

## DAFTAR ISI

### HALAMAN SAMPUL DEPAN

HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PERTSETUJUAN .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN .....	iv
MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
PRAKATA .....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
ABSTRAK .....	xviii
ABSTRACT .....	xiv

### BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Fokus Penelitian .....	12
C. Tujuan Penelitian.....	13
D. Batasan Masalah.....	13
E. Kegunaan Penelitian.....	13
F. Penegasan Istilah .....	15
G. Sistematika Penulisan Skripsi .....	17

### BAB II Landasan Teori

A. Konsep Manajemen Secara Umum .....	19
B. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	24

C. Manajemen Sumber Daya Manusia Yang Islami .....	26
D. Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia yang Islami.....	30
E. Meningkatkan Upaya Kinerja Karyawan.....	44
F. Hasil Penelitian Terdahulu .....	47

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	51
B. Lokasi Penelitian .....	52
C. Kehadiran Penelitian .....	53
D. Data dan Sumber Data.....	53
E. Teknik Pengumpulan Data .....	54
F. Teknik Analisis Data .....	56
G. Pengecekan Keabsahan Temuan .....	57
H. Tahapan Penelitian .....	60

### **BAB IV HASIL PENELITIAN**

A. Profil Mayangkara Group.....	61
1. Sejarah Singkat Mayangkara Group .....	61
2. Visi dan Misi Mayangkara Group .....	65
3. Susunan Pengurus MSDM Mayangkara Group .....	65
4. Susunan Struktur Perusahaan Mayangkara Group.....	66
B. Temuan Penelitian.....	85
1. Strategi Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Melalui proses rekrutmen, seleksi, kontrak kerja, penilaian, training, pengembangan dan kopensasi, pada Mayangkara Group .....	85
2. Upaya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam meningkatkan kinerja Karyawan melalui, Pengembangan potensi diri, dan pemberian riwerd.....	95
C. Analisis Data .....	98
1. Analisis Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Melalui proses rekrutmen, seleksi, kontrak kerja, penilaian, training, pengembangan dan kopensasi,pada Mayangkara Group .....	98

3. Analisis Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam meningkatkan kinerja Karyawan melalui, Pengembangan potensi diri, dan pemberian riwerd..... 104

## **BAB V PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN**

- A. Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Melalui proses rekrutmen, seleksi, kontrak kerja, penilaian, training, pengembangan dan kopensasi..... 107
- B. Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam meningkatkan kinerja Karyawan melalui, Pengembangan potensi diri, dan pemberian riwerd ..... 120

## **BAB VI Penutup**

- A. Kesimpulan ..... 121
- B. Kritik ..... 124
- C. Saran ..... 125

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN