

## ABSTRAK

Skripsi dengan Judul “Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia berbasis Syariah pada BAZNAS Tulungagung” ini ditulis oleh Mahmudah Al’alamah, NIM. 2824133070, Pembimbing H. Dede Nurohman, M.Ag.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia yang sesuai dengan Syariah pada Badan Amil Zakat Nasional (BAZNAS Tulungagung), yang di mulai dari proses rekrutmen, seleksi, pelatihan dan pengembangan, dan juga kompensasi.

Fokus penelitian dalam penulisan Skripsi ini adalah Bagaimana Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia berbasis Syariah dilihat dari 1) rekrutmen 2) seleksi 3) pelatiba dan 4) kompensasi di Badan Amil Zakat Nasional (BAZNAS)Tulungagung?

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kualitatif. Penelitian ini dilakukan di BAZNAS Tulungagung. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data Sekunder dan Primer. Dengan teknik pengumpulan data berupa Wawancara, Observasi, dan Dokumentasi.

Hasil penelitian ini adalah: 1) Sistem rekrutmen yang diterapkan BAZNAS Tulungagung secara teori Manajemen Sumber Daya Manusia sudah sesuai. Namun, dalam penerapan MSDM berbasis Syariah belum diterapkan secara tepat. Memang dalam kualifikasi yang diinginkan sudah sesuai dengan sistem rekrutmen Manajemen Sumber Daya Manusia secara Syariah yaitu dengan sistem penarikan tenaga kerja yang didasarkan aspek ke jujuran (*shidq*), tanggung jawab (*Amanah*), dan tekun (*Istiqomah*). Tetapi dalam mengukur kualifikasi tersebut tidak dijelaskan metode-metode apa yang digunakan. 2) Proses seleksi yang diterapkan BAZNAS Tulungagung sudah sesuai dengan proses Manajemen Sumber Daya Manusia berbasis Syariah yaitu dalam tes seleksi tidak hanya pengetahuan akademiknya saja yang dites, tetapi terdapat tes Ke-Islaman dan Muamalah. 3) Dalam proses pelatihan BAZNAS Tulungagung belum sesuai dengan Manajemen Sumber Daya Manusia berbasis Syariah. Disini BAZNAS Tulungagung hanya berfokus pada pelatihan yang bersifat *Soft Skill* dan *hard skill* saja, yaitu pelatihan yang berupa materi terkait fiqh Zakat. 4) Sistem kompensasi yang diterapkan sudah sesuai dengan manajemen Sumber Daya Manusia berbasis Syariah, yaitu berdasarkan keahlian dan situasi secara adil. Selain itu juga karyawan dibeai kompensasi-kompensasi berupa bonus dan fasilitas kendaraan yang dapat menjadi motivasinya dalam bekerja.

Kata Kunci: Manajemen Syariah, Sumber Daya Manusia (SDM)

## ABSTRACT

*Thesis with Title "Application of Sharia-based Human Resource Management on BAZNAS Tulungagung" was written by Mahmudah Al'alamah, NIM. 2824133070, Supervisor H. Dede Nurohman, M.Ag.*

*This research is based on the importance of the management of Human Resource Management in accordance with the Shari'a of the National Amil Zakat Bodies (BAZNAS Tulungagung), which starts from the recruitment, selection, training and development, as well as compensation process.*

*The focus of research in the writing of this thesis is How Implementation of Sharia-based Human Resource Management is seen from 1) recruitment 2) selection 3) coach and 4) compensation in Badan Amil Zakat Nasional (BAZNAS) Tulungagung?*

*The approach used in this research is qualitative approach. This research was conducted at BAZNAS Tulungagung. The data used in this study are secondary and primary data. With data collection techniques in the form of Interview, Observation, and Documentation.*

*The results of this study are: 1) Recruitment system applied BAZNAS Tulungagung in theory Human Resource Management is appropriate. However, in the application of Sharia-based MSDM has not been applied properly. Indeed, in the desired qualifications are in accordance with the system of recruitment of Human Resource Management Sharia is with the system of employment withdrawal based aspect to the jujuran (shidq), responsibility (Amanah), and diligent (Istiqomah). But in measuring the qualification is not explained what methods are used. 2) Selection process applied BAZNAS Tulungagung is in accordance with the process of Sharia-based Human Resource Management that is in the selection tests not only the academic knowledge is tested, but there are tests of Islamization and Muamalah. 3) In the training process BAZNAS Tulungagung not in accordance with Sharia-based Human Resource Management. Here BAZNAS Tulungagung only focuses on training that is Soft Skill and hard skill only, that is training in the form of material related to jurisprudence of Zakat. 4) The compensation system applied is in accordance with Sharia-based Human Resource Management, which is based on expertise and situation fairly. In addition, employees dibeik compensation in the form of bonuses and vehicle's fiscal that can be his motivation in working.*

*Keywords: Sharia Management, Human Resources (HR)*