ABSTRAK

Skripsi dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Terang Hartabumi Jawa Kediri dengan Motivasi sebagai Variabel Moderasi" ini ditulis oleh Atik Fitriana Khofifah, NIM.126405213229, Program Studi Manajemen Bisnis Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, Dosen Pembimbing Sri Eka Astutiningsih, S.E., M.M.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Motivasi

Perkembangan industri properti di Kota Kediri yang mengalami peningkatan signifikan mendorong perusahaan untuk melakukan pengelolaan sumber daya manusia secara optimal agar mampu bersaing di lingkungan bisnis yang kompetitif. Kondisi ini menuntut perusahaan untuk memperhatikan faktor-faktor penting dalam peningkatan kinerja karyawan, khususnya gaya kepemimpinan, beban kerja, dan lingkungan kerja yang dihadapi dalam aktivitas operasional perusahaan setiap harinya. Motivasi kerja merupakan aspek krusial yang mampu memperkuat atau memperlemah pengaruh faktor-faktor tersebut terhadap hasil kerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel moderasi pada PT. Terang Hartabumi Jawa Kediri. Penelitian ini juga bertujuan untuk menganalisis apakah motivasi mampu memoderasi hubungan antara gaya kepemimpinan, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Terang Hartabumi Jawa Kediri yang berjumlah 28 orang, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh Data yang digunakan merupakan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh responden. Analisis data dilakukan dengan menggunakan metode regresi moderasi (*Moderating Regression Analysis*) yang menggunakan aplikasi SmartPLS Versi 4.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja memiliki hubungan searah dan berpengaruh nyata terhadap motivasi kerja karyawan. Motivasi menunjukkan hubungan searah dan berpengaruh nyata terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan, beban kerja, dan lingkungan kerja memiliki hubungan yang tidak searah serta berdampak terbalik terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja memiliki hubungan yang tidak searah dan berdampak terbalik terhadap motivasi kerja karyawan. Gaya kepemimpinan, beban kerja, dan lingkungan kerja memiliki hubungan tidak searah dan berdampak terbalik terhadap kinerja karyawan melalui motivasi.

ABSTRACT

The thesis entitled "The Influence of Leadership Style, Workload, and Work Environment on Employee Performance at PT. Terang Hartabumi Jawa Kediri with Motivation as a Moderating Variable" was written by Atik Fitriana Khofifah, NIM 126405213229, with supervisor Sri Eka Astutiningsih, S.E.,M.M.

Keywords: Leadership Style, Workload, Work Environment, Employee Performance, Motivation.

The development of the property industry in Kediri City, which has experienced significant growth, has encouraged companies to manage their human resources optimally in order to compete in a highly competitive business environment. This condition requires companies to pay attention to important factors in improving employee performance, particularly leadership style, workload, and the work environment encountered in daily operational activities. Work motivation is also a crucial aspect that can strengthen or weaken the influence of these factors on employee performance outcomes.

This study aims to determine the effect of leadership style, workload, and work environment on employee performance, with work motivation as a moderating variable at PT. Terang Hartabumi Jawa Kediri. In addition, this study seeks to analyze whether work motivation is able to moderate the relationship between leadership style, workload, and work environment on employee performance.

This research employs an associative quantitative approach. The population in this study consists of all 28 employees of PT. Terang Hartabumi Jawa Kediri, with a saturated sampling method applied. The data used are primary data obtained through the distribution of questionnaires to all respondents. Data analysis was conducted using Moderating Regression Analysis (MRA) with the assistance of the SmartPLS version 4.0 application.

The results of the study indicate that workload has a positive relationship and a significant effect on employees' work motivation. Motivation shows a positive relationship and a significant effect on employee performance. Leadership style, workload, and work environment have a negative relationship and an inverse effect on employee performance. Leadership style, workload, and work environment have a negative relationship and an inverse effect on employees' work motivation. Leadership style, and work environment have a negative relationship and an inverse effect on employee performance through motivation.