

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulah Mubarok Dadang, Sjaiful Munir, Fuad Rinaldi, IWK Teja Sukmana, Metha Djuwita Supriatna. “Peningkatan Produktivitas Karyawan: Peluang Dan Tantangan Manajemen Sumber Daya Manusia Di Era Society 5.0.” *Edunomika* 08, no. 02 (2024): 1–9.
- Anwar Prabu Mangkunegara. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya, 2000.
- Ari Tri Bagus, Dewi Urip Wahyuni. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank Jatim.” *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen* 1 (2019).
- Arifson Tahulending, M. Chothibul Umam Assa’ady. “Dampak Produktivitas Karyawan Terhadap Kualitas Layanan Di Perusahaan Ritel.” *Neraca Manajemen, Ekonomi* 5 (2024).
- Arnold B. Bakker, Michael P. Leiter. *Work Engagement A Handbook of Essential Theory and Research*. New York: Psychology Press, 2010.
- Bayu Wiguna Nugraha. “Pengaruh Work Engagement, Work Life Balance Dan Work Overload Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan: Peran Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Perbankan.” *Kabillah: Journal of Social Community* 9, no. 14 (2024): 1–20.
- Edy Sutrisno. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: KENCANA, 2009.

George, Darren, and Paul Mallery. *IBM SPSS Statistics 25 Step by Step*. Routledge. New York, 2019.

Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Semarang: Badan Penebit Universitas Diponegoro, 2013.

Grisela, and George Martin Sirait. “Pengaruh Coaching Dan Work Engagement Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank Central Asia Kcu Kelapa Gading.” *Jurnal Transaksi* 15, no. 1 (2023): 27–38.

Gun Mardiatmoko. “Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda.” *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan* 14, no. 3 (2020): 333–42.

Hasibuan, Malayu S.P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2000.

Indartini, Mintarti, and Mutmainah. *Analisis Data Kuantitatif Uji Instrumen, Uji Asumsi Klasik, Uji Korelasi Dan Regresi Linier Berganda*. Klaten: Lakeisha, 2024.

Irwan R.Osman, Riska Milenia. “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Hotel Royal Palm Cengkareng.” *Ikraith-Ekonomika* 5, no. 3 (2022): 140–47.

John W. Creswell; J.David Creswell. *Research Desagin Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. London: SAGE Publications, 2018.

Karisma, Citra, Vera Anitra, and Sofia Ulfa Eka Hadiyanti. “Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Kantor Gubernur Provinsi Kalimantan Timur.” *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi* 5, no. 2 (2025): 618–35.

Katarina, Firmansyah Kusumayadi. “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv. Makmur Jaya Abadi (Mja) Kota Bima.” *Jurnal Inovasi Penelitian* 2, no. 10 (2021).

Kementerian Agama Republik Indonesia. *Al-Qur'an Dan Terjemahannya*. Jakarta: Lajnah Pentashihan Mushaf Al-Qur'an, 2019.

Kussriyanto, Bambang. *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo, 1991.

Laksmiari, Ni Putu Pradita. “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Teh Bunga Teratai Di Desa Patemon Kecamatan Seririt.” *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha* 11, no. 1 (2019): 54–63.

Lijan Poltak Sinambela. *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2016.

Machendrei, Natasya, and Haliza Rachmadev. “Hubungan Keterikatan Kerja Dan Perilaku Produktif Pada Karyawan PT . X.” *Jurnal Penelitian Psikologi* 12, no. 01 (2025): 229–39.

Ndraha, Taliziduhu. *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*.

Jakarta: PT. Rineka Cipta, 1999.

Ni Kadek Ira Agustini, Sagung Kartika Dewi. “Pengaruh Kompensasi, Disiplin

Kerja, Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan.” *E-Jurnal*

Manajemen 8, no. 1 (2019).

Niaty Noranisa, Nadi Fikri Rojali. “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap

Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kanita Mitra Jayautama Job Site PT.

Adaro Indonesia Kabupaten Tabalong.” *Jurnal STIA Tabalong* 8 (2025).

Nur, Nindi, and Kristya Damayanti. “Pengaruh Disiplin Kerja Guna Meningkatkan

Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Industri Rumah Opak

Gambir Sekar Mawar Blitar.” *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan* 5

(2020): 171–79.

Rifa’i Abubakar, M.A. *Pengantar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: SUKA-

Press, 2021.

Rini Hairani. “Kemendikbudristek Catat Bisnis MUA Dan Salon Semakin

Menjanjikan.” Radio Republik Indonesia. Accessed May 27, 2026.

[https://rri.co.id/bisnis/346012/kemendikbudristek-catat-bisnis-mua-dan-](https://rri.co.id/bisnis/346012/kemendikbudristek-catat-bisnis-mua-dan-salon-semakin-menjanjikan)

[salon-semakin-menjanjikan](https://rri.co.id/bisnis/346012/kemendikbudristek-catat-bisnis-mua-dan-salon-semakin-menjanjikan).

Sedarmayanti. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan*

Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: PT. Refika Aditama, 2007.

Siregar, Syofian. *Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2013.

Siswanto sastrohadiwiryono; Asrie Hadaningsih Syuhada. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2019.

Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge. *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education inc, 2013.

Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: ALFABETA Bandung, 2023.

Uma Sekaran, Roger Bougie. *Research Methods for Business*. Chichester: WILEY, 2016.

Winanto. "Sentuhan Cantik, Masa Depan Cerah: Perempuan Blitar Dilatih Jadi MUA Profesional." *beritajatim.com*. Accessed May 27, 2026. <https://beritajatim.com/sentuhan-cantik-masa-depan-cerah-perempuan-blitar-dilatih-jadi-mua-profesional>.