

DAFTAR PUSTAKA

- Aiken, L. R. (1985). Three coefficients for analyzing the reliability and validity of ratings. *Educational and psychological measurement*, 45(1), 131-142.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of occupational psychology*, 63(1), 1-18.
- Ardiyani, N., Sumarni, S., & Sarwadhamana, R. J. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Perawat Terhadap Kinerja Perawat di RSUD Wates Kulon Progo. *Indonesian Journal of Hospital Administration*, 4(2), 56-62.
- Ariawan, J. (2022). Pengaruh talent management dan retensi karyawan terhadap kinerja karyawan dengan knowledge management sebagai pemediasi pada karyawan minimarket di Jakarta. *LITERATUS*, 4(1), 272-282.
- Astuti, T. W. (2020). *Hubungan Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Perawat Rumah Sakit* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau)
- Ayu, F. H., Suyono, J., Damayanti, E., Arizona, A., & Elisabeth, D. R. (2025). Pengaruh Komitmen Organisasi, Profesionalisme Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di RSUD Dr. Mohamad Soewandhie Surabaya. *Jurnal Kompetensi Ilmu Sosial*, 3(2), 263-280.
- Bernardin, H. J., & Russell, J. E. (1993). *Human Resource Management: An experiential approach*. McGraw-Hill.
- Carsen, J. A. (2005). HR how to: Employee retention. *Chicago: JD CCH Incorporated*.
- Damanik, S. M., Gudino, I. D. F., Supartini, Y., Ramadhani, I. P., Isnaini, M., Yuliati, Suriani, & Pursitasari, I. (2026). *Bunga rampai: Kontribusi tenaga kesehatan dalam mewujudkan pelayanan kesehatan berkualitas*. Optimal Untuk Negeri.

- Dewi, K. N. S., & Diwanti, D. P. (2024). Pengaruh komitmen organisasi, retensi karyawan, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui turnover intention sebagai variabel intervening pada karyawan BMT Bina Ihsanul Fikri. *Jebital: Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital*, 1(3), 1-15.
- Fauzi, A. (2020). *Manajemen kinerja*. Airlangga university press.
- Firdania, K. (2024). *Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Retensi Karyawan Dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat Provinsi Jambi* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS JAMBI).
- Francis, A. U. (2014). Human resource management practices and employee retention in Nigeria's manufacturing industries. *International Journal of Scientific & Engineering Research*, 5(2), 1741-1754.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi ke-9)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kabak, E., & Tukayo, I. J. H. (2025). *Profesi ners*. CV Eureka Media Aksara.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perbankan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). Human resource management: Manajemen sumber daya manusia. *Terjemahan Dian Angelia*. Jakarta: Salemba Empat, 72.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1997). *Commitment in the workplace: Theory, research, and application*. Sage.
- Mowday, R. T., Porter, L. W., & Steers, R. M. (2013). *Employee—organization linkages: The psychology of commitment, absenteeism, and turnover*. Academic press.
- Mustapa, Z. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, 10(1), 92-99.
- Nugroho, U. (2018). *Metodologi penelitian kuantitatif pendidikan jasmani*. Penerbit CV. Sarnu Untung.

- Pratiwi, W. N., Komariah, K., & Jhoansyah, D. (2020). Turnover intention berdasarkan retensi karyawan dan insentif. *BUDGETING: Journal of Business, Management and Accounting*, 2(1), 313-324.
- Purwaningsih, D. F. (2015). Strategi meningkatkan perilaku caring perawat dalam mutu pelayanan keperawatan. *Jurnal Manajemen Keperawatan*, 3(1), 1-6.
- Putra, I. P. H. S. (2025). Pertanggungjawaban Perawat Terhadap Pasien Dalam Pelayanan Kesehatan Di Rumah Sakit. *Collegium Studiosum Journal*, 8(2), 597-605.
- Rahmadhani, M., KKLP, S., Halawa, A., Anggeria, E., Nursanty, N. O. E., Wibowo, H. P., ... & Pramesona, N. B. A. (2025). *Manajemen Rumah Sakit: Konsep dan Implementasi*. PT Bukuloka Literasi Bangsa.
- Rahmawati, H. A. (2019). Pengaruh manajemen talenta terhadap kinerja karyawan melalui retensi karyawan pada pd. bpr bank daerah lamongan. *Jurnal Ilmu Manajemen (Jim)*, 7(2).
- Retnawati, H. (2016). *Analisis kuantitatif instrumen penelitian (panduan peneliti, mahasiswa, dan psikometrian)*. Parama publishing.
- Sedarmayanti, P. (2017). Pengembangan sumber daya manusia. *Bandung: PT Refika Aditama*.
- Shofiah, R., Prihatini, D., & Viphindartini, S. (2019). Perencanaan sumber daya manusia kesehatan (SDMK) puskesmas di Kabupaten Jember. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 13(3), 181-188.
- Sianipar, R. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Di Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening Di RSUD Jaraga Sasameh Buntok. *Kindai*, 17(2), 213-226.
- Steers, R. M. (1977). Antecedents and outcomes of organizational commitment. *Administrative science quarterly*, 46-56.
- Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Suhendar, A. D. (2021). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Retensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *ATRABIS Jurnal Administrasi Bisnis (e-Journal)*, 7(2), 182-193.
- Suka, S. G. (2022). Hubungan Retensi Karyawan, Komitmen Organisasi dan Turnover Intention dengan Kinerja Karyawan di PT Cigna Insurance. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 4(2), 12-23.
- Sukadji, S. (1997). Awas: Studi Kausal-Komparatif. *Buletin Psikologi, Tahun V, Nomor, 2*.
- Sulastri, E. (2025). Peran Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Jebital: Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital*, 2(1), 9-13.
- Suriani, N., & Jailani, M. S. (2023). Konsep populasi dan sampling serta pemilihan partisipan ditinjau dari penelitian ilmiah pendidikan. *IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24-36.
- Taufiq, A. R. (2019). Penerapan standar operasional prosedur (SOP) dan akuntabilitas kinerja Rumah Sakit. *Profita: Komunikasi Ilmiah dan Perpajakan*, 12(1), 56-66.
- Walangara, H. U. K., Widuri, W., & Devianto, A. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit: Studi Literatur. *Jurnal Keperawatan*, 14(2), 71-77.
- Wiener, Y. (1982). Commitment in organizations: A normative view. *Academy of management review*, 7(3), 418-428.
- Yustina, E. W. (2012). *Mengenal Hukum Rumah Sakit*. CV Keni Media.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen organisasi*. Nas Media Pustaka.