

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Ketimpangan Partisipasi Dalam Pemenuhan Tanggung Jawab Kerja Kelompok Tani Belimbing Artha Mandiri” ini ditulis oleh Pranesia Heppy Azhara, NIM. 1860309222074, dengan pembimbing Fitrianatsany, S.Sos., M.A.

Kata Kunci: Solidaritas Sosial, Partisipasi Anggota, Moral Ekonomi Petani.

Kelompok Tani Belimbing Artha Mandiri berada di Dusun Cluwok, Desa Bono, Kabupaten Tulungagung merupakan satu-satunya kelompok budidaya belimbing di Desa Bono dengan status kelas utama. Meskipun berstatus unggul, kelompok ini menghadapi permasalahan berupa sikap pasif sebagian besar anggota, lemahnya kesadaran kolektif, minimnya keterbukaan dalam menyampaikan pendapat, serta ketimpangan dalam pemenuhan tanggung jawab kerja yang menyebabkan beban kegiatan cenderung terpusat pada ketua dan segelintir anggota aktif.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis solidaritas yang terjalin di antara anggota Kelompok Tani Belimbing Artha Mandiri serta mengkaji bagaimana solidaritas tersebut memengaruhi pelaksanaan tanggung jawab kerja dalam kelompok. Selain itu, penelitian ini juga bertujuan untuk menganalisis pelaksanaan tanggung jawab kerja yang dilakukan oleh anggota, termasuk keputusan anggota dalam menyikapi ketimpangan pembagian tanggung jawab yang terjadi.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode studi kasus. Data primer diperoleh melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi terhadap empat informan, yaitu ketua kelompok dan tiga anggota dengan karakteristik keaktifan yang berbeda, sedangkan data sekunder diperoleh dari dokumen dan literatur pendukung. Data dianalisis menggunakan model Miles dan Huberman yang meliputi reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan, dengan keabsahan data diuji melalui triangulasi sumber, teknik, dan waktu, serta dikaji menggunakan teori solidaritas sosial Emile Durkheim dan teori moral ekonomi petani James C. Scott sebagai pendukung.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa solidaritas kelompok belum berkembang optimal. Kesadaran kolektif melemah, sikap individualis meningkat, partisipasi cenderung bersifat administratif, dan ketergantungan terhadap ketua masih tinggi. Pelaksanaan tanggung jawab kerja juga lebih dipengaruhi pertimbangan ekonomi sesuai prinsip *safety first* dan etika subsistensi Scott, sehingga anggota lebih memprioritaskan budidaya daripada kegiatan kelompok, yang menyebabkan ketimpangan pembagian tanggung jawab kerja.

ABSTRACT

This thesis, titled “Inequality in Participation in the Fulfillment of Work Responsibilities Among Members of the Belimbing Artha Mandiri Farmers’ Group,” was written by Pranesia Heppy Azhara, NIM. 1860309222074, under the supervision of Fitrianatsany, S.Sos., M.A.

Keywords: Social Solidarity, Member Participation, Farmers’ Economic Morale.

The Artha Mandiri Starfruit Farmers' Group, located in Cluwok Hamlet, Bono Village, Tulungagung Regency, is the only starfruit cultivation group in Bono Village holding "prime class" status. Despite this high-ranking status, the group faces challenges such as the passivity of most members, weak collective consciousness, a lack of openness in expressing opinions, and an imbalance in the fulfillment of work responsibilities resulting in the operational burden falling primarily on the chairperson and a handful of active members. These conditions impact the group's overall effectiveness, communication patterns, and level of member engagement.

This study aims to analyze the solidarity among members of the Artha Mandiri Starfruit Farmers' Group and examine how this solidarity influences the execution of work responsibilities within the group. Additionally, it seeks to analyze how members carry out their work responsibilities, including their decisions regarding the existing imbalance in the distribution of duties.

This research employs a qualitative approach using a case study method. Primary data were obtained through observation, interviews, and documentation involving four informants the group chairperson and three members with varying levels of activity while secondary data were gathered from supporting documents and literature. Data analysis followed the Miles and Huberman model (data reduction, data display, and conclusion drawing). Data validity was tested through source, technique, and time triangulation, and the findings were interpreted using Emile Durkheim’s theory of social solidarity and James C. Scott’s theory of the moral economy of the peasant.

