

DAFTAR PUSTAKA

- Adnyana, I. P. A., & Putra, M. Y. A. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan dan stres kerja terhadap kinerja pegawai di kantor perbekerl Desa Sangsit. *Dinamika: Jurnal Manajemen Sosial Ekonomi*, 2(2), 25-34
- Agriment. 2020. *Evaluasi Sistem Premi Panen Dan Dampaknya Terhadap Produktivitas*. Jurnal Agribisnis Indonesia, Vol. 3, No. 2.
- Adnyana, I. P. A., & Putra, M. Y. A. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan dan stres kerja terhadap kinerja pegawai di kantor perbekerl Desa Sangsit. *Dinamika: Jurnal Manajemen Sosial Ekonomi*, 2(2), 25-34
- Annisa, N. N. (2025). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan*. Yayasan Tri Edukasi Ilmiah.
- Ariansy, N. I., & Kurnia, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Borobudur Management Review*, 2(1), 1-23.
- Billa, M. T., & Iswarini, H. (2022). Faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja buruh panen kelapa sawit di pt. patri agung perdana estate rambutan desa suka pindah kabupaten banyuasin. *Societa: Jurnal Ilmu-Ilmu Agribisnis*, 10(2), 78-85
- Cahyanto, R., & Cahyono, B. (2025). Dampak Strategi Pemberian Insentif terhadap Peningkatan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Co-Value Jurnal Ekonomi Koperasi dan kewirausahaan*, 15(10).
- Darma Sabri, M. A., Utami, S., & Harmen, H. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Konteks Perencanaan Pembangunan*. Syiah Kuala University Press.
- Devi Sitorus. 2022. *Pengaruh Premi Panen Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Di PTPN IV*. Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, Vol. 9, No. 1

- D. F. Parker dan T. A. DeCotiis. 1983. *Organizational Determinants Of Job Stress*. *Organizational Behavior And Human Performance*, Vol. 32, No. 2, Hal. 160–177.
- Direktorat Jenderal Perkebunan. 2020. *Statistik Perkebunan Indonesia: Kelapa Sawit 2020*. Jakarta: Kementerian Pertanian.
- Dzahabyyah, S., Munajat, M. E., & Kudus, I. (2021). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai bidang manajemen transportasi dan parkir pada Dinas Perhubungan dalam mengatasi kemacetan di Kota Bandung. *JANE (Jurnal Administrasi Negara)*, 13(1), 122-137.
- Fuadi, H., & Maulana, M. A. (2025). Presepsi Individu Dalam Organisasi. *Al-Ulum: Multidisciplinary Journal of Science*, 1(2), 151-156.
- Frederick Herzberg. 1959. *The Motivation To Work*. New York: John Wiley & Sons.
- Frederick Herzberg. 1966. *The Motivation To Work*. Edisi Kedua. New York: John Wiley & Sons.
- Frederick Herzberg. 1968. *Work And The Nature Of Man*. Cleveland: World Publishing Company.
- Fred Luthans. 2016. *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. New York: McGraw-Hill.
- Fred Luthans. 2016. *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. Edisi Ke-12. New York: McGraw-Hill Education.
- Goh, K. J. (2020). *Best Management Practices for Oil Palm Cultivation on Tropical Soils*. Kuala Lumpur: Malaysian Palm Oil Board (MPOB). ISBN: 978-9679611175
- Halawa, A., & Oktafiani, F. (2024). Pengaruh Pemberian Kompensasi Finansial Langsung dan Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Indomarco Prismatama Surabaya. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 7(2), 87-97.

