

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Etos Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Industri Kerajinan Sapu di Desa Jabalsari” ini ditulis oleh Aziza Nur Hayati, NIM 126308213210, Pembimbing Abdulloh Chakim, M.Pd.

Kata kunci: Etos Kerja, Kinerja Karyawan, Industri Kerajinan Sapu

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kebutuhan untuk menganalisis pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan dalam meningkatkan produktivitas di industri kerajinan sapu di Desa Jabalsari. Etos kerja dipahami sebagai seperangkat nilai dan sikap kerja yang meliputi disiplin, kerja sebagai panggilan, rasionalitas kerja, hidup hemat, tanggung jawab, integritas, inisiatif, kreativitas, dan kerja sama sebagaimana dikemukakan oleh Max Weber. Kinerja karyawan diukur berdasarkan aspek kuantitas, kualitas, pengetahuan pekerjaan, kreativitas, kerja sama, inisiatif, dan kualitas pribadi menurut Bernardin dan Russel. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan pada industri kerajinan sapu di Desa Jabalsari.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan desain penelitian asosiatif kausal. Data dikumpulkan melalui kuesioner skala Likert yang disebarkan kepada 83 karyawan industri kerajinan sapu di Desa Jabalsari dengan teknik *simple random sampling*. Analisis data menggunakan uji validitas isi/konten dengan uji aiken'v , uji validitas butir product momen, uji reliabilitas instrument.

Hasil uji asumsi klasik menunjukkan bahwa data penelitian memenuhi kriteria kelayakan analisis. Uji normalitas menghasilkan nilai signifikansi 0,373 ($>0,05$) sehingga data berdistribusi normal. Uji linieritas memperoleh nilai signifikansi 0,008 ($\leq 0,05$) yang menunjukkan bahwa hubungan kedua variabel independent dan variabel dependent tidak linier. Sementara itu, uji heteroskedastisitas menghasilkan nilai signifikansi 0,936 ($> 0,05$) yang berarti tidak terdapat gejala heteroskedastisitas pada penelitian ini. Hasil analisis *regresi linier* sederhana menunjukkan bahwa etos kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai signifikansi sebesar 0,000 ($< 0,05$) dengan koefisien regresi 0,711 dan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,506. Hal ini menunjukkan bahwa etos kerja memberikan kontribusi sebesar 50,6% terhadap kinerja karyawan, sementara sisanya dipengaruhi oleh factor lain diluar penelitian. Dengan demikian, semakin tinggi etos kerja maka semakin tinggi kinerja karyawan yang diperoleh.

ABSTRACT

This thesis, entitled "The Influence of Work Ethic on Improving Employee Performance in the Broom Craft Industry in Jabalsari Village," was written by Aziza Nur Hayati, Student ID Number 126308213210, and Supervisor: Abdulloh Chakim, M.Pd.

Keywords: *Work Ethic, Employee Performance, Broom Craft Industry*

This research is motivated by the need to analyze the influence of work ethic on employee performance in increasing productivity in the broom craft industry in Jabalsari Village. Work ethic is understood as a set of work values and attitudes that include discipline, work as a calling, work rationality, frugality, responsibility, integrity, initiative, creativity, and cooperation, as proposed by Max Weber. Employee performance is measured based on the aspects of quantity, quality, job knowledge, creativity, cooperation, initiative, and personal qualities according to Bernardin and Russell. The purpose of this study was to determine the influence of work ethic on employee performance in the broom craft industry in Jabalsari Village.

This study used a quantitative method with a causal associative research design. Data were collected through a Likert-scale questionnaire distributed to 83 employees in the broom craft industry in Jabalsari Village using a simple random sampling technique. Data analysis used content validity with the Aiken's test, item validity with the product-moment test, and instrument reliability.

The results of the classical assumption test indicated that the research data met the criteria for analysis feasibility. The normality test yielded a significance value of 0.373 (>0.05) so that the data was normally distributed. The linearity test obtained a significance value of 0.008 (≤ 0.05) which indicates that the relationship between the two independent variables and the dependent variable is not linear. Meanwhile, the heteroscedasticity test yielded a significance value of 0.936 (> 0.05) which means there are no symptoms of heteroscedasticity in this study. The results of the simple linear regression analysis indicate that work ethic has a significant effect on employee performance. The significance value is 0.000 (<0.05) with a regression coefficient of 0.711 and a coefficient of determination (R^2) of 0.506. This indicates that work ethic contributes 50.6% to employee performance, while the rest is influenced by other factors outside the study. Thus, the higher the work ethic, the higher the employee performance obtained.