# ABSTRAK

Skripsi dengan judul "Analisis Jam Kerja Karyawan Toko Bangunan Ditinjau Berdasarkan Undang-Undang Cipta Kerja Nomor 6 Tahun 2023 Dan Fikih Muamalah (Studi Kasus di Toko Bangunan Beton Jaya Kecamatan Pule Kabupaten Trenggalek)" ini ditulis oleh Anggin Rinata Riantika Sandi, NIM. 1860101221003, dengan pembimbing Ibu Septi Wulan Sari, S.Sy., M.H.

**Kata Kunci:** Jam Kerja, Karyawan Toko Bangunan, Undang-Undang Cipta Kerja, Fikih Muamalah.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya penerapan jam kerja dan pemberian hari libur pada karyawan di Toko Bangunan Beton Jaya Kecamatan Pule Kabupaten Trenggalek yang tidak sesuai dengan ketentuan yang tercantum dalam perundang-undangan. Karyawan merupakan investasi yang berperan penting dalam keberlangsungan usaha, sehingga kesejahteraan karyawan penting untuk menjadi perhatian utama.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) untuk mengetahui penerapan jam kerja yang berlaku pada karyawan di Toko Bangunan Beton Jaya, 2) untuk menganalisis tinjauan Undang-Undang Cipta Kerja Nomor 6 Tahun 2023 terhadap penerapan jam kerja karyawan di Toko Bangunan Beton Jaya, 3) untuk menganalisis tinjauan Fikih Muamalah terhadap penerapan jam kerja karyawan di Toko Bangunan Beton Jaya.

Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian studi kasus (*field research*). Data penelitian berasal dari sumber data primer dan data sekunder yang dikumpulkan dengan teknik pengumpulan observasi, wawancara dan dokumentasi. Untuk memastikan keabsahan data, peneliti menggunakan perpanjangan waktu penelitian.

Hasil penelitian ini dapat diketahui bahwa: 1) Karyawan Toko Bangunan Beton Jaya melakukan pekerjaan setelah menyetujui kesepakatan bersama yang dilakukan secara lisan, dan mereka bekerja selama 9 jam perhari dengan waktu istirahat 30 menit. Terdapat toleransi bagi karyawan yang terlambat kurang dari 30 menit, namun jika melebihi batas tersebut akan dikenakan pemotongan gaji Rp.10.000 perjam. 2) Ditinjau berdasarkan Undang-Undang Cipta Kerja pasal 77, 78 dan 79 ada beberapa hal yang tidak sesuai dari jam kerja karyawan di Toko Bangunan Beton Jaya yaitu mengenai jam kerja yang melebihi aturan, tidak ada hari libur yang pasti, serta jam kerja yang sering melebihi kesepakatan dan tidak mendapat upah tambahan. 3) Dalam perspektif Fikih Muamalah, penerapan jam kerja karyawan di Toko Bangunan Beton Jaya belum sesuai dengan akad *ijarah* karena belum tercapainya keseimbangan serta tidak diberikan tambahan upah ketika bekerja melebihi jam kerja normal.

# *ABSTRACT*

The thesis with the title "Analysis of Working Hours of Building Shop Employees Reviewed Based on Job Creation Law Number 6 of 2023 and Fiqh Muamalah (Case Study at Beton Jaya Building Shop, Pule District, Trenggalek Regency)" was written by Anggin Rinata Riantika Sandi, NIM. 1860101221003, with the supervisor Mrs. Septi Wulan Sari, S.Sy., M.H.

**Keywords:** Working hours, building shop employees, job creation law, fiqh muamalah.

This research is motivated by the implementation of working hours and the provision of holidays to employees at the Beton Jaya Building Shop, Pule District, Trenggalek Regency which is not in accordance with the provisions listed in the legislation. Employees are an important investment in business sustainability, so employee welfare is important to be the main concern.

The objectives of this study are: 1) to find out the application of working hours that apply to employees at the Beton Jaya Building Shop, 2) to analyze the review of the Job Creation Law Number 6 of 2023 on the implementation of employee working hours at the Beton Jaya Building Shop, 3) to analyze the review of Fiqh Muamalah on the implementation of employee working hours at the Beton Jaya Building Shop.