Research findings indicate that group solidarity has not developed optimally. Collective consciousness is waning, individualistic attitudes are on the rise, participation tends to be merely administrative, and reliance on the leader remains high. The fulfillment of work responsibilities is driven more by economic considerations aligned with the "safety first" principle and Scott’s subsistence ethic leading members to prioritize their own cultivation activities over group activities, which results in an unequal distribution of work responsibilities.

ملخص

هذه الأطروحة، بعنوان "عدم المساواة في المشاركة في أداء مسؤوليات العمل لدى مجموعة مزارعي أرثا مانديري بيليمبينغ"، من إعداد برانيسيا هيبى أزهارا، رقم الطالب ١٨٦٠٣٠٩٢٢٢٠٧٤، بإشراف فيتريناتاساني، الحاصلة على درجة البكالوريوس في العلوم الاجتماعية ودرجة الماجستير في الآداب.

الكلمات المفتاحية: التضامن الاجتماعي، مشاركة الأعضاء، الاقتصاد الأخلاقي للمزارعين

تُعدّ مجموعة مزارعي أرثا مانديري بيليمبينغ، الواقعة في قرية كلوك، التابعة لقرية بونو، في مقاطعة تولونغ أغونغ، المجموعة الوحيدة في قرية بونو التي تتمتع بمكانة متميزة في زراعة فاكهة النجمة. وعلى الرغم من هذه المكانة، تواجه المجموعة تحديات منها سلبية معظم أعضائها، وضعف الوعي الجماعي، وقلة الانفتاح في التعبير عن الآراء، وعدم المساواة في أداء مسؤوليات العمل، مما يؤدي إلى تركيز عبء الأنشطة على القائد وعدد قليل من الأعضاء النشطين.

تهدف هذه الدراسة إلى تحليل التضامن القائم بين أعضاء مجموعة مزارعي أرثا مانديري بيليمبينغ، ودراسة كيفية تأثير هذا التضامن على تنفيذ مسؤوليات العمل داخل المجموعة. كما تهدف الدراسة إلى تحليل تنفيذ مسؤوليات العمل من قبل الأعضاء، بما في ذلك قراراتهم المتعلقة بالتوزيع غير المتكافئ لهذه المسؤوليات.

استخدم هذا البحث منهجًا نوعيًا، وتحديداً دراسة حالة. جُمعت البيانات الأولية من خلال الملاحظة والمقابلات والوثائق مع أربعة مُستطلعين: قائد المجموعة وثلاثة أعضاء بمستويات متفاوتة من المشاركة الفعّالة. أما البيانات الثانوية، فُجّمت من الوثائق والمراجع العلمية. وتم تحليل البيانات باستخدام نموذج مايلز وهوبيرمان الذي يشمل اختزال البيانات وعرضها واستخلاص النتائج. وجرى التحقق من صحة البيانات من خلال التثليث بين المصادر والتقنيات والفترة الزمنية. كما رُوجعت البيانات باستخدام نظرية إميل دوركهايم للتضامن الاجتماعي ونظرية جيمس سي. سكوت للاقتصاد الأخلاقي للمزارعين كأدلة داعمة.

تشير النتائج إلى أن التضامن الجماعي لم يتطور بالشكل الأمثل. يتراجع الوعي الجماعي، وتزايدت النزعات الفردية، ويميل دور المشاركة إلى الطابع الإداري، بينما يبقى الاعتماد على القائد مرتفعاً. كما يتأثر تنفيذ مسؤوليات العمل بشكل أكبر بالاعتبارات الاقتصادية، بما يتماشى مع مبدأ سكوت "السلامة أولاً" وأخلاقيات الكفاف. ونتيجة لذلك، يُعطي الأعضاء الأولوية للتطوير الذاتي على حساب الأنشطة الجماعية، مما يؤدي إلى توزيع غير متكافئ لمسؤوليات العمل.