

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Implementasi Nilai Budaya Perusahaan Islam Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Restoran Ayam Geprek Sa’i Bago Tulungagung” yang ditulis Ananda Nuronisa Hamidah, NIM 126405211025, Labib Muzaki Sobir, S.Hum., M.Pd.I.

Kata kunci : Implementasi, Budaya Perusahaan Islam, Kinerja Karyawan.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh suatu budaya perusahaan (budaya perusahaan) memainkan peran penting dalam membentuk dinamika dan produktivitas organisasi tertentu. Sebuah budaya perusahaan terdiri dari nilai-nilai, norma, dan kebiasaan yang karyawan tentukan, yang memandu perilaku serta komunikasi mereka. Budaya perusahaan memiliki dampak yang signifikan terhadap kinerja karyawan, terutama ketika budaya organisasi tersebut dibangun dengan nilai-nilai Islam yang mengajarkan kewajiban moral dalam setiap aspek kehidupan.

Fokus penelitian ini (1) Bagaimana implementasi nilai tauhid budaya perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan di Restoran Ayam Geprek Sa’i Bago? (2) Bagaimana implementasi nilai khilafah budaya perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan di Restoran Ayam Geprsek Sa’i Bago? (3) Bagaimana implementasi nilai a’dalah budaya perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan di Restoran Ayam Geprek Sa’i Bago?

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif dengan pengambilan data menggunakan wawancara dan dokumentasi. Observasi dalam penelitian ini dilakukan di Ayam Geprek Sa’i Bago Tulungagung.

Hasil penelitian yaitu Restoran Ayam Geprek Sa’i Bago menerapkan budaya kerja Islami dengan menjadikan aktivitas kerja sebagai ibadah melalui pelatihan, kegiatan keagamaan, dan keteladanan pimpinan. Kepemimpinan berbasis khilafah ala Sayyid Qutb diterapkan melalui musyawarah, pembinaan spiritual, dan perhatian terhadap kesejahteraan karyawan. Nilai keadilan diwujudkan dalam sistem penghargaan yang adil, pembagian tugas proporsional, dan penyelesaian konflik secara musyawarah. Selain itu, nilai sosial seperti zakat dan sedekah memperkuat solidaritas kerja, sementara sistem tanpa riba dan berbasis bagi hasil meningkatkan profesionalisme dan keberkahan operasional.

ABSTRACT

This thesis, entitled “Implementation of Islamic Corporate Culture Values in Improving Employee Performance at Ayam Geprek Sa’i Bago Restaurant Tulungagung”, was written by Ananda Nuronida Hamidah, NIM 126405211025, under the supervision of Labib Muzaki Sobir, S.Hum., M.Pd.I.

Keywords: Implementation, Islamic Corporate Culture, Employee Performance

This study is grounded in the understanding that budaya perusahaan plays a vital role in shaping the dynamics and productivity of an organization. Budaya perusahaan consists of values, norms, and habits embraced by employees, which guide their behavior and communication. A culture built upon Islamic values, which emphasize moral responsibility in all aspects of life, is believed to have a significant impact on employee performance.

The objectives of this research are: (1) to analyze the implementation of the value of tauhid in enhancing employee performance at Ayam Geprek Sa’i Bago Restaurant; (2) to examine the implementation of the value of khilafah in improving employee performance; and (3) to explore the implementation of the value of ‘adalah (justice) in the same context.

This research employs a descriptive qualitative method, using interviews and documentation as the primary data collection techniques. Observations were conducted directly at Ayam Geprek Sa’i Bago in Tulungagung.

The findings reveal that the restaurant applies Budaya Perusahaan Islam by framing work as a form of worship. This is manifested through employee training, religious activities, and exemplary leadership. The khilafah-based leadership approach, inspired by the thought of Sayyid Qutb, is reflected in decision-making through shura (consultation), spiritual development, and concern for employee well-being. The principle of justice is implemented through a fair reward system, proportional task distribution, and conflict resolution via deliberation. Additionally, social values such as zakat and sadaqah are fostered to strengthen workplace solidarity. The use of a riba-free and profit-sharing system contributes to enhanced professionalism and blessings in the restaurant’s operations.