this policy reflects the principles of justice (al-‘adl), public benefit (al-maslahah al-‘ammah), and state responsibility (mas’uliyah ad-daulah), although strengthening of implementation is still needed so that the goals of justice and public welfare can be achieved more optimally and sustainably.*

## الملخص

الإعاقه، ذوي من أشخاصًا توظف التي الخاصة للشركات الإقليمية الحكومات قبل من الحوافز يبق تطب" بعنوان رسالة تولوخ مقاطعة في حالة دراسة) السياسي والفقه الإعاقه ذوي الأشخاص بشأن 2016 لسنة 8 رقم القانون إلى استنادًا برنامج، ١٨٦٠١٠٣٢٢٣٢٥٨ الوطني لتعريف رقم ساريدوي، راتنا تارونا هيرمالستيا ريسدا إعداد من، "(أجوخ الحنية رفيقة الأستاذة بإشراف والقانونية، الشرعية الدراسات

السياسي الفقه المحلية، الحكومة الإعاقه، ذوو الأشخاص التوظيف، حوافز السياسات، تنفيذ: **المفتاحية الكلمات**

التي الخاصة للشركات تولونغونغ مقاطعة المحلية مةالحكو تقدمها التي الحوافز تنفيذ تحليل إلى الدراسة هذه تهدف القانوني البحث طريقة الدراسة هذه تستخدم. السياسي الفقه منظور من ومراجعتها الإعاقه ذوي الأشخاص توظف وصفيًا تحليلها تم ثم والتوثيق، والملاحظات المقابلات خلال من البيانات على الحصول تم. نوعي نهج مع التجريبي تحليليًا

القانون أحكام مع أساسي بشكل يتوافق تولونغونغ مقاطعة حكومة قبل من الحوافز تنفيذ أن إلى الدراسة نتائج تشير والهجرة، العاملة القوى مكتب خلال من المحلية، الحكومة قامت وقد. الإعاقه ذوي الأشخاص بشأن 2016 لعام 8 رقم وتوفير عليها، والإشراف الشركات وتوجيه السياسات، ونشر الإعاقه، ذوي لالعمال عن البيانات جمع شكل في بدورها السياسة هذه تنفيذ يكن لم ذلك، ومع. التقنية والمساعدة الإدارية، الخدمات وتسهيلات جوائز، شكل في الحوافز الإقليمي، المستوى على يةالفذ اللوائح وغياب الإقليمية، الميزانيات محدودية ذلك في بما مختلفة، عقبات بسبب مثالياً الإعاقه ذوي للأشخاص العمل مرافق تكييف في الفنية والحواجر الشركات، بعض لدى الوعي وانخفاض

حماية في الدولة ومسؤولية العامة والمصلحة العدل مبادئ هذه الحوافز سياسة تعكس السياسي، الفقه منظور من والمساواة العدل على يؤكد الذي الكريم، القرآن قيم مع السياسة هذه وتتماشى. وإعمالها الضعيفة الفئات حقوق تحقيق يمكن حتى السياسة هذه تنفيذ تعزيز الضروري من ذلك، ومع. الإعاقه ذوي الأشخاص بطروف والاعتراف واستدامة مثالية أكثر بطريقة العامة والمصلحة العدل مبادئ