

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Keterikatan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Komunitas *Make Up Artist* di Kabupaten Blitar” ini ditulis oleh Zarifah Syahda Firdaus Maheswari, NIM. 1860405222118, dengan pembimbing Dedi Suselo, S.E., M.M.

Kata kunci: Disiplin kerja, Keterikatan kerja, Motivasi kerja, Produktivitas kerja karyawan

Perkembangan industri jasa kecantikan yang semakin kompetitif menuntut karyawan Komunitas *Make Up Artist* di Kabupaten Blitar untuk menjaga produktivitas kerja secara konsisten. Hal ini menjadi penting karena jumlah klien setiap bulan mengalami fluktuasi yang signifikan, sehingga menciptakan kondisi kerja yang dinamis dan tidak stabil. Ketidakstabilan tersebut berpotensi memengaruhi pengelolaan beban kerja, ketepatan waktu pelayanan, serta kualitas hasil riasan yang diberikan kepada konsumen.

Penelitian ini bertujuan untuk (1) Menguji pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan komunitas *make up artist* di Kabupaten Blitar, (2) Menguji pengaruh keterikatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan komunitas *make up artist* di Kabupaten Blitar, (3) Menguji pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan komunitas *make up artist* di Kabupaten Blitar, (4) Menguji pengaruh disiplin kerja, keterikatan kerja, dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan komunitas *make up artist* di Kabupaten Blitar.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis pendekatan penelitian asosiatif kausal. Sampel penelitian ini adalah tim dan karyawan Komunitas *Make Up Artist* di Kabupaten Blitar dengan pemilihan sampling jenuh (sensus) sebanyak 50 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner dan dianalisis menggunakan SPSS 25 dengan menggunakan uji statistik deskriptif, uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji hipotesis, dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, (2) Keterikatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, (3) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, (4) Disiplin kerja, Keterikatan kerja, dan Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

ABSTRACT

This thesis entitled “The Influence of Work Discipline, Work Engagement, and Work Motivation on the Work Productivity of Make Up Artist Community Employees in Blitar Regency” was written by Zarifah Syahda Firdaus Maheswari, NIM. 1860405222118, with the supervisor Dedi Suselo, S.E., M.M.

Keywords: Work discipline, Work engagement, Work motivation, Employee work productivity

The increasingly competitive beauty services industry demands that employees of the Makeup Artist Community in Blitar Regency maintain consistent work productivity. This is crucial because the number of clients fluctuates significantly each month, creating a dynamic and unstable working environment. This instability has the potential to impact workload management, the timeliness of service, and the quality of makeup results provided to clients.

This study aims to (1) Test the influence of work discipline on the work productivity of make-up artist community employees in Blitar Regency, (2) Test the influence of work engagement on the work productivity of make-up artist community employees in Blitar Regency, (3) Test the influence of work motivation on the work productivity of make-up artist community employees in Blitar Regency, (4) Test the influence of work discipline, work engagement, and work motivation on the work productivity of make-up artist community employees in Blitar Regency.

This study uses a quantitative method with a causal associative research approach. The sample of this study was the team and employees of the Make Up Artist Community in Blitar Regency with a saturated sampling (census) selection of 50 respondents. The data collection technique used a questionnaire and was analyzed using SPSS 25 using descriptive statistical tests, validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression tests, hypothesis tests, and coefficient of determination tests.

The results of the study show that (1) Work discipline has a positive and significant effect on employee work productivity, (2) Work engagement has a positive and significant effect on employee work productivity, (3) Work motivation has a positive and significant effect on employee work productivity, (4) Work discipline, work engagement, and work motivation have a positive and significant effect on employee work productivity.