

ABSTRAK

Skripsi, *“Tinjauan Fatwa DSN-MUI No.112/DSN-MUI/IX/2017 Tentang Akad Ijārah Dan Undang-Undang No. 06 Tahun 2023 Tentang Cipta Kerja Terhadap Ketidakpastian Sistem Upah Tenaga Kerja Pengrajin Batu Marmer Di Desa Sawo Kecamatan Campurdarat”* ditulis oleh Heln Avrilla Putri Ali, NIM 1860101223277, Program Studi Hukum Ekonomi Syariah, Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, yang dibimbing oleh Dr. Dian Ferricha, S.H., M.H.

Kata Kunci : *Sistem Pengupahan, Akad Ijārah, Ketidakpastian Upah, Tenaga Kerja, Fatwa DSN-MUI, UU Cipta Kerja*

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya praktik sistem pengupahan pada tenaga kerja pengrajin batu marmer di Desa Sawo Kecamatan Campurdarat yang masih menunjukkan adanya ketidakpastian dalam pelaksanaannya. Ketidakpastian tersebut terlihat dari besaran upah yang tidak tetap, tidak adanya jaminan pendapatan yang pasti, serta waktu pembayaran upah yang sering mengalami keterlambatan dan tidak sesuai dengan kesepakatan awal antara pemilik usaha dan tenaga kerja. Sistem pengupahan yang diterapkan pada beberapa usaha kerajinan marmer menggunakan sistem borongan, sehingga besaran upah yang diterima pekerja bergantung pada jumlah produk yang berhasil diselesaikan, jenis batu marmer, ukuran produk, dan tingkat kesulitan pengerjaan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui : 1) Bagaimana pelaksanaan sistem upah tenaga kerja pengrajin marmer di Desa Sawo Kecamatan Campurdarat. 2) Bagaimana kesesuaian praktik sistem pembayaran upah pengrajin marmer di Desa Sawo Kecamatan Campurdarat dengan ketentuan sebagaimana diatur dalam Fatwa DSN-MUI No. 112/DSN-MUI/IX/2017 tentang akad Ijārah. 3) Bagaimana kesesuaian praktik sistem pembayaran upah tenaga kerja pengrajin marmer di Desa Sawo Kecamatan Campurdarat dengan ketentuan sebagaimana diatur dalam Undang-Undang No. 06 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian yuridis empiris. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara mendalam, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini berupa Data Reduction / Reduksi Data, Data Display / Penyajian Data, Conclusion Drawing / Kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan : 1) Praktik sistem pengupahan tenaga kerja pengrajin marmer di Desa Sawo Kecamatan Campurdarat mengandung ketidakpastian, terutama terkait besaran upah dan waktu pembayaran. 2) Ditinjau dari Fatwa DSN-MUI No. 112/DSN-MUI/IX/2017 tentang akad Ijārah, praktik tersebut belum sesuai karena adanya ketidakpastian dalam penentuan upah dan kejelasan waktu pembayaran yang seharusnya disepakati secara pasti dalam akad. 3) Ditinjau dari Undang-Undang No. 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja, sistem

pengupahan tersebut belum sepenuhnya mencerminkan pemenuhan upah yang layak bagi pekerja, karena besaran upah yang diterima belum didasarkan pada standar kebutuhan hidup yang layak.

ABSTRACT

Thesis, "A Review of DSN-MUI Fatwa No. 112/DSN-MUI/IX/2017 Concerning the Ijārah Contract and Law No. 06 of 2023 Concerning Job Creation Regarding the Uncertainty of the Wage System for Marble Craftsmen in Sawo Village, Campurdarat District," was written by Heln Avrilla Putri Ali, Student ID 1860101223277, Sharia Economic Law Study Program, Faculty of Sharia and Law, Sayyid Ali Rahmatullah State Islamic University of Tulungagung, supervised by Dr. Dian Ferricha, S.H., M.H.

Keywords: *Wage System, Ijārah Contract, Wage Uncertainty, DSN-MUI Fatwa, Job Creation Law*

This research is motivated by the wage system for marble craftsmen in Sawo Village, which exhibits uncertainty in wage amounts, income guarantees, and payment timing. A payment system that lacks clarity regarding wage distribution will exacerbate uncertainty, impacting the workforce. This has the potential to harm workers and contradicts the principles of justice in both Islamic and positive law.

The objectives of this study were to determine: 1) How the wage system for marble craftsmen is implemented in Sawo Village, Campurdarat District. 2) How the practice of the marble craftsmen's wage payment system aligns with the provisions stipulated in DSN-MUI Fatwa No. 112/DSN-MUI/IX/2017 concerning the Ijārah contract. 3) How the practice of the marble craftsmen's wage payment system aligns with the provisions stipulated in Law No. 6 of 2023 concerning Job Creation.

