

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “**Strategi Perusahaan dalam Menerapkan Manajemen Sumber Daya Manusia yang Islami Untuk Meningkatkan Upaya Kinerja Karyawan Pada Maangkara Group Blitar**” ini ditulis oleh Febry Bagus Romadahan, NIM 2824133031, pembimbing Qomarul Huda M. Ag.

Penelitian ini di latar belakang oleh perkembangan MSDM (Manajemen Sumber Daya Manusia) yang sekarang ini begitu pesat, menyebabkan setiap perusahaan yang mengelola SDM menghadapi lingkungan bisnis yang sangat kompetitif. Karena itu, diperlukan terobosan untuk mengembangkan Sumber Daya Manusia, salah satu strategi yang dilakukan Mayangkara Group dalam menerapkan Manajemen Sumber Daya Manusia yang Islami dengan mengadakan pengembangan potensi diri dan pemberian bonus untuk meningkatkan upaya kinerja karyawan.

Fokus masalah dalam penelitian ini adalah (1) Bagaimanakah penerapan manajemen sumber daya manusia di tinjau dari proses rekrutmen, seleksi, kontrak kerja, penilaian, training, pengembangan, dan operasi di perusahaan Mayangkara Group Blitar? (2) Bagaimana upaya-upaya menerapkan manajemen sumber daya manusia untuk meningkatkan kinerja karyawan di mayangkara group ?. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui strategi dan upaya-upaya yang dilakukan Mayangkara Group dalam menerapkan manajemen sumber daya manusia untuk meningkatkan upaya kinerja karyawan di Mayangka Grup Blitar.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif (*field research*). Data-data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer maupun sekunder, data ini diperoleh peneliti melalui wawancara dan dokumentasi. Data-data yang sudah terkumpul kemudian dianalisis dengan model *deskriptif analitik*.

Hasil yang diperoleh menyatakan bahwa secara garis besar Aspek Islami tetap diperhatikan dan di terapkan dalam praktek MSDM di Mayangkara Group Blitar. Aspek Islami ditunjukkan dengan memasukkan beberapa kriteria-kriteria, tes, atau materi pada beberapa praktek manajemen. Kemudian sisi spiritualitas juga dilihat dari keikutsertaan karyawan pada beberapa kegiatan religi yang diadakan, untuk pemberian pengembangan potesi diri dan pemberian bonus bagi karyawan yang berprestasi.

Kata Kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia, Islami, Peningkatan

ABSTRAC

Thesis entitled "Corporate Strategy in Implementing Islamic apply Resource Management To Improve Employee Performance Efforts In Mayangkara Group Blitar" was written by Febry Bagus Romadahan, NIM 2824133031, mentor Qomarul Huda M. Ag.

This research in the background by the development of MSDM (Human Resources Management) is now so rapidly, causing every company that manages the human resources facing a very competitive business environment. Therefore, a breakthrough is needed to develop Resource Human Power, one of the strategies made by Mayangkara Group in applying Islamic Human Resource Management by developing self-potential and giving bonus to improve employee performance effort.

The focus of the problem in this research is (1) How is the implementation of human resource management in review of recruitment, selection, contract work, appraisal, training, development and compensation process at Mayangkara Group Blitar company? (2) How are efforts to enforce human resource management to improve employee performance in mayangkara group? The purpose of this research is to know the strategy and efforts made by Mayangkara Group in managing human resources management to improve employee performance effort in Mayangka Blitar Group.

This research uses qualitative method (field research). The data used in this research is primary and secondary data, this data obtained by researcher through interview and documentation. The data have been collected and then analyzed with analytic descriptive model.

The results obtained states that the outline of the Islami aspect remains to be considered and applied in the practice of MSDM in Mayangkara Group Blitar. The Islamic aspect is shown by incorporating some criteria, tests, or materials on some management practices. Then the side of spirituality is also seen from the employee's participation in some religious activities held, to peberian development of self-potential and bonuses for employees who excel.

Keywords: Human Resource Management, Islami, Enhancement