

ABSTRAK

Motivasi kerja karyawan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) merupakan fenomena penting untuk dikaji karena keterbatasan status kerja. Karyawan PKWT di Pabrik Gula Modjopanggoong Tulungagung tetap menunjukkan semangat dan tanggung jawab kerja yang tinggi meski dalam status PKWT. Penelitian ini bertujuan memahami pengalaman serta makna motivasi kerja karyawan PKWT melalui pendekatan fenomenologi. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan jenis penelitian fenomenologi. Informan dipilih secara *purposive*, terdiri dari mandor, pegawai tetap, karyawan PKWT laki-laki, dan karyawan PKWT perempuan. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara mendalam dan observasi *non-partisipatif*. Keabsahan data diuji menggunakan teknik *member checking*, sedangkan analisis data dilakukan dengan mengidentifikasi tema-tema utama dari pengalaman subjektif informan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja karyawan PKWT dipengaruhi oleh kebutuhan ekonomi, harapan perpanjangan kontrak atau pengangkatan menjadi karyawan tetap, hubungan kerja yang harmonis, serta nilai tanggung jawab. Selain itu, terdapat dinamika emosi berupa rasa aman dan cemas, serta dimensi spiritual dalam bekerja melalui sikap syukur.

Kata kunci: motivasi kerja, karyawan PKWT, fenomenologi

ABSTRACT

The work motivation of employees with fixed-term employment contracts (PKWT) is an important phenomenon to study due to the limitations of their employment status. PKWT employees at the Modjopanggoong Sugar Factory in Tulungagung continue to show high enthusiasm and responsibility at work despite their PKWT status. This study aims to understand the experiences and meaning of work motivation among PKWT employees through a phenomenological approach. This study uses a qualitative method with a phenomenological research type. Informants were selected purposively, consisting of foremen, permanent employees, male PKWT employees, and female PKWT employees. Data collection was carried out through in-depth interviews and non-participatory observation. Data validity was tested using the member checking technique, while data analysis was carried out by identifying the main themes from the subjective experiences of the informants. The results of the study indicate that the work motivation of PKWT employees is influenced by economic needs, expectations of contract extensions or appointment as permanent employees, harmonious working relationships, and the value of responsibility. In addition, there are emotional dynamics in the form of feelings of security and anxiety, as well as a spiritual dimension in work through an attitude of gratitude.

Keywords: work motivation, PKWT employees, phenomenology

ملخص

الدافع الوظيفي للموظفين الحاصلين على عقود عمل محددة المدة (PKWT) هو ظاهرة مهمة يجب دراستها بسبب محدودية وضعهم الوظيفي. يواصل موظفو PKWT في مصنع مودجوبانغونغ للسكر في تولونغونغونغ إظهار حماس ومسؤولية عالية في العمل رغم وضعهم كموظفين من PKWT. تهدف هذه الدراسة إلى فهم تجارب ومعنى الدافع العملي بين موظفي PKWT من خلال منهج ظاهراتي. تستخدم هذه الدراسة منهجا نوعيا مع نوع بحث ظاهراتي. تم اختيار المخبرين بشكل هديفي، ويتألفون من المشرفين، والموظفين الدائمين، وموظفي PKWT الذكور، وموظفات الإناث. تم جمع البيانات من خلال مقابلات معمقة وملاحظة غير مشاركة. تم اختبار صحة البيانات باستخدام تقنية التحقق من الأعضاء، بينما تم تحليل البيانات من خلال تحديد المواضيع الرئيسية من تجارب المخبرين الذاتية. تشير نتائج الدراسة إلى أن دافع العمل لدى موظفي PKWT يتأثر بالاحتياجات الاقتصادية، وتوقعات تمديد العقود أو تعيينهم كموظفين دائمين، وعلاقات عمل متناغمة، وقيمة المسؤولية. بالإضافة إلى ذلك، هناك ديناميكيات عاطفية على شكل مشاعر الأمان والقلق، بالإضافة إلى بعد روعي في العمل من خلال موقف الامتنان.

الكلمات المفتاحية: دافع العمل، موظفو PKWT، الظاهراتية