The research method used was a qualitative approach with an empirical juridical approach. Data collection was conducted through observation, in-depth interviews, and documentation. The data analysis techniques used in this study included data reduction, data display, and conclusion drawing.

The results of the study show: 1) The practice of the wage system for marble craftsmen in Sawo Village, Campurdarat District contains uncertainty, especially regarding the amount of wages and payment time. 2) Reviewed from the DSN-MUI Fatwa No. 112 / DSN-MUI / IX / 2017 concerning the Ijārah contract, the practice is not yet appropriate due to uncertainty in determining wages and clarity of payment time which should be agreed upon with certainty in the contract. 3) Reviewed from Law No. 6 of 2023 concerning Job Creation, the wage system does not fully reflect the fulfillment of decent wages for workers, because the amount of wages received is not based on a decent standard of living.

المستخلص

البحث العلمي تحت عنوان " تحليل فتوى المجلس الاستشاري الشرعي الوطني التابع لمجلس العلماء الإندونيسي (DSN-MUI) رقم : ١١٢/IX/DSN-MUI/٢٠١٧ بشأن عقد الإجارة، والقانون رقم ٦ لعام ٢٠٢٣ بشأن تنمية فرص العمل تجاه عدم اليقين في نظام أجور عمال الرخام في قرية ساوو، منطقة جامبور دارات "كتبته هيلن أفريلا بوتري علي، رقم القيد : ١٨٦٠١٠١٢٢٣٢٧٧، قسم قانون الاقتصاد الشرعي، كلية الشريعة والعلوم القانونية، جامعة سيد علي رحمة الله الإسلامية الحكومية تولونج أجونج، تحت إشراف الدكتورة ديان فيريكا الماجستير.

الكلمات المفتاحية: نظام الأجور، عقد الإجارة، عدم يقين الأجور، القوى العاملة، فتوى المجلس الاستشاري. الشرعي الوطني، قانون تنمية فرص العمل

خلفية هذا البحث هي وجود نظام الأجور لعمال الرخام في قرية ساوو الذي يظهر عدم اليقين في مقدار الأجر، وضمان الدخل، ووقت الدفع. إن نظام الدفع الذي يفتقر إلى الوضوح في منح الأجور سيعزز حالة عدم اليقين التي تؤثر على العمال. وهذا قد يضر بالعمال ويتعارض مع مبدأ العدالة في الشريعة الإسلامية والقانون. الوضعي

أهداف البحث : ١ (معرفة كيفية تنفيذ نظام أجور عمال الرخام في قرية ساوو، منطقة جامبور دارات ٢. (معرفة مدى توافق ممارسات نظام دفع أجور عمال الرخام في قرية ساوو مع الأحكام المنصوص عليها في فتوى المجلس الاستشاري الشرعي الوطني رقم ١١٢-DSN/DSN-MUI/IX/٢٠١٧ بشأن عقد الإجارة ٣. (معرفة مدى توافق ممارسات نظام دفع أجور عمال الرخام في قرية ساوو مع الأحكام المنصوص عليها في القانون رقم ٦. لعام ٢٠٢٣ بشأن تنمية فرص العمل

منهجية البحث : استخدم هذا البحث المنهج الكيفي بنوع البحث القانوني التجريبي تم جمع البيانات من خلال الملاحظة، والمقابلات المتعمقة، والتوثيق. وتتكون تقنيات تحليل البيانات المستخدمة من تقليل البيانات، وعرض البيانات، واستخلاص النتائج

اليقين، عدم من حالة تشوبها ساوو قرية في الرخام عمال أجور نظام ممارسة (١): البحث نتائج
الشرعي الاستشاري المجلس فتوى منظور من (٢). الدفع ووقت الأجر بمقدار يتعلق فيما خاصة
غير الممارسة هذه فإن الإجارة، عقد بشأن ٢٠١٧/DSN-MUI/IX/١١٢ رقم الوطني
ينبغي الذي الدفع وقت وضوح وعدم الأجر تحديد في (اليقين عدم) الغرر وجود بسبب متوافقة
فرص تنمية بشأن ٢٠٢٣ لعام ٦ رقم القانون منظور من (٣). العقد في محدد بشكل عليه الاتفاق
مقدار لأن للعمل، اللائق. الأجر استيفاء كامل بشكل يعكس لم المذكور الأجور نظام فإن العمل،
اللائق المعيشة معايير إلى بعد يستند لم المستلم الأجر