

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	v
SURAT PERNYATAAN KESEDIAAN PUBLIKASI ILMIAH	vi
MOTTO	viii
PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvii
ABSTRACT.....	xvii
المخلص.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Rumusan Masalah.....	10
D. Tujuan Penelitian	10
E. Kegunaan Penelitian.....	10
F. Ruang Lingkup Penelitian	11
G. Penegasan Variabel.....	12
H. Sistematika Penulisan.....	14
BAB II LANDASAN TEORI	17
A. Organizational justice.....	17
B. Work Engangewment.....	23
C. Penelitian Terdahulu.....	26
D. Kerangka Teoritis	34
E. Hipotesis penelitian	35

BAB III METODE PENELITIAN.....	36
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	36
B. Lokasi Penelitian.....	38
C. Variabel dan Pengukuran.....	38
D. Populasi, Sampling, dan Sampel Penelitian	41
E. Instrument Penelitian.....	43
F. Teknik Pengumpulan Data	51
G. Analisis Data	52
H. Tahapan Penelitian	62
BAB IV HASIL PENELITIAN	65
A. Deskripsi Data	65
B. Temuan Penelitian	71
BAB V PEMBAHASAN	77
A. Pengaruh Organizational justice terhadap Work engagement pada Pegawai LPKA Kelas 1 Blitar	77
B. Besarnya Pengaruh Organizational justice terhadap Work engagement pada Pegawai LPKA Kelas I Blitar	82
BAB VI PENUTUP	84
A. Simpulan	84
B. Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN.....	91