

ABSTRAK

Skripsi berjudul “Pengaruh Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV Gajah Mas Mandiri Tulungagung ini ditulis oleh Devita Wijayanti, NIM. 1860405222126, Pembimbing Deny Yudiantoro, S. AP., M. M.

Kata Kunci: Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh pentingnya penerapan penyelamatan kinerja, kesehatan kinerja, serta kompensasi untuk menambah kinerja seseorang, khususnya dalam perusahaan manufaktur yang memiliki risiko kerja relatif tinggi. Fenomena di lapangan memperlihatkan bahwasannya sebuah kinerja seseorang tak hanya terpengaruh adanya kemampuan individu, tetapi juga oleh kondisi lingkungan kerja, perlindungan kesehatan, serta balas jasa yang diberikan perusahaan.

Penelitian ini bertujuan agar mampu mengetahui 1) pengaruh secara simultan keselamatan kerja, kesehatan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan CV Gajah Mas Mandiri Tulungagung. 2) pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan CV Gajah Mas Mandiri Tulungagung. 3) pengaruh kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan CV Gajah Mas Mandiri Tulungagung. 4) pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan CV Gajah Mas Mandiri Tulungagung.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Data primer diambil dari hasil penyebaran kuesioner kepada seluruh karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh dengan jumlah responden sebanyak 50 orang karyawan. Analisis data dilakukan dengan regresi linier berganda menggunakan program SPSS 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) keselamatan kerja, kesehatan kerja, dan kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan 2) keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan 3) kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan 4) kompensasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji analisis koefisien determinasi nilai R. Square sebesar 0,673 artinya 67,3% variabel dependent (kinerja) dijelaskan oleh variabel independent yang terdiri dari variabel keselamatan kerja, kesehatan kerja dan kompensasi. Sedangkan sisanya sebesar 32,7% dijelaskan oleh variabel lain diluar variabel yang digunakan dalam penelitian.

ABSTRACT

The thesis entitled “The Influence of Work Safety, Occupational Health, and Compensation on Employee Performance CV Gajah Mas Mandiri Tulungagung was written by Devita Wijayanti, Student ID Number 1860405222126, under the supervision of Deny Yudiantoro, S.AP., M.M.

Keywords: Work Safety, Occupational Health, Compensation, Employee Performance.

This research is motivated by the importance of implementing work safety, occupational health, and compensation in improving employee performance, especially in manufacturing companies that are exposed to relatively high work risks. Field observations indicate that employee performance improvement is not only influenced by individual abilities but also by workplace conditions, health protection, and the compensation provided by the company.

This study aims to determine: 1) the simultaneous effect of occupational safety, occupational health, and compensation on employee performance at CV Gajah Mas Mandiri Tulungagung; 2) the effect of occupational safety on employee performance at CV Gajah Mas Mandiri Tulungagung; 3) the effect of occupational health on employee performance at CV Gajah Mas Mandiri Tulungagung; and 4) the effect of compensation on employee performance at CV Gajah Mas Mandiri Tulungagung.

This research uses a quantitative approach with an associative research design. Primary data were obtained through questionnaires distributed to all employees. The sampling technique used was saturated sampling, with a total of 50 respondents. Data analysis was carried out using multiple linear regression through SPSS 25.

The results of the study indicate that 1) work safety, occupational health, and compensation simultaneously have a positive and significant effect on employee performance; 2) work safety has a positive and significant effect on employee performance; 3) occupational health has a positive and significant effect on employee performance; and 4) compensation also has a positive and significant effect on employee performance. Based on the coefficient of determination test, the R Square value is 0.673, meaning that 67.3% of the dependent variable (employee performance) is explained by the independent variables of work safety, occupational health, and compensation, while the remaining 32.7% is explained by other variables outside this research.