

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan Manajemen Sumber Daya Manusi berbasis Syariah, yang meliputi rekrutmen, seleksi, pelatihan dan pengembangan, dan kompensasi maka peneliti dapat menyimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Sistem rekrutmen yang diterapkan BAZNAS Tulungagung secara teori Manajemen Sumber Daya Manusia sudah sesuai. Namun, dalam penerapan MSDM berbasis Syariah belum diterapkan secara tepat. Memang dalam kualifikasi yang diinginkan sudah sesuai dengan sistem rekrutmen Manajemen Sumber Daya Manusia secara Syariah yaitu dengan sistem penarikan tenaga kerja yang didasarkan aspek kejujuran (*shidq*), tanggung jawab (*Amanah*), dan tekun (*Istiqomah*). Tetapi dalam mengukur kualifikasi tersebut tidak dijelaskan metode-metode apa yang digunakan.
2. Proses seleksi yang diterapkan BAZNAS Tulungagung sudah sesuai dengan proses Manajemen Sumber Daya Manusia berbasis Syariah yaitu dalam tes seleksi tidak hanya pengetahuan akademiknya saja yang dites, tetapi terdapat tes Ke-Islaman dan Muamalah.
3. Dalam proses pelatihan BAZNAS Tulungagung belum sesuai dengan

Manajemen Sumber Daya Manusia berbasis Syariah. Disini BAZNAS Tulungagung hanya berfokus pada pelatihan yang bersifat *Soft Skill* dan *hard skill* saja, yaitu pelatihan yang berupa materi terkait fiqih Zakat. Adapun pelatihan yang pernah diikuti oleh BAZNAS Tulungagung adalah 1) pelatihan terkait Sistem Manajemen Informasi BAZNAS. 2) pelatihan terkait ke-Amilan. 3) pelatihan terkait pengumpulan Zakat, Infaq, dan Shodaqoh. Sedangkan pelatihan yang bersifat *Syariah Skill* terkait ke Tauhidan (akidah) tidak dilakukan.

4. Sistem kompensasi yang diterapkan sudah sesuai dengan manajemen Sumber Daya Manusia berbasis Syariah, yaitu berdasarkan keahlian dan situasi secara adil. Selain itu juga karyawan dibeberikan kompensasi berupa bonus dan fasilitas kendaraan yang dapat menjadi motivasinya dalam bekerja.

B. Saran/ Rekomendasi

Dari hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang telah dilakukan, maka diajukan beberapa saran yang bertujuan untuk kebaikan dan kemajuan BAZNAS Tulungagung, yaitu sebagai berikut:

1. Dalam perekrutan karyawan hendaknya BAZNAS Tulungagung tidak hanya menggunakan sumber Eksternal (luar perusahaan), tetapi juga menggunakan sumber Eksternal (dalam perusahaan) dengan itu diharapkan perekrutan lebih murah dan efisien.

2. Sebaiknya lebih diperbanyak informasi lowongan pekerjaan yang ada. Bisa melalui surat kabar, info job lowker, dan brosur.
3. Dalam pelatihan dan pengembangan pihak BAZNAS Tulungagung di lakukan lebih sering lagi. Dan sebaiknya dalam melakukan pelatihan di latih oleh tenaga yang lebih ahli dan profesional.
4. Untuk seleksi sebaiknya BAZNAS Tulungagung tidak hanya melakukan serangkaian tes pengetahuan tetapi juga di tambah dengan tes kesehatan.
5. Sebaiknya pemberian tunjangan tidak hanya yang bersifat finansial saja namun non-finansial juga hendaknya diberikan seperti, asuransi Jiwa, kesehatan, dll.