

ABSTRAK

Salah satu bentuk perilaku yang dilakukan karyawan akibat gagalnya perusahaan dalam mengelola sumber daya manusia yaitu keinginan untuk berpindah kerja (*turnover intention*) yang berujung pada keputusan karyawan untuk meninggalkan pekerjaannya. Tujuan penelitian ini adalah; 1) Untuk menganalisis pengaruh stres kerja terhadap *turnover intention* di PT. Siantartop Tbk. 2) Untuk mengetahui pengaruh stres kerja pada *turnover intention karyawan* PT. Siantartop Tbk. Penelitian ini dilakukan pada salah satu perusahaan yang ada di Sidoarjo yaitu PT. Siantartop Tbk. Jenis penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif yang digunakan sebagai alat uji hipotesis yang telah ditetapkan sebelumnya. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai PT Siantartop Tbk di bagian *Hall Export* shift pagi yang berjumlah 135 orang pada bagian produksi. Instrumen penelitian yang digunakan adalah kuesioner yang diberikan kepada setiap pegawai. Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. Siantartop Tbk. Berdasarkan dari hasil pengujian analisis diperoleh hasil bahwa ketika stres kerja terjadi maka karyawan akan cenderung memilih untuk meninggalkan organisasi/perusahaan.

Kata Kunci : Stres Kerja, *Turnover Intention*

ABSTRACT

One form of behavior carried out by employees as a result of the company's failure to manage human resources is the desire to change jobs (*turnover intention*) which leads to the employee's decision to leave his job. The aims of this research are; 1) To analyze the effect of work stress on *turnover intention* at PT. Siantartop Tbk. 2) To determine the effect of work stress on *turnover intention* of PT employees. Siantartop Tbk. This research was conducted at one of the companies in Sidoarjo, namely PT. Siantartop Tbk. This type of research is a type of quantitative research that is used as a tool for testing hypotheses that have been previously determined. The population in this study were employees of PT Siantartop Tbk in the morning shift *Export Hall*, totaling 135 people in the production section. The research instrument used was a questionnaire given to each employee. From the research results, it can be concluded that work stress has a positive and significant effect on *turnover intention* among PT employees. Siantartop Tbk. Based on the analysis test results, it was found that when work stress occurs, employees will tend to choose to leave the organization/company.

Keywords: Job Stress, Turnover Intention

خلاصة

أحد أشكال السلوك الذي يقوم به الموظفون نتيجة فشل الشركة في إدارة الموارد البشرية هو الرغبة في تغيير الوظائف (نية الدوران) مما يؤدي إلى قرار الموظف بترك وظيفته. أهداف هذا البحث هي؛ (١) لتحليل تأثير ضغوط العمل على نية الدوران الوظيفي في حزب العمال. سيانترتوب تي بي كيه. (٢) تحديد تأثير ضغوط العمل على نية الدوران الوظيفي للعاملين في فريق العمل. سيانترتوب تي بي كيه. تم إجراء هذا البحث في إحدى الشركات في سيدوارجو وهي PT. سيانترتوب تي بي كيه. هذا النوع من البحث هو نوع من البحث الكمي الذي يستخدم كأداة لاختبار الفرضيات التي تم تحديدها مسبقًا. كان السكان في هذه الدراسة من موظفي بي تي سيانترتوب تي بي كفي قسم قاعة التصدير في الوردية الصباحية، ويبلغ إجمالي عددهم ١٣٥ شخصًا في قسم الإنتاج. وكانت أداة البحث المستخدمة عبارة عن استبيان تم تقديمه لكل موظف. ومن نتائج البحث يمكن استنتاج أن ضغوط العمل لها تأثير إيجابي ومعنوي على نية الدوران الوظيفي لدى موظفي بي تي سيانترتوب تي بي ك. بناءً على نتائج اختبار التحليل، تبين أنه عند حدوث ضغوط العمل، يميل الموظفون إلى اختيار مغادرة المنظمة/الشركة .

الكلمات المفتاحية: ضغوط العمل، نية الدوران