

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Aziz Sholeh, Indriana Kristiawati, Achmad Daengs GS, Rina Dewi, Retno Susanti, and Ramansyah Hidayat. "Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Insolent Raya Di Surabaya." *Journal of Management and Creative Business* 2, no. 1 (2024): 82–96.
- Agung, Leo, and Manggala Yogatama. "Kajian Spiritualitas Di Tempat Kerja Pada Konteks Organisasi Bisnis" 42, no. 1 (2015): 1–14.
- Al-Baihaqi. *Syu'ab Al-Iman*. Beirut: Dār al-Kutub al-'Ilmiyyah, n.d.
- Alhempri, R Rudi, and Saiful Anuar. "Enhancing Employee Loyalty Through Work Environment and Social Support with the Mediating Role of Engagement" 13, no. 3 (2025): 1647–1658.
- Arinda, Salsabila, and Nur Cahyadi. "Analisis Tenaga Kerja Kontrak Dalam Pengoptimalan Kinerja Karyawan PT. XYZ." *Entrefreneur* 5 (2024): 166–176.
- Bayu Kurniawan, Fatkhur Risqi, Riyan Sisiawan Putra. "Motivasi Kerja Pada Karyawan Kontrak Indonesia : LITERATURE REVIEW" 2, no. 1 (2022): 1–7.
- Dewi, Ros Patriani, Fakultas Psikologi, Universitas Mercu, and Buana Yogyakarta. "Workplace Wellbeing Dan Employee Engagement Pada Karyawan : Menguji Peranan Resiliensi Sebagai Mediator" 12, no. 1 (2024): 19–33.
- Dian Bagus Mitreka Satata. "Kecemasan Pegawai Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) Terhadap Job Performance." *Psikodinamika - Jurnal Literasi Psikologi* 1, no. 2 (2021): 109–116.
- Dr. A.A, Anwar Prabu Mangkunegara Drs., M.Si., Psi. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya, 2021.
- Dunggio, Maryam, and Saepul Basri. "Pengaruh Sistem Kerja Kontrak Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Erha Clinic."

- Kinerja: Jurnal Ekonomi dan Manajemen* 16, no. 2 (2019): 166–174.
- Erdiansah, Dian, and Apriati Nur Atiza. “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan Di Industri Tekstil : Studi Kasus Di Pt Kahatex Rancaekek.” *Jurnal Manajemen dan Bisnis (JMB)* 6, no. 1 (2025): 2745–892.
- Fairuza, Najwa, Sagita Candra P, and Eliya Rohmah. “Motivasi Kerja Dengan Kinerja Pegawai Kontrak Di Rsud Kota Pasuruan.” *JKM (Jurnal Kesehatan Masyarakat) Cendekia Utama* 12, no. 2 (2024): 150.
- Geza Mahesa Putra, Marsofiyati, and Suherdi. “Analisis Motivasi Kerja Pegawai Pppk Pada Instansi X.” *Jurnal Media Administrasi* 8, no. 1 (2023): 91–102.
- Hasibuan, Drs. H. Malayu S.P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2019.
- Hidayat, Muhammad Muammar. “Eksplorasi Pengalaman Karyawan Kontrak Di Perusahaan Manufaktur Di Banjarmasin , Kalimantan Selatan” 5, no. 9 (2025): 3887–3892.
- Hurriyati, Dwi, and Apriyanti Apriyanti. “Job Insecurity Ditinjau Dari Motivasi Kerja Pada Pegawai Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.” *Jurnal Ilmiah Psyche* 16, no. 2 (2022): 137–150.
- Jhon W.Cresswell, J.David Cresswell. *Research Design Qualitative, Quantitative, and Mixed Metode Approaches. Writing Center Talk over Time: A Mixed-Method Study*, 2018.
- Julia F.Sinuraya, Esty Asriyana Suryana, Lidya Rahma Shaffitri, Sri Suharyono, Hari Hermawan. “Kinerja Industri Dan Dinamika Kebijakan Komoditas Gula Kristal Putih Nasional,.” *Indonesian Sugar Research Journal* 4, no. 2 (2024): 68–79.
- Junianto, Dwi, and Joko Sabtohadhi. “Pengaruh Sistem Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Pabrik

