ABSTRAK

Skripsi berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Keseimbangan Kehidupan Kerja, Motivasi, Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Keuangan Syariah Di Kabupaten Tulungagung" ini ditulis oleh Honeym Nathasya, dengan NIM 1860402222089, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, dengan pembimbing Ahmad Budiman, M.S.I.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Keseimbangan Kehidupan Kerja, Motivasi, Budaya Kerja, Kinerja Karyawan.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pesatnya perkembangan ekonomi syariah di Indonesia. Data dalam penelitian ini menunjukkan bahwa total aset keuangan syariah Indonesia mencapai Rp1.733,50 triliun dengan pangsa pasar sebesar 11,45%. Pertumbuhan tersebut mencerminkan meningkatnya peran lembaga keuangan syariah yang menuntut pengelolaan sumber daya manusia secara optimal. Kinerja karyawan menjadi faktor penting dalam menjaga produktivitas dan kualitas layanan lembaga. Kinerja tersebut dipengaruhi oleh berbagai faktor, di antaranya gaya kepemimpinan, keseimbangan kehidupan kerja, motivasi, dan budaya kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan keseimbangan kehidupan kerja, motivasi, dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan, pada lembaga keuangan syariah di Kabupaten Tulungagung.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Populasi sebanyak 68 karyawan pada sepuluh lembaga keuangan syariah di Kabupaten Tulungagung, dengan sampel 66 karyawan aktif yang bersedia mengisi kuesioner yang ditentukan menggunakan teknik *non probability purposive sampling*. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan diolah dengan bantuan IBM SPSS 23.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan dan budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sementara itu, keseimbangan kehidupan kerja dan motivasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, gaya kepemimpinan, keseimbangan kehidupan kerja, motivasi, dan budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

ABSTRACT

The thesis entitled "The Influence of Leadership Style, Work-Life Balance, Motivation, and Work Culture on Employee Performance at Sharia Financial Institutions in Tulungagung Regency" was written by Honeym Nathasya, with NIM 1860402222089, Sharia Economics Study Program, Faculty of Islamic Economics and Business, with the supervisor Ahmad Budiman, M.S.I.

Keywords: Leadership Style, Work-Life Balance, Motivation, Work Culture, Employee Performance.

This research is motivated by the rapid development of the Islamic economy in Indonesia. The data in this study shows that Indonesia's total Islamic financial assets reach IDR 1,733.50 trillion with a market share of 11.45%. This growth reflects the increasing role of Islamic financial institutions that demand optimal human resource management. Employee performance is an important factor in maintaining the productivity and quality of institutional services. This performance is influenced by various factors, including leadership style, work-life balance, motivation, and work culture.

This study aims to measure the influence of leadership style, work-life balance environment, motivation, and work culture on employee performance, both partially and simultaneously, in Islamic financial institutions in Tulungagung Regency.

This study uses a quantitative approach with the type of associative research. The population is 68 employees in ten Islamic financial institutions in Tulungagung Regency, with a sample of 66 active employees who are willing to fill out a questionnaire determined using the non-probability purposive sampling technique. Data was collected through a questionnaire and processed with the help of IBM SPSS 23.

The results of the study show that partially leadership style and work culture have a positive and significant effect on employee performance. Meanwhile, work-life balance and motivation have a negative and significant effect on employee performance. Simultaneously, leadership style, work-life balance, motivation, and work culture have a positive and significant effect on employee performance.