

DAFTAR ISI

Halaman Sampul.....	i
Lembar Persetujuan Pembimbing.....	ii
Lembar Pengesahan.....	iii
Pernyataan Keaslian Tulisan.....	iv
Motto.....	vi
Persembahan.....	vii
Kata Pengantar.....	viii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Lampiran.....	xiii
Abstrak.....	xiv
Abstract.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	8
C. Rumusan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian.....	10
E. Kegunaan Penelitian.....	10
F. Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian.....	11
G. Penegasan Istilah.....	12
H. Sistematika Penulisan.....	15
BAB II LANDASAN TEORI.....	17
A. <i>Strategic Human Resource Management (SHRM)</i>	17
B. Kinerja Karyawan.....	19
C. Keselamatan Kerja.....	25
D. Kesehatan Kerja.....	34
E. Kompensasi.....	40
F. Kajian Penelitian Terdahulu.....	49
G. Kerangka Teori.....	59

H. Hipotesis Penelitian.....	61
BAB III METODE PENELITIAN.....	63
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	63
B. Lokasi Penelitian.....	64
C. Variabel dan Pengukuran.....	64
D. Populasi, Sampling, dan Sampel Penelitian.....	67
E. Instrumen Penelitian.....	68
F. Teknik Pengumpulan Data.....	71
G. Analisis Data.....	72
H. Tahapan Penelitian.....	80
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	82
A. Deskripsi Data.....	82
B. Analisis Data Penelitian.....	88
C. Temuan Penelitian.....	102
BAB V PEMBAHASAN.....	118
A. Pengaruh Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV Gajah Mas Mandiri Tulungagung.....	118
B. Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Gajah Mas Mandiri Tulungagung.....	121
C. Pengaruh Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Gajah Mas Mandiri Tulungagung.....	124
D. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV Gajah Mas Mandiri Tulungagung.....	127
BAB VI PENUTUP.....	130
A. Kesimpulan.....	130
B. Saran.....	131
DAFTAR PUSTAKA.....	133
LAMPIRAN - LAMPIRAN.....	137