

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar	i
Halaman Sampul Dalam	ii
Halaman Persetujuan	iii
Halaman Pengesahan	iv
Halaman Motto	v
Halaman Persembahan	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	xi
Daftar Gambar	xii
Daftar Lampiran	xiii
Abstrak	xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Fokus Penelitian	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Kegunaan Penelitian	4
E. Penegasan Istilah	5
F. Sistematika Penulisan	7

BAB II KAJIAN TEORI

A. Konsep Manajemen Syariah	
1. Pengertian Manajemen Syariah	9
2. Fungsi Manajemen Syariah	11
3. Prinsip Manajemen Syariah	12
B. Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah	
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia Syariah	15

2. Pengertian SDM Syariah	16
3. Tujuan dan Sasaran MSDM Syariah	19
4. Ruang Lingkup MSDM Syariah	
a. Rekrutmen	21
b. Seleksi	30
c. Pelatihan dan Pengembangan	37
d. Kompensasi	44
C. Perbandingan Manajemen Konvensional dengan Berbasis Syariah	49
D. Penelitian Terdahulu	51

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	55
B. Lokasi Penelitian	56
C. Kehadiran Peneliti	56
D. Sumber Data	56
E. Teknik Pengumpulan Data	57
F. Teknik Analisis Data	59
G. Pengecekan Keabsahan	59
H. Tahap-tahap Penelitian	60

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Obyek Penelitian	
1. Lokasi Penelitian	62
2. Profil Lembaga	63
B. Paparan Data Temuan Penelitian	76

BAB V PEMBAHASAN

A. Rekrutmen	88
B. Seleksi	92
C. Pelatihan dan Pengembangan	94

D. Kompensasi	97
---------------------	----

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan	100
B. Saran	101

DAFTAR RUJUKAN	103
----------------------	-----

LAMPIRAN-LAMPIRAN