- Kurniawan, A., & Fitriyani, F. (2021). Pengaruh insentif dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Keuangan Dan Akuntansi*, 7(2).
- Maruli Pardamean, Q. I. A. (2014). *Mengelola Kebun dan Pabrik Kelapa Sawit Secara Profesional*. Penebar Swadaya Grup.
- Nurhaliza, M., & Winarno, S. H. (2023). Pengaruh standard operating procedure (SOP) dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan ekspedisi. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(2), 47-57.
- Nur, S. dan D. Marlina. 2022. *Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Stres Dan Komitmen Organisasi*. *Jurnal Psikologi Industri*, Vol. 4, No. 1.
- Nyamin, F., H. Putra, dan A. Siregar. 2023. *Hubungan Kesejahteraan Pekerja Dan Produktivitas*. *Jurnal Manajemen Dan Sumber Daya Manusia*, Vol. 7, No. 2.
- Pratiwi, A., Haedar, H., & Dewi, S. R. (2023). Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 6(2), 1526-1545.
- PTPN V Kebun Tandun. 2022. *Laporan Evaluasi Kinerja Karyawan Panen*. Pekanbaru: PTPN V.
- Pusat Penelitian Kelapa Sawit. 2016. *Laporan Kinerja Dan Produktivitas Perkebunan Sawit*. Medan: PPKS.
- Putra, I. M. (2020). *Panduan Mudah Menyusun SOP: Langkah Utama Menciptakan Pengendalian Mutu yang Baik*. Anak Hebat Indonesia.
- Putri, L. D. (2025). KOMPENSASI SEBAGAI FAKTOR PEMICU KINERJA (ANALISIS NARATIF TERHADAP PENGALAMAN KARYAWAN DI PERUSAHAAN). *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ilmu Pendidikan*, 103-116.
- Risma, S., & Cecep, H. (2024). Pengaruh beban kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan. *JURNAL RISET MANAJEMEN DAN BISNIS Yчpedumenu: Universitas Islam Bandung (Unisba)*, 51-56.

- Riyadi, S. (2022). *Peran Motivasi Kerja, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru*. Jejak Pustaka.
- Rizal, F., & Faridah, M. (2025). *REMUNISASI DAN ETOS KERJA: Meningkatkan Kinerja Pegawai di Institusi Pendidikan Islam*. Merdeka Kreasi Group.
- Rizki, A. dan M. Suhaili. 2023. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi*. Jurnal Manajemen Dan Bisnis, Vol. 5, No. 2.
- Robert L. Mathis dan John H. Jackson. 2012. *Human Resource Management*. Edisi Ke-13. Mason, OH: South-Western Cengage Learning.
- Robert L. Mathis dan John H. Jackson. 2012. *Human Resource Management*. Edisi Ke-14. Boston: Cengage Learning.
- Saifuddin Azwar, *Reliabilitas dan Validitas: Interpretasi dan Komputasi* (Yogyakarta: Liberty, 1986), hlm. 83-84.
- Sarwoto. 2000. *Dasar-Dasar Organisasi Dan Manajemen*. Pt. Graha Indonesia. Jakarta
- Soekamto, M. H., Ohorella, Z., & Tabara, R. (2023). *Peningkatan Produktivitas Tanah, Tanaman dan Sumberdaya Petani (Suatu Pendekatan dengan Pemanfaatan Pupuk Organik Menuju Sistem Pertanian Berkelanjutan)*. Deepublish.
- Soelistya, D., Desembrianita, E., & Tafrihi, W. (2021). *Strong point kinerja karyawan: Motivasi kunci implementasi kompensasi dan lingkungan kerja*.
- Stephen P. Robbins dan Timothy A. Judge. 2019. *Organizational Behavior*. Edisi Ke-17. New Jersey: Pearson Education.
- Stephen P. Robbins dan Timothy A. Judge. 2019. *Organizational Behavior*. Edisi Ke-18. New York: Pearson Education.
- Sugiyono, D. (2013). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*.

- Suryani, N. K., Sugianingrat, I. A. P. W., & Laksemini, K. D. I. S. (2020). *Kinerja sumber daya manusia: Teori, aplikasi dan penelitian*. Nilacakra.
- Salsabila, N., D. Rahma, dan P. Yuliani. 2022. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ilmu Manajemen Dan Organisasi, Vol. 6, No. 3.
- Syamsir dan R. Hidayat. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Kerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Walgito, Bimo. 2010. *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: Andi
- Widodo, T., & Zaenuri, A. (2025). Dampak Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan: Perspektif Teori dan Praktik. *Bookchapter Manajemen SDM, 1*, 667-695.
- Widyatmojo, P. (2025). *Dasar-dasar Manajemen Kinerja (Performance Management Fundamental)*. Deepublish.