

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Problematika Hukum Perlindungan Pekerja Potong Rambut dengan Sistem Upah Bagi Hasil dalam Perspektif Hak Asasi Manusia dan Fiqih Siyasah” ini ditulis oleh Ahmad Fauzi Khoiruddin, NIM. 1860103222122, dengan pembimbing Yusuf Mardani, M.H.

Kata Kunci: Perlindungan Pekerja, Upah Bagi Hasil, Potong rambut, Hak Asasi Manusia, Fiqih Siyasah.

Berkembangnya usaha potong rambut sebagai bagian dari sektor jasa yang banyak menyerap tenaga kerja, khususnya generasi mudaa. Dalam kasusnya, sebagian besar pekerja potong rambut bekerja dengan sistem upah bagi Hasil yang bergantung pada jumlah pelanggan atau pendapatan layanan yang diperoleh. Sistem ini seringkali menimbulkan berbagai persoalan hukum, seperti ketidakpastian penghasilan, tidak adanya jaminan sosial, serta tidak adanya kejelasan pasti mengenai status hubungan kerja antara pekerja dan pemilik usaha. Kondisi tersebut dapat memungkinkan timbulnya pelanggaran terhadap hak-hak dasar pekerja.

Tujuan Penelitian ini untuk menganalisis problematika hukum perlindungan pekerja potong rambut dengan sistem upah bagi Hasil dalam perspektif Hak Asasi Manusia serta menelaahnya dalam perspektif fiqih siyasah. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian hukum normatif dengan pendekatan perundang-undangan dan pendekatan konseptual. Sumber data yang digunakan berupa bahan hukum primer, sekunder, dan tersier yang dianalisis secara kualitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem upah bagi Hasil yang diterapkan pada pekerja potong rambut masih menyisakan berbagai persoalan terkait perlindungan hukum pekerja, terutama dalam hal kepastian upah, jaminan sosial, dan kepastian hubungan kerja. Dalam perspektif Hak Asasi Manusia, kondisi tersebut berpotensi melanggar hak pekerja atas pekerjaan yang layak dan penghidupan yang manusiawi. Sementara dalam perspektif fiqih siyasah, kasus tersebut seharusnya didasarkan pada prinsip keadilan, kemaslahatan, dan perlindungan terhadap hak-hak pekerja sebagaimana konsep ijarah dalam hukum Islam. Oleh karena itu, diperlukan peran negara dan regulasi yang lebih jelas untuk menjamin perlindungan pekerja di sektor informal.

ABSTRACT

This bachelor's thesis entitled "Legal Problems of Haircut Workers Protection with a Profit-Sharing Wage System from the Perspective of Human Rights and Fiqh Siyasah" was written by Ahmad Fauzi Khoiruddin, Student ID Number 1860103222122, under the supervision of Yusuf Mardani, M.H.

Keywords: *Worker Protection, Profit-Sharing Wages, Haircut Workers, Human Rights, Fiqh Siyasah.*

This research is motivated by the rapid growth of haircut businesses as part of the service sector that absorbs a significant amount of labor, especially among the younger generation. In practice, most haircut workers are employed under a profit-sharing wage system that depends on the number of customers or service income earned. This system often creates various legal issues, such as income uncertainty, the absence of social security, and the lack of clear legal certainty regarding the employment relationship between workers and business owners. Such conditions may potentially lead to violations of workers' fundamental rights.

This study aims to analyze the legal problems concerning the protection of haircut workers under a profit-sharing wage system from the perspective of Human Rights and to examine them from the perspective of fiqh siyasah. The research method used is normative legal research with statutory and conceptual approaches. The data sources consist of primary, secondary, and tertiary legal materials analyzed qualitatively.

The results of the study indicate that the profit-sharing wage system applied to haircut workers still leaves various problems related to worker legal protection, particularly regarding wage certainty, social security, and certainty of employment relationships. From the perspective of Human Rights, these conditions potentially violate workers' rights to decent work and humane living standards. Meanwhile, from the perspective of fiqh siyasah, such practices should be based on the principles of justice, public benefit (maslahah), and protection of workers' rights as reflected in the concept of ijarah in Islamic law. Therefore, a stronger role of the state and clearer regulations are needed to ensure worker protection in the informal sector.

الملاخص

الرسالة العلمية بعنوان: «إشكالية الحماية القانونية لعمّال الحلاقة بنظام الأجر القائم على تقاسم الأرباح في منظور حقوق الإنسان والفقهاء السياسي» كتبها أحمد فوزي خير الدين، رقم القيد: ١٨٦٠١٠٣٢٢٢١٢٢، تحت إشراف يوسف مرداني، الماجستير.

الكلمات المفتاحية: حماية العمال، الأجر بنظام تقاسم الأرباح، الحلاقة، حقوق الإنسان، الفقه السياسي.

إنّ تطوّر مشروعات الحلاقة باعتبارها جزءًا من قطاع الخدمات قد أسهم في استيعاب أعداد كبيرة من الأيدي العاملة، ولا سيما من فئة الشباب. وفي الواقع العملي، يعمل معظم عمّال الحلاقة بنظام الأجر القائم على تقاسم الأرباح الذي يعتمد على عدد الزبائن أو على دخل الخدمات المقدّمة. وغالبًا ما يثير هذا النظام العديد من الإشكاليات القانونية، مثل عدم استقرار الدخل، وغياب الضمان الاجتماعي، وعدم وضوح الوضع القانوني لعلاقة العمل بين العامل وصاحب العمل. وهذه الظروف قد تؤدي إلى وقوع انتهاكات للحقوق الأساسية للعمال.

وتهدف هذه الدراسة إلى تحليل الإشكاليات القانونية المتعلقة بحماية عمّال الحلاقة العاملين بنظام تقاسم الأرباح من منظور حقوق الإنسان، مع دراستها أيضًا من منظور الفقه السياسي الإسلامي. وقد اعتمدت الدراسة على منهج البحث القانوني المعياري باستخدام المدخل التشريعي والمدخل المفاهيمي. أما مصادر البيانات فتمثلت في المواد القانونية الأولية والثانوية والثالثية التي جرى تحليلها تحليلًا نوعيًا.

وأظهرت نتائج الدراسة أن نظام الأجر القائم على تقاسم الأرباح المطبّق على عمّال الحلاقة لا يزال يخلف العديد من المشكلات المتعلقة بالحماية القانونية للعمال، ولا سيما فيما يتعلق بضمان الأجور، والضمان الاجتماعي، واليقين القانوني لعلاقة العمل. ومن منظور حقوق الإنسان، فإن هذه الأوضاع قد تُعدّ انتهاكًا لحق العمال في العمل اللائق والحياة الكريمة. أما من منظور الفقه السياسي الإسلامي، فإن هذه الممارسة ينبغي أن تقوم على مبادئ العدالة، وتحقيق المصلحة، وحماية حقوق العمال، كما هو مقرر في مفهوم الإجارة في الفقه الإسلامي. ولذلك، فإن الأمر يتطلب دورًا أكبر من الدولة وسنّ لوائح أكثر وضوحًا لضمان حماية العمال في القطاع غير الرسمي.