

ABSTRAK

Skripsi dengan judul Pengaruh *Ethical Leadership* dan *Hardiness* Terhadap Implementasi *Core Values* ASN di Kabupaten Trenggalek yang ditulis oleh Sahden Adeyaksa, NIM. 1860308222148, dengan pembimbing Dr. Zun Azizul Hakim, M.Psi, Psikolog.

Kata kunci: *ethical leadership*, *hardiness*, implementasi *core values* BerAKHLAK, ASN, Kabupaten Trenggalek.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya implementasi *core values* BerAKHLAK pada Aparatur Sipil Negara (ASN) sebagai pedoman perilaku kerja dalam mendukung reformasi birokrasi. Namun, pada praktiknya implementasi nilai-nilai tersebut belum sepenuhnya optimal, sehingga diperlukan kajian mengenai faktor-faktor yang dapat memengaruhinya. Dalam konteks ini, *ethical leadership* dan *hardiness* diduga berperan dalam mendorong konsistensi ASN dalam menerapkan nilai-nilai BerAKHLAK dalam perilaku kerja sehari-hari.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) pengaruh *ethical leadership* terhadap implementasi *core values* BerAKHLAK pada ASN di Kabupaten Trenggalek; (2) pengaruh *hardiness* terhadap implementasi *core values* BerAKHLAK pada ASN di Kabupaten Trenggalek; dan (3) pengaruh *ethical leadership* dan *hardiness* secara simultan terhadap implementasi *core values* BerAKHLAK pada ASN di Kabupaten Trenggalek.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain survei *cross-sectional*. Subjek penelitian adalah ASN yang aktif bertugas pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kabupaten Trenggalek dengan jumlah responden sebanyak 291 orang. Teknik sampling yang digunakan adalah *cluster sampling* pada populasi terjangkau. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner, sedangkan analisis data menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan IBM SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) *ethical leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap implementasi *core values* BerAKHLAK dengan nilai t sebesar 15,521 dan signifikansi 0,000; (2) *hardiness* berpengaruh positif dan signifikan terhadap implementasi *core values* BerAKHLAK dengan nilai t sebesar 4,434 dan signifikansi 0,000; serta (3) *ethical leadership* dan *hardiness* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap implementasi *core values* BerAKHLAK dengan nilai F sebesar 174,663 dan signifikansi 0,000. Koefisien determinasi menunjukkan bahwa kedua variabel tersebut mampu menjelaskan 54,8% variasi implementasi *core values* BerAKHLAK, sedangkan 45,2% dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian.

ABSTRACT

The thesis entitled The Effect of Ethical Leadership and Hardiness on the Implementation of ASN Core Values in Trenggalek Regency, written by Sahden Adeyaksa, student number 1860308222148, under the supervision of Dr. Zun Azizul Hakim, M.Psi., Psikolog.

Keywords: *ethical leadership, hardiness, BerAKHLAK core values implementation, civil servants, Trenggalek Regency.*

This study was motivated by the importance of implementing BerAKHLAK core values among Civil Servants (ASN) as a behavioral guideline in supporting bureaucratic reform. However, in practice, the implementation of these values has not been fully optimal, so it is necessary to examine factors that may influence it. In this context, ethical leadership and hardiness are presumed to play an important role in encouraging ASN consistency in applying BerAKHLAK values in daily work behavior.

The purpose of this study was to examine: (1) the effect of ethical leadership on the implementation of BerAKHLAK core values among ASN in Trenggalek Regency; (2) the effect of hardiness on the implementation of BerAKHLAK core values among ASN in Trenggalek Regency; and (3) the simultaneous effect of ethical leadership and hardiness on the implementation of BerAKHLAK core values among ASN in Trenggalek Regency.

This study used a quantitative approach with a cross-sectional survey design. The participants were 291 ASN who were actively working in Regional Apparatus Organizations (OPD) in Trenggalek Regency. Cluster sampling was applied to the accessible population. Data were collected using questionnaires and analyzed using multiple linear regression with IBM SPSS.

