

DAFTAR PUSTAKA

- Aliati, Marsela, Nadiah Lestiwi Ramadani, and Nur Haniza Syahira. "Perbandingan Pendekatan Kualitatif Dan Kuantitatif Dalam Penelitian Sosial." *Pendidikan Indonesia* 5, no. 4 (2025). <https://doi.org/10.59818/jpi.v5i4.1759>.
- Amruddin et al. *METODOLOGI PENELITIAN KUANTITATIF*. Edited by Fatma Sukmawati. Sukoharjo: Pradina Pustaka Group, 2022. [https://repository.umb.ac.id/59/1/BUKU METODOLOGI PENELITIAN KUANTITATIF _ ANOVA.pdf](https://repository.umb.ac.id/59/1/BUKU%20METODOLOGI%20PENELITIAN%20KUANTITATIF%20ANOVA.pdf).
- Andre, Hardjana. "Iklim Organisasi: Lingkungan Kerja Manusiawi." *Ilmu Komunikasi* 3, no. 1 (2006): 1–35.
- Andriansyah. "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP LOYALITAS KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT. BANK NEGARA INDONESIA KCU PEKANBARU)" 4, no. 1 (2025): 1–10.
- Annatasya, Dewi, and Sylvia Sari Rosalina. "Lingkungan Kerja 'Work from Home' Selama Pandemi Covid-19: Apakah Berdampak Pada Kinerja Karyawan?" *Jurnal Manajemen* 12, no. 1 (2022): 56–83. <https://doi.org/10.46806/jman.v12i1.976>.
- Ariyani, Emma Dwi. "DAMPAK IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA (Studi Pada Karyawan Tetap Di Polman Bandung)<https://E-Journals.Unmul.Ac.Id/Index.Php/Psikoneo/Article/Download/4657/Pdf>" 11,

no. 21 (2012): 68–80.

Chairunnisa, Hikmah, Muhammad Iqbal Ritonga, and Sofi Mayla. “Budaya Organisasi Dan Faktor-Faktor Yang Membentuknya.” *Contemporary Research* 02, no. 02 (2025): 644–52.

Damayanti, Rima, Nuril Huda, Dina Hermina, Alamat Jl, A Yani No, Kebun Bunga, Kec Banjarmasin Tim, Kota Banjarmasin, and Kalimantan Selatan. “Pengolahan Hasil Non-Test Angket , Observasi , Wawancara Dan Dokumenter.” *Student Research* 2, no. 3 (2024): 259–73.

Dewi, Indah Mustika. “PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP LOYALITAS KERJA KARYAWAN HOTEL BENTENG PEKANBARU.” *Ilmu Administrasi* 3, no. 1 (2016): 1–15.
<https://repositori.uma.ac.id/jspui/bitstream/123456789/14398/1/121801051-SAFRAN.pdf>.

Djibran, Moh Rizki. “Analisis Tugas Perkembangan Mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Gorontalo ANALISIS TUGAS PERKEMBANGAN MAHASISWA FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO Wenny Hulukati.” *Bimbingan Dan Konseling* 2 (1), no. 3 (2018): 73–114.

Fajaruddin, Syarief, Heri Retnawati, Tommy Tanu Wijaya, Syahri Ramadhan, and Yuli Prihatni. “Measurement in Educational Research” 1, no. 2 (2021): 89–96.

Ferdiansyah, Ade Putra. “PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . SORA KONEKSINDO

INDONESIA TANGERANG.” *Penelitian Terapan Ilmu Multidisiplin* 1, no. 2 (2025): 131–38.

Firstia Purwanada. “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Pada Pt. Pulau Nikoi Kabupaten Bintan.” *Google Cendikia* 1 (2020): 13.

Forester, Brayen Jodi, Amna Idris, Abdallah Khater, Muhammad Win Afgani, Muhammad Isnaini, Universitas Islam, Negeri Raden, and Fatah Palembang. “Penelitian Kuantitatif: Uji Reliabilitas Quantitative Research : Data Reliability Test” 4, no. 3 (2024): 1812–20.

Hariyanti, Sri. “PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA DAN LOYALITAS KARYAWAN.” *Ekonomi Syariah* 2, no. 1 (2024): 306–12.

Hidayat, Ferry. “ANALISIS IKLIM ORGANISASI SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN,” no. 15 (n.d.): 196–214.

Ika Lestari, Luthfiyyah, Prayekti Prayekti, and Nala Tri Kusuma. “Pengaruh Iklim Organisasi, Pengembangan Karir, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sleman.” *Jurnal Orientasi Bisnis Dan Entrepreneurship (JOBS)* 4, no. 2 (2023): 166–76. <https://doi.org/10.33476/jobs.v4i2.4179>.

Ismiyati. “PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPETENSI, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI” 7, no. 2 (2018): 624–37.

Khalimah, Umi, Kecamatan Lowokwaru, and Kota Malang. *Konsep Dasar Membangun Loyalitas Karyawan Jilid II*, 2021.

Lase, Delipiter, Yeni Absah, Prihatin Lumbanraja, Yohanes Giawa, and Yunuman Gulo. “Teori Budaya Organisasi : Konsep , Model , Dan Implikasi Untuk Manajemen Organisasi” 3 (2025): 21–45.

