

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Perencanaan Program Pelatihan UPT BLK Tulungagung Dalam Meningkatkan Kompetensi Berbasis Sertifikat BNSP”. Ditulis oleh Khoirun Nikmah, NIM. 1860207221019, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, dibimbing oleh Prof. Dr. Hj. Chusnul Chotimah, M.Ag.

Kata Kunci: Perencanaan Program Pelatihan, Kompetensi, Sertifikat BNSP.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kebutuhan peningkatan kualitas sumber daya manusia di era Revolusi Industri dalam menghadapi tuntutan dunia kerja yang semakin kompetitif. Permasalahan yang dihadapi adalah masih adanya ketidaksesuaian antara kompetensi tenaga kerja dengan kebutuhan industry. Kondisi tersebut mendorong pentingnya UPT BLK Tulungagung, melalui pelatihan berbasis kompetensi bersertifikat BNSP. Capaian hasil peserta berkompeten menunjukkan baik, tingkat penyerapan tenaga kerja lulusan belum optimal sehingga diperlukan perencanaan program pelatihan yang terarah.

Fokus penelitian ini adalah (1) Bagaimana menganalisis kebutuhan program pelatihan UPT BLK Tulungagung dalam meningkatkan kompetensi peserta pelatihan berbasis sertifikat BNSP? (2) Bagaimana penetapan tujuan program pelatihan UPT BLK Tulungagung dalam meningkatkan kompetensi peserta pelatihan berbasis sertifikat BNSP? (3) Bagaimana perancangan program pelatihan UPT BLK Tulungagung dalam meningkatkan kompetensi peserta pelatihan berbasis sertifikat BNSP? (4) Bagaimana implementasi desain program pelatihan UPT BLK Tulungagung dalam meningkatkan kompetensi peserta pelatihan berbasis sertifikat BNSP? (5) Bagaimana evaluasi perancangan program pelatihan UPT BLK Tulungagung dalam meningkatkan kompetensi peserta pelatihan berbasis sertifikat BNSP?

Metode penelitian yang digunakan yang kualitatif dengan fenomenologis naturalistik. Dengan menggunakan wawancara mendalam, observasi non partisipatin, dan dokumentasi sebagai metode pengumpulan data. Penelitian juga melakukan pengecekan keabsahan data dengan kredibilitas mencakup ketekuna penelitian, perpanjangan pengamatan, dan Triangulasi.

(1) analisis kebutuhan program pelatihan dilakukan secara sistematis melalui training need analysis dengan mengintegrasikan kebijakan nasional, kebutuhan lokal, standar SKKNI, serta mempertimbangkan keterbatasan anggaran dan peluang kerja; (2) penetapan tujuan program dirancang sesuai kebutuhan dunia kerja dan kondisi pasar kerja lokal dengan target peningkatan keterampilan masyarakat yang diukur melalui evaluasi praktik, pelacakan alumni, dan tingkat serapan kerja; (3) perancangan program dilakukan secara sistematis berbasis SKKNI yang terintegrasi dengan sertifikasi BNSP melalui pembelajaran dominan praktik, instruktur tersertifikasi, dan seleksi peserta yang mendukung link and match dengan dunia kerja; (4) implementasi program berjalan efektif dalam meningkatkan kompetensi dan kesiapan kerja peserta melalui dukungan teknologi, instruktur kompeten, serta kolaborasi lintas sektor; dan (5) program pelatihan berdampak positif terhadap peningkatan kompetensi peserta dengan tingkat kelulusan sertifikasi yang tinggi, meskipun penyerapan lulusan di dunia kerja masih belum optimal akibat evaluasi yang belum berkelanjutan serta faktor eksternal.

ABSTRACT

Thesis with the title "Planning of the Training Program of UPT BLK Tulungagung in Improving Competencies Based on BNSP Certificates". Written by Khoirun Nikmah, Student ID. 1860207221019, Islamic Education Management Study Program, Faculty of Tarbiyah and Teacher Training, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, supervised by Prof. Dr. Hj. Chusnul Chotimah, M.Ag.

Keywords: Training Program Planning, Competencies, BNSP Certificates.

This research is motivated by the need to improve the quality of human resources in the Industrial Revolution era in the face of the increasingly competitive demands of the world of work. The problem faced is that there is still a mismatch between the competence of the workforce and the needs of the industry. This condition encourages the importance of UPT BLK Tulungagung, through BNSP-certified competency-based training. The results of competent participants show that the level of absorption of graduate labor is not optimal so that targeted training program planning is needed.

This research is motivated by the need to improve the quality of human resources in the Industrial Revolution era in the face of the increasingly competitive demands of the world of work. The problem faced is that there is still a mismatch between the competence of the workforce and the needs of the industry. This condition encourages the importance of UPT BLK Tulungagung, through BNSP-certified competency-based training. The results of competent participants show that the level of absorption of graduate labor is not optimal so that targeted training program planning is needed.

The research methods used are qualitative with naturalistic phenomenology. By using in-depth interviews, non-participant observations, and documentation as data collection methods. The research also checks the validity of data with credibility including research rigor, observation extension, and triangulation.

