

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	v
LEMBAR PUBLIKASI	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN.....	viii
PRAKATA	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR BAGAN.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
ABSTRAK	xix
ABSTRACT	xxi
خلاصة.....	xxiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus Peneltian	8
C. Tujuan Peneltian.....	9
D. Kegunaan Penelitian.....	9

E. Penegasan Istilah.....	11
F. Sistematika Pembahasan	13
BAB II KAJIAN TEORI	16
A. Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
1. Pengertian Implementasi.....	16
2. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	17
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	21
B. Tenaga Pendidik.....	26
1. Pengertian Tenaga Pendidik.....	26
2. Tugas dan Fungsi Tenaga Pendidik	26
3. Kompetensi Tenaga Pendidik	27
C. Penelitian Terdahulu	43
D. Kerangka Teoritik Penelitian	56
BAB III METODE PENELITIAN	59
A. Rancangan Penelitian	59
B. Kehadiran Penelitian	60
C. Lokasi Penelitian.....	61
D. Data dan Sumber Data	62
E. Teknik Pengumpulan Data.....	63
F. Analisis Data	66
G. Pengecekan Keabsahan data	68
H. Tahapan Penelitian	71
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	74
A. Deskripsi Data.....	74
1. Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kompetensi Pedagogik di MAN Kota Blitar	74
2. Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kompetensi Profesional di MAN Kota Blitar	82

3. Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kompetensi Sosial di MAN Kota Blitar	94
B. Temuan Penelitian.....	101
1. Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kompetensi Pedagogik di MAN Kota Blitar	101
2. Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kompetensi Profesional di MAN Kota Blitar	102
3. Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kompetensi Sosial di MAN Kota Blitar	103
BAB V PEMBAHASAN	106
A. Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kompetensi Pedagogik di MAN Kota Blitar	106
B. Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kompetensi Profesional di MAN Kota Blitar.....	114
C. Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kompetensi Sosial di MAN Kota Blitar	123
BAB VI PENUTUP	134
A. Kesimpulan	134
B. Saran.....	135
DAFTAR PUSTAKA.....	138
LAMPIRAN-LAMPIRAN	143

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	50
--------------------------------------	----

DAFTAR BAGAN

Bagan 2.1 Kerangka Teoritik Penelitian	58
Bagan 4.1 Temuan Penelitian	105

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Modul Ajar	78
Gambar 4.2 Pembelajaran dengan Menggunakan Teknologi	80
Gambar 4.3 Kegiatan Workshop.....	85
Gambar 4.4 Sertifikat Mengikuti Pelatihan	86
Gambar 4.5 Hasil Musyawarah MGMP Guru Bahasa Arab Se-Kota Blitar.....	88
Gambar 4.6 Supervisi Akademik	92
Gambar 4.7 <i>Family Gathering</i>	96
Gambar 4.8 Kegiatan Bagi-Bagi Takjil	90

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Profil Sekolah	144
Lampiran 2 Struktur Organisasi	147
Lampiran 3 Pedoman Wawancara	148
Lampiran 4 Pedoman Observasi	150
Lampiran 5 Pedoman Dokumentasi	151
Lampiran 6 Dokumentasi	152
Lampiran 7 Surat Izin Penelitian.....	153
Lampiran 8 Surat Keterangan Selesai Penelitian	154
Lampiran 9 Form Bimbingan.....	155
Lampiran 10 Surat Keterangan Selesai Bimbingan	157
Lampiran 11 Daftar Riwayat Hidup.....	158