Listiani, Teni. “PENGARUH KUAT-LEMAHNYA BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Suatu Kajian Terhadap Teori Budaya Organisasi Robbins),” 2005.

Made, Ni, Rima Pranita, Ni Nyoman, Dewi Pascarani, and Ni Wayan Supriliyani. “KINERJA LEMBAGA PERKREDITAN DESA (STUDI KASUS LPD DESA ADAT KEDONGANAN),” 2015.

Miranda, Alisya. “THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CLIMATE AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT SWAKARSA SAWIT RAYA INDRAGIRI HULU.” *Ilmu Administrasi* 8 (2021): 1–12.
<https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFSIP/article/viewFile/30086/28988>.

Nurri, Khairina Auliya. “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN IKLIM KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP LOYALITAS PENGURUS (Studi Kuantitatif Pada Komunitas Young On Top Bandung)” 1, no. 1 (2018): 78–85.

Prang, G C, J D D Massie, G G Lumintang, Gloria C Prang, James DD Massie, Genita G Lumintang, and Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

“The Effect of Organizational Climate, Integrity and Personality on Employee Loyalty At Noongan Regional General Hospital.” *Jurnal EMBA (JE)* 11, no. 4 (2023): 1058–68.

Rahmisyari. “Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Efektivitas Pelayanan Pegawai Kantor Camat Kota Utara Kota Gorontalo.” *Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis* 2 (2020): 91–116. file:///C:/Users/Hype GLK/Downloads/55-188-1-PB (1).pdf.

Ramadhan, Syahril, Bukhari Muslim, Yanti Aneta, and Efa Irdhayanti. *Transformasi Budaya Organisasi. PT Media Penerbit Indonesia*, 2024.

Rizki Amalia, Putri, Uswatun Chasanah, and Stie Widya Wiwaha. “Pengaruh Iklim Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Universitas Proklamasi 45 Yogyakarta Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening.” *Jurnal Riset Mahasiswa* 2, no. 3 (2024): 542–71.

Robbins. “Perilaku Organisasi Organizational Behavior,” 2008.

San, Uci, and Cici Simanjuntak. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT Tirta” 4, no. 3 (2025): 1842–52.

Sari, Anisa Permata, Silfia Hasanah, and Muhammad Nursalman. “Uji Normalitas Dan Homogenitas Dalam Analisis Statistik” 8, no. 2012 (2024): 51329–37.

Setiawan, Adi Amar. “Pengaruh Kerjasama Tim Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Organisasi.” *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi* 6, no. 3 (2018):

410–17. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v6i3.4657>.

Sibuea, Ernita, Emilda Sulasmi, and Parulian Sibuea. “Pengaruh Kompetensi Profesional , Motivasi , Dan Iklim Kerja Dosen Di STIE Bina Karya Tebing Tinggi” 9, no. 2 (2023): 241–57.

Sriningsih, Mega, Djoni Hatidja, Jantje D Prang, and Regresi Komponen Utama. “MULTICOLLINEARITY HANDLING USING PRINCIPAL COMPONENTS REFRESSION ON IMPORTED RICE CASE IN NORTH SULAWESI PROVINCE,” 2015.

Sugiyono. *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF DAN R&D*. Bandung: Alfabeta, 2013. https://digilib.stekom.ac.id/assets/dokumen/ebook/feb_35efe6a47227d6031a75569c2f3f39d44fe2db43_1652079047.pdf.

Tresniasari, Nia. “UJI VALIDITAS KONSTRUK ORGANIZATIONAL CLIMATE MEASURE VERSI INDONESIA DENGAN METODE CONFIRMATORY FACTOR ANALYSIS (CFA).” *JP3I* IV, no. 3 (2015): 1–16.
[https://repository.unhas.ac.id/id/eprint/22151/2/C021181005_skripsi_14-07-2022 1-2.pdf](https://repository.unhas.ac.id/id/eprint/22151/2/C021181005_skripsi_14-07-2022%201-2.pdf).

Tumondo R, Trang I, and Pandowo M. “NGARUH PROFESIONALISME DAN KEPERIBADIAN TERHADAP LOYALITAS PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DI KOTA BITUNG” 10, no. 1 (2022): 373–82.

<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/37973>.

Wahab, Abdul. “PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP LOYALITAS PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH (DPRD)KABUPATEN DONGGALA.” *Ekonomi* 8, no. 1 (2020): 1–13.

Widiastuti, Risma, Susi Handayani, and Siti Komariah Hildayanti. “Jurnal STEI Ekonomi” 34, no. 2 (2025): 123–32.

Wijaya, Shierli. “PERAN BUDAYA ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN RETENSI KARYAWAN.” *Bina Manajemen* 11, no. 1 (2022): 199–213.

Wulandari, Ainun, and Kartir Aprianti. “PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KOPERASI, PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KOTA BIMA.” *Islamic Economics, Management and Bussiness* 2 (2023): 157–65.

Yulianti, Praptini. “Komitmen Organisasional Perspektif : Konsep Dan Empiris” 2, no. 1 (2015): 52–62.

Zebua, Berkat Putra, and Maria Magdalena. “Analisis Iklim Organisasi Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Pegawai” 14, no. 2 (2025): 396–413.