

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Penerapan Standar Kompetensi Kerja Bidang Menjahit Di Trenggalek Ditinjau Dari Standar Kompetensi Kerja Nasional (Studi Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor: Keputusan 91/MEN/IV/2008 di Balai Latihan Kerja Kabupaten Trenggalek)” ini ditulis oleh Ratih Purwasih, NIM. 126101201042, dengan pembimbing Nina Indah Febriana, M.Sy.

**Kata kunci:** SKKNI, etos kerja islam, menjahit, Balai Latihan Kerja, kompetensi kerja, Keputusan 91/MEN/IV/2008

Penelitian ini di latar belakang dari persaingan dunia kerja menuntut tenaga kerja memiliki kompetensi yang terstandar sesuai kebutuhan industri. Pemerintah menetapkan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) sebagai acuan pelaksanaan pelatihan kerja, termasuk di bidang menjahit yang berperan penting dalam mendukung industri rumahan dan konveksi. Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor 91/MEN/IV/2008 menetapkan SKKNI Bidang Menjahit sebagai pedoman pengembangan kompetensi tenaga kerja. Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Trenggalek menyelenggarakan pelatihan menjahit dengan mengacu pada standar tersebut. Namun, penerapan SKKNI dalam pelatihan menjahit belum sepenuhnya berjalan optimal karena dipengaruhi oleh kesiapan instruktur, ketersediaan sarana dan prasarana, metode pembelajaran, serta sistem penilaian kompetensi. Berkaitan dengan hal tersebut maka peneliti ingin meneliti lebih lanjut apakah Balai Latihan Kerja Trenggalek pada pelatihan menjahit telah menerapkan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) dalam proses pelatihannya.

Rumusan penelitian ini adalah: 1) Bagaimana penerapan standar kompetensi kerja nasional indonesia bidang menjahit ditinjau dari Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia Nomor: Keputusan 91/Men/IV/2008 studi kasus Balai Latihan Kerja Kabupaten Trenggalek? 2) Bagaimana tinjauan etos kerja islam terhadap penerapan standar kompetensi kerja di Balai Latihan Kerja Kabupaten Trenggalek?

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kualitatif dengan pendekatan deskriptif, melalui observasi langsung, wawancara dengan instruktur dan peserta pelatihan, Teknis analisis kondensasi data, penyajian data, penarikan kesimpulan atau verifikasi data.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Balai Latihan Kerja Kabupaten Trenggalek telah menerapkan unit kompetensi yang tercantum dalam SKKNI termasuk pengoperasian mesin jahit obras maupun manual, pembuatan pola dasar, pemotongan bahan, dan penyelesaian produk, tersedia fasilitas alat dan bahan menjahit, adanya instruktur yang kompeten dan optimalnya proses asesmen kompetensi, penempatan lulusan di dunia kerja dan wirausaha namun perlu peningkatan dalam keterserapan lulusan pelatihan. 2) Dari sudut pandang etos kerja islam, penerapan standar kompetensi kerja pelatihan menjahit di Balai Latihan Kerja Kabupaten Trenggalek ini telah memenuhi prinsip syariah yaitu

produktivitas, kejujuran, kualitas (*Itqan*) dan tanggung jawab serta halal dan Thoyib namun kurang memenuhi prinsip integritas dari segi kedisiplinan peserta.

## ABSTRACT

The thesis entitled “Implementation of Work Competency Standards in the Sewing Sector in Trenggalek Reviewed from the National Work Competency Standards (Study of the Decree of the Minister of Manpower and Transmigration of the Republic of Indonesia Number: Decree 91/MEN/IV/2008 at the Trenggalek Regency Vocational Training Center)” was written by Ratih Purwasih, NIM. 126101201042, with the supervisor Nina Indah Febriana, M.Sy.

**Keywords:** SKKNI, Islamic work ethic, sewing, Job Training Center, work competency, Decree 91/MEN/IV/2008

This research is motivated by the fact that competition in the world of work demands workers to have standardized competencies according to industry needs. The government has established the Indonesian National Work Competency Standards (SKKNI) as a reference for implementing job training, including in the sewing sector, which plays a vital role in supporting home and garment industries. Decree of the Minister of Manpower and Transmigration Number 91/MEN/IV/2008 stipulates the SKKNI for Sewing as a guideline for developing workforce competencies. The Trenggalek Regency Vocational Training Center (BLK) conducts sewing training by referring to these standards. However, the implementation of the SKKNI in sewing training has not been fully optimal due to factors such as instructor readiness, availability of facilities and infrastructure, learning methods, and competency assessment systems. In this regard, the researcher wants to further examine whether the Trenggalek Vocational Training Center has implemented the Indonesian National Work Competency Standards (SKKNI) in its sewing training process.

The formulation of this research is: 1) How is the implementation of Indonesian national work competency standards in the sewing sector reviewed from the Indonesian National Work Competency Standards Number: Decree 91/Men/IV/2008 case study of the Trenggalek Regency Job Training Center? 2) How is the Islamic work ethic reviewed on the implementation of work competency standards at the Trenggalek Regency Job Training Center?

The research method used is a qualitative method with a descriptive approach, through direct observation, interviews with instructors and training participants, technical analysis of data condensation, data presentation, drawing conclusions or data verification.