The results showed that: (1) ethical leadership had a positive and significant effect on the implementation of BerAKHLAK core values, with a t value of 15.521 and a significance value of 0.000; (2) hardiness had a positive and significant effect on the implementation of BerAKHLAK core values, with a t value of 4.434 and a significance value of 0.000; and (3) ethical leadership and hardiness simultaneously had a significant effect on the implementation of BerAKHLAK core values, with an F value of 174.663 and a significance value of 0.000. The coefficient of determination indicated that both variables explained 54.8% of the variance in the implementation of BerAKHLAK core values, while 45.2% was explained by other factors outside the model.

الملخص

الأطروحة بعنوان "تأثير القيادة الأخلاقية والصلابة على تطبيق القيم الأساسية للجمعية الأمريكية للعلوم في وصاية ترينغاليك"، كتبها ساهدن أدياكسا، الطالب رقم ٨٤١٢٢٨٠٣٠٦٨١، تحت إشراف الدكتور زون عزيز الحكيم، ماجستير في العلوم العامة، بيسيكولوج. الكلمات المفتاحية: القيادة الأخلاقية، الصلابة، تطبيق القيم الأساسية لبراهلاك، الموظفون المدنيون، وصاية ترينغاليك.

وقد استندت هذه الدراسة إلى أهمية تطبيق القيم الأساسية لبراهلاك بين موظفي الخدمة المدنية (ASN) كدليل سلوكي لدعم الإصلاح البيروقراطي. ومع ذلك، في الواقع، لم يكن تطبيق هذه القيم مثاليا بالكامل، لذا من الضروري دراسة العوامل التي قد تؤثر عليها. في هذا السياق، يفترض أن القيادة الأخلاقية والصلابة تلعب دورا مهما في تشجيع اتساق ASN في تطبيق قيم BerAKHLAK في سلوك العمل اليومي.

كان هدف هذه الدراسة هو فحص: (١) تأثير القيادة الأخلاقية على تطبيق القيم الأساسية لبراهلاك بين ASN في إقليم ترينغاليك؛ (٢) تأثير الصلابة على تطبيق القيم الأساسية لبراهلاك بين الشبكات النسبية في إقليم ترينغاليك؛ و(٣) التأثير المتزامن للقيادة الأخلاقية والصلابة على تطبيق القيم الأساسية لبراهلاك بين ASN في إقليم ترينغاليك.

استخدمت هذه الدراسة نهجا كميا مع تصميم مسح مقطعي. كان المشاركون ٢٩١ من ASN يعملون بنشاط في منظمات الأجهزة الإقليمية (OPD) في مقاطعة ترينغاليك. تم تطبيق أخذ عينات عنقودية على السكان المتاحين. تم جمع البيانات باستخدام استبيانات وتحليلها باستخدام انحدار خطي متعدد باستخدام IBM SPSS.

أظهرت النتائج أن: (١) القيادة الأخلاقية كان لها تأثير إيجابي وذو دلالة على تطبيق القيم الأساسية لبراهلاك، بقيمة t قدرها ١٢٥,٥١ وقيمة دلالة ٠,٠٠٠,٠؛ (٢) كان للصلابة تأثير إيجابي وذو دلالة على تطبيق قيم براهلاك الأساسية، بقيمة t تبلغ ٤,٤٣٤ وقيمة دلالة ٠,٠٠٠,٠؛ و(٣) القيادة الأخلاقية والصلابة كان لهما تأثير كبير في نفس الوقت على تطبيق القيم الأساسية لبراهلاك، بقيمة F تبلغ ٣٦٦,٤٧١ وقيمة دلالة ٠,٠٠٠,٠. أشار معامل التحديد إلى أن كلا المتغيرين يفسران ٨,٤٥٪ من التباين في تنفيذ قيم براهلاك الأساسية، بينما تم تفسير ٢,٥٤٪ بعوامل أخرى خارج النموذج.