- Gula.” *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi* 9, no. 1 (2020): 1–9.
- Kementerian Agama Republik Indonesia. *Al-Qur'an Dan Terjemahannya*. Edisi Peny. Jakarta, 2019.
- Loliyani, Rini, Rina Loliyana, and Senna Enzovani. “Pengaruh Social Support , Perceived Organizational Support Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pada PT . Budi Berlian Sejahtera” 5, no. April (2024): 101–119.
- Ma'ruf, Chair, and Ummul. “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada Pt. Nirha Jaya Tehnik Makassar.” *Jurnal Brand* 2, no. 1 (2020): 99–108.
- Manajemen, Jurnal, Samsul Ikhbar, and M Izazaya. “Pengaruh Hubungan Komunikasi Antara Atasan Dan Bawahan Serta Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Dinas Pertanian Kabupaten Pidie Jaya Abstrak” 2, no. 2 (2025): 74–87.
- Maslow, A. H. *A Theory of Human Motivation. Defining and Classifying Children in Need*, 2017.
- Maslow, Abraham H. “Motivation Amd Personality.” *Harper & Row* (1970): 369.
- Meiyanto, Sito, Heru Santhoso, and Universitas Gadjah Mada. “NILAI-NILAI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI: SEBUAH STUDI DALAM KONTEKS PEKERJA,” no. 1 (1999): 29–40.
- Muttaqin, Muhammad Fajri; Uwiyono, Aloysius. “Perlindungan Hukum Bagi Pekerja/Buruh PKWT (Perjanjian Kerja Waktu Tertentu) Di Provinsi DKI Jakarta.” *Journal of Syntax Literate* 7, no. 7 (2022).
- Nawangwulan, Irma M, Ferdy Leuhery, Samuel P D Anantadjaya, Coleta Maskikit, and Srifatmawati Ahmad. “PENGEMBANGAN SISTEM REWARD DAN RECOGNITION UNTUK MEMOTIVASI KARYAWAN DI LINGKUNGAN KOMUNITAS” 6, no. 1 (2025): 141–146.
- Paramita, Niken, and Shanty Komalasari. “Motivasi Kerja Dengan Job Insecurity

- Pada Karyawan Kontrak” 3, no. 1 (2022): 75–91.
- Pratama, Bangkit. “Pola Komunikasi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan.” *Jurnal Ilmiah Komunikasi (JIKOM) STIKOM IMA* 12, no. 2 (2020): 24.
- Rasdiana Ishak, Muhlis Madani, Nurbiah Tahir. “Motivasi Kerja Pegawai Di Pt. Firman Mulya Jaya Kota Makassar” 6, no. 4 (n.d.).
- Robbins, Stephen P., and Timothy A. Judge. *Organizational Behavior*. Pearson Education, 2013.
- Romadon, Taufiq, Nandang Nandang, and Zenita Apriani. “Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Kontrak Perum Peruri Karawang.” *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)* 8, no. 1 (2023): 807.
- Sangkaen, Nirvana Monika, and Sandra Asaloei. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Warunk Bendito Manado” 8, no. 1 (2019): 98–106.
- Satrio Adhi Legowo, Lia Fadjriani, Nicha Suwalla, Allia Syahrani. “Analisis Yudiris Implementasi Penerapan Upah Dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Untuk Mewujudkan Kepastian Hukum (Studi Penelitian Di PT. Mahveen Informatika Teknologi)” 14, no. 3 (2024): 82–97.
- Sugiyono. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*, 2020.
- Suhardoyo. “MANAGEMENT OF WORK LOYALTY, WORK STRESS AND SUPERVISOR SUPPORT IN INCREASING EMPLOYEEWORK PRODUCTIVITYDURING THE COVID-19 PANDEMIC” 10, no. 1 (2022): 74–85.
- Sutrisno, M.Si, Prof. Dr. H. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana, 2009.
- <https://books.google.co.id/books?id=OhZNDwAAQBAJ&printsec=frontcov>

er&hl=id&source=gbs\_ge\_summary\_r&cad=0#v=onepage&q&f=false.

Telkom, P T, and Cabang Palopo. “Pengaruh Kompensasi Financial Dan Non Financial Terhadap Motivasi Dan Prestasi Kerja Karyawan” 4, no. 1 (2018): 25–29.

Umar, Iqbal, Al Farooq, and Nuning Nurna Dewi. “Pengaruh Psychological Capital , Work Life Balance Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pada Wedding Organizer ABC Surabaya” 9 (2025): 28892–28901.

Vilkanova, Andrea, Matius Maki, Deasy Christia Sera, and Kata Kunci. “Regulasi Emosi Dan Stres Kerja Pada Karyawan” (2024): 5286–5297.

Wardani, Neriza Herdina Shela, and Nur Cahyadi. “PENGARUH PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT) TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT. XYZ” 8, no. 3 (2024): 327–339.

Widowati, Nucke, Kusumo Projo, and Mohammad Rifky Pontoh. “FENOMENA PEKERJA TIDAK TETAP ( PRECARIOUS EMPLOYEE ) DI INDONESIA DAN FAKTOR-FAKTOR” 11, no. 3 (2022): 422–434.

Winanti, Umi Narimawati ; Jonathan Sarwono ; Dadang Munandar ; Marlina Budhiningtias. *Metode Penelitian Dalam Implementasi Ragam Analisis : Untuk Penulisan Skripsi, Tesis, Dan Disertasi*. 1st ed. Yogyakarta: ANDI, 2020.