

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Makna Rida Terhadap Kondisi Kesejahteraan Ekonomi dalam Perspektif Pegawai Honorer di MI Plus Al Istighotsah Tulungagung” ini ditulis oleh Febiana Sugiarti Putri NIM. 1860303223045 dengan pembimbing Dr. Abduloh Safik, M. Fil. I. Program Studi Tasawuf Psikoterapi, Jurusan Ushuluddin, Fakultas Ushuluddin, Adab, dan Dakwah, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung.

Kata Kunci: Kesejahteraan Ekonomi, Pegawai Honorer, Rida

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh fenomena kesejahteraan ekonomi pegawai honorer di MI Plus Al Istighotsah Tulungagung yang cenderung rendah ditengah terjadinya inflasi di berbagai sektor serta adanya ketidakpastian status kepegawaian. Di tengah kondisi tersebut, para pegawai honorer tetap menunjukkan komitmen dalam bekerja, yang mengindikasikan adanya mekanisme penerimaan spiritual berupa sikap rida. Penelitian ini bertujuan untuk mendalami makna rida sebagai mekanisme adaptasi spiritual dalam ranah lingkungan profesional kerja dalam menghadapi keterbatasan ekonomi dan motivasi yang mendasari mereka untuk tetap bertahan.

Rumusan masalah dari penelitian ini adalah untuk mengetahui : 1) Bagaimana pegawai honorer di MI Plus Al Istighotsah memaknai rida dalam menghadapi kesejahteraan ekonomi ditengah ketidakseimbangan antara beban kerja dan penghasilan? 2) Bagaimana motivasi pegawai honorer di MI Plus Al Istighotsah untuk tetap bertahan pada pekerjaannya ditengah minimnya kesejahteraan ekonomi?

Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif dengan pendekatan studi kasus. Data dikumpulkan melalui wawancara dan observasi terhadap informan pegawai honorer di MI Plus Al Istighotsah. Analisis data dilakukan untuk mengungkap esensi pengalaman subjektif partisipan mengenai rida sebagai bentuk motivasi spiritual.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa rida dimaknai sebagai sikap menerima ketetapan Allah dengan lapang dada, yang berfungsi untuk mereduksi stres dan meningkatkan ketenangan batin. Motivasi pegawai honorer untuk bertahan didasari oleh orientasi spiritual, yakni mencari berkah dan pengabdian, di mana pekerjaan dipandang bukan sekadar pemenuhan kebutuhan materi, melainkan sebagai jalan menuju rida Allah. Lingkungan kerja yang kental dengan nilai-nilai religius pesantren berperan signifikan dalam memperkuat pengalaman rida dan resiliensi psikologis para pegawai.

ABSTRACT

The thesis with the title "The Meaning of Rida on Economic Welfare Conditions in the Perspective of Honorary Employees at MI Plus Al Istighotsah Tulungagung" was written by Febiana Sugiarti Putri NIM. 1860303223045 with the supervisor Dr. Abduloh Safik, M. Fil. I. Psychotherapy Sufism Study Program, Department of Ushuluddin, Faculty of Ushuluddin, Adab, and Da'wah, Sayyid Ali Rahmatullah State Islamic University Tulungagung.

Keywords: *Economic Welfare, Honorary Employees, Rida, Sufism Psychotherapy.*

This research is motivated by the phenomenon of economic welfare of honorary employees at MI Plus Al Istighotsah Tulungagung which tends to be low, not proportional to the workload, and the uncertainty of personnel status. In the midst of these conditions, honorary employees continue to show commitment to work, which indicates the existence of a spiritual acceptance mechanism in the form of a happy attitude. This research aims to explore the meaning of rida as a mechanism of spiritual adaptation in the face of economic limitations and the motivation that underlies them to survive.

The formulation of the problem of this study is to find out: 1) How do honorary employees at MI Plus Al Istighotsah interpret happiness in dealing with economic welfare in the midst of an imbalance between workload and income? 2) What is the motivation of honorary employees at MI Plus Al Istighotsah to continue to stay in their jobs in the midst of lack of economic welfare?