The research method used is a qualitative approach with the type of case study (*field research*). The research data came from primary data sources and secondary data collected by observation, interview, and documentation collection techniques. To ensure the validity of the data, the researcher used the extension of the research time.

The results of this study can be found that: 1) Employees of Toko Bangunan Beton Jaya do work after agreeing to a collective agreement that is done verbally, and they work for 9 hours per day with a break time of 30 minutes. There is a tolerance for employees who are less than 30 minutes late, but if they exceed this limit, they will be subject to a salary deduction of Rp.10,000 per hour. 2) Reviewed based on the Job Creation Law articles 77, 78 and 79, there are several things that are inappropriate from the working hours of employees at the Beton Jaya Building Shop, namely regarding working hours that exceed the rules, there are no definite holidays, and working hours that often exceed the agreement and do not receive additional wages. 3) From the perspective of Fiqh Muamalah, the implementation of employee working hours at the Beton Jaya Building Shop is not in accordance with *the ijarah* contract because a balance has not been achieved and additional wages are not given when working beyond normal working hours.

# الملخص

الأطروحة التي تحمل عنوان "تحليل ساعات عمل موظفي ورش البناء الراجعة بناء على قانون خلق الوظائف رقم ٦ لعام ٢٠٢٣ ودراسة حالة في ورشة بيتون جايا للمبنى، منطقة بولي، مقاطعة ترينغاليك)" كتبها أنغين ريناتا ريانتيكا ساندي، المهندسة الوطنية للمهندسين الجدد. ١٨٦٠١٠١٢٢١٠٠٣، مع المشرفة السيدة سيبتي ولان ساري ، ماجستير في الصحة الجنسية.

**الكلمات المفتاحية**: ساعات العمل، موظفو ورش المباني، قانون خلق الوظائف، فقه المعالة.

يستند هذا البحث إلى تطبيق ساعات العمل وتوفير العطلات للموظفين في ورشة بيتون جايا، منطقة بولي، مقاطعة ترينغاليك، وهو ما لا يتوافق مع الأحكام الواردة في التشريع. الموظفون استثمار مهم في استدامة الأعمال، لذا فإن رفاهية الموظفين مهمة لتكون الشاغل الرئيسي.

أهداف هذه الدراسة هي: ١) معرفة تطبيق ساعات العمل المطبقة على موظفي ورشة بناء بيتون جايا، ٢) تحليل مراجعة قانون خلق الوظائف رقم ٦ لعام ٢٠٢٣ بشأن تنفيذ ساعات عمل الموظفين في ورشة بناء بيتون جايا، ٣) تحليل مراجعة فقه المعالة حول تطبيق ساعات عمل الموظفين في ورشة بناء بيتون جايا.

طريقة البحث المستخدمة هي نهج نوعي مع نوع دراسة الحالة (*البحث الميداني*). جاءت بيانات البحث من مصادر بيانات أولية وبيانات ثانوية جمعت من خلال الملاحظة والمقابلات وجمع التوثيق. لضمان صحة البيانات، استخدم الباحث تمديد وقت البحث.

يمكن العثور على نتائج هذه الدراسة أي: ١) موظفو توكو بانغونان بيتون جايا يعملون بعد الاتفاق على اتفاق جماعي يتم شفهيا، ويعملون لمدة ٩ ساعات يوميا مع وقت استراحة ٣٠ دقيقة. هناك تسامح للموظفين الذين يتأخرون أقل من ٣٠ دقيقة، ولكن إذا تجاوزوا هذا الحد، سيخضعون لخصم راتب قدره ١٠,٠٠٠ روبية في الساعة. ٢) وفقا للمواد ٧٧و٧٨و٧٩ من قانون خلق الوظائف، هناك عدة أمور غير مناسبة لساعات عمل موظفي ورشة بيتون جايا، وهي فيما يتعلق بساعات العمل التي تتجاوز القواعد، وعدم وجود عطلات محددة، وساعات العمل التي غالبا ما تتجاوز الاتفاق ولا تتلقى أجورا إضافية. ٣) من وجهة نظر فقه المعملة، فإن تطبيق ساعات عمل

الموظفين في ورشة بناء بيتون جايا لا يتوافق مع عقد *الإجارة* لأنه لم يتم تحقيق توازن ولا تمنح أجور إضافية عند العمل خارج ساعات العمل العادية.