(1) the analysis of training program needs is carried out systematically through training need analysis by integrating national policies, local needs, SKKNI standards, and considering budget limitations and job opportunities; (2) the determination of program objectives is designed according to the needs of the world of work and local labor market conditions with the target of improving community skills measured through practice evaluation, alumni tracking, and job absorption rates; (3) program design is carried out systematically based on SKKNI which is integrated with BNSP certification through practice-dominant learning, certified instructors, and participant selection that supports link and match with the world of work; (4) the implementation of the program is effective in improving the competence and work readiness of participants through technological support, competent instructors, and cross-sector collaboration; and (5) the training program has a positive impact on improving the competence of participants with a high certification pass rate, even though the absorption of graduates in the world of work is still not optimal due to unsustainable evaluations and external factors.

المخلص

رسالة بعنوان "تخطيط برنامج تدريب وحدة التنفيذ الفني في مركز تولونغونغ للتدريب على الوظائف لتحسين الكفاءات القائمة على الشهادات في الوكالة الوطنية للشهادات المهنية". كتبها خيرون نكمة، رقم تعريف الطال ١٨٦٠٢٠٧٢٢١٠١٩ برنامج دراسة إدارة التعليم الإسلامي، كلية التربية وتدريب المعلمين، سيد علي رحمت الله بجامعة تولونغونغ الإسلامية، تحت إشراف البروفيسور الدكتور حج تشسنول شوتيماه، ماجستير الدين.

الكلمات المفتاحية: تخطيط برامج التدريب، الكفاءات، شهادة الوكالة الوطنية شهادة المهنية.

هذا البحث مدفوع بالحاجة إلى تحسين جودة الموارد البشرية في عصر الثورة الصناعية في ظل المتطلبات التنافسية المتزايدة لعالم العمل. المشكلة التي تواجهه هي أنه لا يزال هناك عدم توافق بين كفاءة القوى العاملة واحتياجات الصناعة. تشجع هذه الحالة على أهمية وحدة التنفيذ الفني في مركز تولونغونغ للتدريب الوظيفي، من خلال التدريب القائم على الكفاءة والمعتمد من الوكالة الوطنية لشهادات المهنة. تظهر نتائج المشاركين الأكفاء أن مستوى استيعاب عمالة الخريجين ليس مثاليًا، لذا هناك حاجة إلى تخطيط برامج تدريب مستهدفة.

يركز هذا البحث على (١) كيفية تحليل احتياجات برنامج التدريب لوحدة التنفيذ الفني في مركز تولونغونغ للتدريب على العمل في تحسين كفاءة المشاركين في التدريب بناء على شهادة الوكالة الوطنية لشهادات المهنة (٢) كيفية تحديد أهداف برنامج التدريب لوحدة التنفيذ الفني في تولونغونغ في تحسين كفاءة المشاركين في التدريب المعتمد على الشهادات في الوكالة الوطنية للشهادات المهنية (٣) كيفية تصميم برنامج التدريب لوحدة التنفيذ الفني مركز تولونغونغ للتدريب على الوظائف في تحسين كفاءة المتدربين المعتمدين على الشهادات في الوكالة الوطنية لشهادات المهنة (٤) كيف يتم تنفيذ تصميم برنامج التدريب لوحدة التنفيذ الفني في مركز تولونغونغ للتدريب على الوظائف في تحسين كفاءة المشاركين في التدريب المعتمد على الشهادات في الوكالة الوطنية لشهادات المهنة (٥) كيف يتم تقييم تصميم برنامج التدريب لوحدة التنفيذ الفني في مركز تولونغونغ للتدريب على الوظائف في تحسين كفاءة المتدربين استنادًا إلى وكالة الشهادات المهنية الوطنية.

طرق البحث المستخدمة نوعية مع الظاهرية الطبيعية. باستخدام مقابلات معمقة، والملاحظات التشاركية، والتوثيق كطرق لجمع البيانات. كما يتحقق البحث من صحة البيانات بمصادقية بما في ذلك صرامة البحث، وتوسيع الملاحظة، والتثبيث.

(١) يتم تحليل احتياجات برامج التدريب بشكل منهجي من خلال تحليل احتياجات التدريب من خلال دمج السياسات الوطنية والاحتياجات المحلية ومعايير كفاءة العمل الوطنية الإندونيسية، والنظر في حدود الميزانية وفرص العمل؛ (٢) يتم تصميم أهداف البرنامج وفقا لاحتياجات عالم العمل وظروف سوق العمل المحلية مع الهدف من تحسين مهارات المجتمع التي تقاس من خلال تقييم الممارسة، وتتبع الخريجين، ومعدلات استيعاب الوظائف؛ (٣) يتم تصميم البرنامج بشكل منهجي بناء على معايير الكفاءة الوطنية الإندونيسية للعمل التي تتكاملها مع شهادة الوكالة الوطنية لشهادات المهنة من خلال التعلم المهيمن للممارسة، والمدرسين المعتمدين، واختيار المشاركين الذي يدعم الربط والتوافق مع عالم العمل؛ (٤) يكون تنفيذ البرنامج فعالا في تحسين كفاءة وجاهزية المشاركين للعمل من خلال الدعم التكنولوجي، والمدرسين الأكفاء، والتعاون بين القطاعات؛ و(٥) أن برنامج التدريب له تأثير إيجابي على تحسين كفاءة المشاركين الذين لديهم نسبة نجاح عالية في الشهادات، رغم أن استيعاب الخريجين في عالم العمل لا يزال غير مثالي بسبب التقييمات غير المستدامة والعوامل الخارجية.

