

ABSTRAK

Skripsi yang berjudul “*Analisis Praktik Pengupahan terhadap Penjahit Rumahan Berdasarkan Fatwa DSN-MUI Nomor 112/DSN-MUI/IX/2017 tentang Akad Ijarah dan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja (Studi pada Penjahit Rumahan di Desa Plosokandang, Kecamatan Kedungwaru, Kabupaten Tulungagung)*” disusun oleh Difa Yurika Eka Aprilia dengan NIM 1860101221013 di bawah bimbingan Amilis Kina, M.E.I.

Kata Kunci: Pengupahan, Akad Ijarah, Fatwa DSN-MUI Nomor 112, Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023.

Praktik pengupahan terhadap penjahit rumahan merupakan salah satu bentuk hubungan kerja yang banyak ditemukan pada sektor informal. Dalam pelaksanaannya, sistem pengupahan umumnya dilakukan berdasarkan kesepakatan antara pemberi kerja dan penjahit tanpa adanya perjanjian kerja tertulis. Kondisi tersebut berpotensi menimbulkan ketidakjelasan mengenai hak dan kewajiban para pihak, mekanisme pembayaran upah, serta perlindungan terhadap pekerja. Oleh karena itu, diperlukan analisis terhadap praktik pengupahan tersebut berdasarkan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja yang ditinjau dari perspektif Hukum Ekonomi Syariah serta berdasarkan Fatwa DSN-MUI Nomor 112/DSN-MUI/IX/2017 tentang Akad Ijarah.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: (1) bagaimana praktik pengupahan terhadap penjahit rumahan berdasarkan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja yang ditinjau dari perspektif Hukum Ekonomi Syariah; dan (2) bagaimana praktik pengupahan terhadap penjahit rumahan berdasarkan Fatwa DSN-MUI Nomor 112/DSN-MUI/IX/2017 tentang Akad Ijarah. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis praktik pengupahan terhadap penjahit rumahan berdasarkan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja yang ditinjau dari perspektif Hukum Ekonomi Syariah serta menganalisis kesesuaiannya berdasarkan Fatwa DSN-MUI Nomor 112/DSN-MUI/IX/2017 tentang Akad Ijarah.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian lapangan (*field research*). Data diperoleh melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi terhadap pemberi kerja dan penjahit rumahan di Desa Plosokandang, Kecamatan Kedungwaru, Kabupaten Tulungagung. Analisis data dilakukan melalui tahapan reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan, sedangkan keabsahan data diuji menggunakan teknik triangulasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa praktik pengupahan terhadap penjahit rumahan berdasarkan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja belum sepenuhnya memenuhi ketentuan perlindungan pekerja karena belum terdapat perjanjian kerja tertulis, belum optimalnya kepastian mengenai mekanisme pembayaran upah, serta belum adanya perlindungan terhadap risiko kerja. Ditinjau dari perspektif Hukum Ekonomi Syariah, praktik tersebut telah memenuhi prinsip kerelaan (*an-tarāḍin*), namun belum sepenuhnya mencerminkan prinsip keadilan (*al-'adālah*), amanah, dan kemaslahatan. Sementara itu, berdasarkan Fatwa DSN-MUI Nomor 112/DSN-MUI/IX/2017 tentang Akad Ijarah, praktik pengupahan

pada dasarnya telah memenuhi rukun dan syarat akad ijarah, tetapi pelaksanaannya belum sepenuhnya mencerminkan prinsip keadilan karena masih terdapat keterlambatan pembayaran upah dan belum optimalnya perlindungan terhadap hak pekerja. Ditinjau berdasarkan *Maqāṣid al-Syarī'ah*, khususnya aspek *Hifz al-Māl*, praktik tersebut telah memberikan kepastian mengenai hak pekerja melalui penetapan upah sebelum pekerjaan dilaksanakan, namun tujuan perlindungan harta belum sepenuhnya terwujud karena masih terdapat kelemahan dalam mekanisme pembayaran dan perlindungan hak ekonomi penjahit.

ABSTRACT

The thesis entitled "Analysis of Home-Based Tailors' Wage Practices Based on DSN-MUI Fatwa Number 112/DSN-MUI/IX/2017 concerning the Ijarah Contract and Law Number 6 of 2023 concerning Job Creation (A Study of Home-Based Tailors in Plosokandang Village, Kedungwaru District, Tulungagung Regency)" was written by Difa Yurika Eka Aprilia, Student Identification Number 1860101221013, under the supervision of Amilis Kina, M.E.I.

Keywords: Wage Practices; Home-Based Tailors; Sharia Economic Law; Ijarah Contract; Job Creation Law.

Wage practices for home-based tailors represent one form of employment relationship commonly found in the informal sector. In practice, the wage system is generally based on mutual agreement between the employer and the home-based tailor without a written employment contract. This condition may create uncertainty regarding the rights and obligations of both parties, wage payment mechanisms, and workers' legal protection. Therefore, it is necessary to analyze these wage practices based on Law Number 6 of 2023 concerning Job Creation from the perspective of Sharia Economic Law and DSN-MUI Fatwa Number 112/DSN-MUI/IX/2017 concerning the Ijarah Contract.