The research method employed is a qualitative approach with a case study design. Data were collected through interviews and observations involving honorary staff informants at MI Plus Al Istighotsah. Data analysis was conducted to uncover the essence of the participants' subjective experiences regarding rida (sincere acceptance) as a form of spiritual motivation.

The results of the study show that rida is interpreted as an attitude of accepting Allah's decrees with openness, which serves to reduce stress and increase inner peace. The motivation of honorary employees to survive is based on spiritual orientation, namely seeking blessings and devotion, where work is seen not only as fulfilling material needs, but as a path to the pleasure of Allah. A work environment that is thick with the religious values of the pesantren plays a significant role in strengthening the experience of pleasure and psychological resilience of employees.

الملخص

الأطروحة التي تحمل عنوان "معنى رضا في ظروف الرفاه الاقتصادي من منظور الموظفين الفخريين في مدرسة ابتدائية بلس الاستيطغوتسا تولونغاغونغ" كتبها فيينا سوجياري بوتري نيم. ١٨٦٠٣٠٣٢٢٣٠٤٥ مع المشرف الدكتور عبد الله صفيق، السيد فيل. برنامج دراسة التصوف للعلاج النفسي، قسم أشول الدين، كلية أشول الدين، أدب، والدعوة، جامعة السيد علي رحمت الله الإسلامية في تولونغاغونغ.

الكلمات المفتاحية: الرفاه الاقتصادي، الموظفون الفخريون، الرضا، التصوف، العلاج النفسي.

تستند هذه الأبحاث إلى ظاهرة الرفاهية الاقتصادية للموظفين الفخريين في مدرسة ابتدائية بلس الاستيطغوتسا الاستقلال تولونغاغونغ، والتي تميل إلى أن تكون منخفضة وسط التضخم في مختلف القطاعات وعدم اليقين بشأن وضع الموظفين. في ظل هذه الظروف، يستمر الموظفون الشرفيون في إظهار الالتزام بالعمل، مما يدل على وجود آلية قبول روحي في شكل موقف سعيد. يهدف هذا البحث إلى استكشاف معنى *الريدا* كآلية للتكيف الروحي في مجال بيئة العمل المهنية في مواجهة القيود الاقتصادية والدافع الذي يكمن وراء هذه الآليات للبقاء.

صياغة مشكلة هذه الدراسة هي اكتشاف: (١) كيف يفسر الموظفون الفخريون في مدرسة ابتدائية بلس الاستيطغوتسا الاستغوتسه السعادة في التعامل مع الرفاهية الاقتصادية وسط اختلال بين عبء العمل والدخل؟ (٢) ما هو دافع الموظفين الشرفيين في مدرسة ابتدائية بلس الاستيطغوتسا الاستغوتسه للبقاء في وظائفهم وسط نقص الرفاهية الاقتصادية؟

طريقة البحث المستخدمة نوعية مع نهج دراسة حالة. تم جمع البيانات من خلال مقابلات وملاحظات مع مخبرين للموظفين الفخريين في مدرسة ابتدائية بلس الاستيطغوتسا الاستغوتساه. تم إجراء تحليل بيانات لكشف جوهر تجارب المشاركين الذاتية تجاه *الريدا* كشكل من أشكال الدافع الروحي.

تظهر نتائج الدراسة أن *الرضا* يفسر على أنه موقف يقبل أحكام الله بشفافية، مما يخدم في تقليل التوتر وزيادة السلام الداخلي. دافع الموظفين الفخريين للبقاء يعتمد على التوجه الروحي، أي طلب البركة والتفاني، حيث ينظر إلى العمل ليس فقط كإشباع الاحتياجات المادية، بل كطريق إلى رضا الله. تلعب بيئة العمل المليئة بالقيم الدينية للبيسانترين دورا مهما في تعزيز تجربة *المتعة* والمرونة النفسية لدى الموظفين.