The results of the study indicate that 1) The Trenggalek Regency Job Training Center has implemented the competency units listed in the SKKNI including the operation of overlock and manual sewing machines, basic pattern making, cutting materials, and product finishing, available sewing tool and material facilities, the presence of competent instructors and optimal competency assessment processes, placement of graduates in the world of work and entrepreneurship but need to be improved in the absorption of training graduates. 2) From the perspective of Islamic work ethic, the implementation of work competency standards for sewing training at the Trenggalek Regency Job Training Center has fulfilled the sharia principles of productivity, honesty, quality (Itqan)

and responsibility as well as halal and Thoyib but does not fulfill the principle of integrity in terms of participant discipline.

## خلاصة

أطروحة بعنوان "تطبيق معايير الكفاءة المهنية في قطاع الخياطة في ترينجاليك: مراجعة لمعايير الكفاءة المهنية الوطنية) دراسة مرسوم وزير القوى العاملة والهجرة في جمهورية إندونيسيا رقم: المرسوم ٩١/الوزير/٢٠٠٨/٤ بشأن تحديد معايير الكفاءة المهنية الوطنية الإندونيسية في قطاع الخدمات المجتمعية والفردية، والقطاع الفرعي لخدمات الخياطة في قطاع خياطة الملابس في مركز التدريب المهني في مقاطعة ترينجاليك." بواسطة راتيه بورواسيه، رقم هوية الطالب. ١٢٦١٠١٢٠١٠٤٢ ، مع المشرف نينا إنداه فييريانا، ماجستير الشريعة.

الكلمات المفتاحية: سكني، أخلاقيات العمل الإسلامي، الخياطة، مركز التدريب المهني، الكفاءة المهنية، المرسوم ٩١/الوزير/٢٠٠٨/٤

ينطلق هذا البحث من حقيقة أن المنافسة في سوق العمل تتطلب من العاملين امتلاك كفاءات موحدة وفقاً لاحتياجات الصناعة. وقد وضعت الحكومة معايير الكفاءة المهنية الوطنية الإندونيسية (سكني) كمرجع لتنفيذ التدريب المهني، بما في ذلك قطاع الخياطة، الذي يلعب دوراً حيوياً في دعم الصناعات المنزلية والملابس. وينص مرسوم وزير القوى العاملة والهجرة رقم ٩١/الوزير/٢٠٠٨/٤ على معايير الكفاءة المهنية الوطنية الإندونيسية للخياطة كدليل لتطوير كفاءات القوى العاملة. ويجري مركز التدريب المهني في مقاطعة ترينجاليك تدريباً على الخياطة بالاستناد إلى هذه المعايير. ومع ذلك، لم يكن تطبيق معايير الكفاءة المهنية الوطنية الإندونيسية في تدريب الخياطة مثاليًا تمامًا نظرًا لعوامل مثل جاهزية المدربين، وتوافر المرافق والبنية التحتية، وأساليب التعلم، وأنظمة تقييم الكفاءة. وفي هذا الصدد، يرغب الباحث في دراسة ما إذا كان مركز التدريب المهني في ترينجاليك قد طبق معايير الكفاءة المهنية الوطنية الإندونيسية في عملية تدريب الخياطة.

صياغة هذا البحث هي: (١) كيف تتم مراجعة تنفيذ معايير الكفاءة المهنية الوطنية الإندونيسية في قطاع الخياطة من معايير الكفاءة المهنية الوطنية الإندونيسية رقم: المرسوم ٩١/الوزير/٢٠٠٨/٤ دراسة حالة مركز التدريب المهني في منطقة ترينجاليك؟ (٢) كيف تُراجع أخلاقيات العمل الإسلامية تطبيق معايير الكفاءة في العمل في مركز التدريب المهني التابع لمقاطعة ترينجاليك؟

طريقة البحث المستخدمة هي دراسة نوعية ذات منهج وصفي، من خلال الملاحظة المباشرة، والمقابلات مع المدربين والمشاركين في التدريب، والتحليل الفني لتكثيف البيانات، وعرض البيانات، واستخلاص النتائج أو التحقق من البيانات.

تشير نتائج الدراسة إلى ما يلي: (1) نفذ مركز التدريب المهني في مقاطعة ترينجاليك وحدات الكفاءة المدرجة في دليل التدريب المهني للخياطة) سكني (، بما في ذلك تشغيل ماكينات الخياطة اليدوية والآلية، وصنع النماذج الأساسية، وقص الأقمشة، وتشطيب المنتجات، وتوفير أدوات ومواد الخياطة، ووجود مدربين أكفاء، وتطبيق عمليات تقييم كفاءة مثلى، وتوظيف الخريجين في سوق العمل وزيادة الأعمال، إلا أنه يحتاج إلى تحسين في استيعاب الخريجين. (2) من منظور أخلاقيات العمل الإسلامية، فإن تطبيق معايير الكفاءة المهنية لتدريب الخياطة في مركز التدريب المهني في مقاطعة ترينجاليك قد استوفى مبادئ الشريعة الإسلامية المتعلقة بالإنتاجية والأمانة والإتقان والمسؤولية، بالإضافة إلى مبادئ الحلال والطيب، ولكنه لم يستوفِ مبدأ النزاهة فيما يتعلق بانضباط المتدربين.