The research problems addressed in this study are: (1) how the wage practices of home-based tailors are implemented based on Law Number 6 of 2023 concerning Job Creation from the perspective of Sharia Economic Law; and (2) how the wage practices of home-based tailors are implemented based on DSN-MUI Fatwa Number 112/DSN-MUI/IX/2017 concerning the Ijarah Contract. Accordingly, this study aims to analyze wage practices based on Law Number 6 of 2023 concerning Job Creation from the perspective of Sharia Economic Law and to examine their conformity with DSN-MUI Fatwa Number 112/DSN-MUI/IX/2017 concerning the Ijarah Contract.

This study employed a qualitative approach with a field research design. The data were collected through interviews, observations, and documentation involving employers and home-based tailors in Plosokandang Village, Kedungwaru District, Tulungagung Regency. The data were analyzed through data reduction, data presentation, and conclusion drawing, while the validity of the data was ensured through triangulation techniques.

The findings indicate that the wage practices of home-based tailors, when assessed under Law Number 6 of 2023 concerning Job Creation, have not fully complied with the legal provisions on workers' protection due to the absence of written employment agreements, inadequate certainty regarding wage payment mechanisms, and the lack of protection against occupational risks. From the perspective of Sharia Economic Law, these practices have fulfilled the principle of mutual consent (*an-tarāḍin*), but they have not fully reflected the principles of justice (*al-'adālah*), trustworthiness (*amanah*), and public benefit (*maslahah*). Furthermore, based on DSN-MUI Fatwa Number 112/DSN-MUI/IX/2017 concerning the Ijarah Contract, the wage practices generally satisfy the essential

elements and requirements of an ijarah contract. However, their implementation has not fully embodied the principle of justice due to delays in wage payments and the inadequate protection of workers' rights. From the perspective of Maqāṣid al-Sharī'ah, particularly Hifẓ al-Māl (the protection of property), the practice has provided certainty regarding workers' entitlement to wages by determining the wage amount before the work begins. Nevertheless, the objective of protecting property has not been fully achieved because weaknesses remain in the wage payment mechanism and the protection of the economic rights of home-based tailors.

الملخص

أعدت هذه الرسالة الجامعية بعنوان «تحليل ممارسات تحديد الأجور للخياطين العاملين من المتزل استناداً إلى فتوى مجلس العلماء الإندونيسي رقم ١١٢ بشأن عقد الإجرة والقانون رقم ٦ لعام ٢٠٢٣ بشأن قانون العمل (دراسة حالة الخياطين العاملين من المتزل في قرية بلوسوكاندانغ، منطقة كيدونغوارو، مقاطعة تولونغاغونغ)» كتبها ديفا يوريكا إيكابريليا، رقم الطلبة ١٣٠١٢٢١٠١٠١٨٦، بإشراف أميليس كينا، حاصلة على درجة الماجستير.

الكلمات المفتاحية: ممارسات الأجور، فتوى مجلس العلماء الإندونيسي رقم ١١٢، القانون رقم ٦ لعام ٢٠٢٣

تعد ممارسة تحديد الأجور للخياطين العاملين من المتزل أحد أشكال علاقات العمل التي تنتشر على نطاق واسع في القطاع غير الرسمي. وفي الممارسة العملية، يتم تطبيق نظام تحديد الأجور عموماً بناءً على اتفاق بين صاحب العمل والخياط دون وجود عقد عمل مكتوب. ومن المحتمل أن تؤدي هذه الظروف إلى عدم وضوح بشأن حقوق وواجبات الأطراف، وآلية دفع الأجور، فضلاً عن حماية العمال. ولذلك، فمن الضروري إجراء تحليل لهذه الممارسات المتعلقة بالأجور استناداً إلى القانون رقم ٦ لعام ٢٠٢٣ بشأن خلق فرص العمل، من منظور قانون الاقتصاد الإسلامي، وكذلك استناداً إلى فتوى مجلس العلماء الإندونيسي رقم ١١٢ بشأن عقد الإجرة.

تتمثل صياغة مشكلة البحث في هذه الدراسة في: (١) كيف تتم ممارسة تحديد الأجور للخياطين العاملين من المتزل استناداً إلى القانون رقم ٦ لعام ٢٠٢٣ بشأن «خلق فرص العمل»، من منظور قانون الاقتصاد الإسلامي؛ و(٢) كيف تتم ممارسة تحديد الأجور للخياطين العاملين من المتزل استناداً إلى فتوى مجلس العلماء الإندونيسي رقم ١١٢ بشأن عقد الإجرة. أما هدف هذا البحث فهو تحليل ممارسات تحديد الأجور للخياطين العاملين من المتزل استناداً إلى القانون رقم ٦ لعام ٢٠٢٣ بشأن خلق فرص العمل من منظور الشريعة الإسلامية الاقتصادية، وكذلك تحليل مدى توافقها مع فتوى مجلس علماء إندونيسيا رقم ١١٢ بشأن عقد الإجرة.

استخدم هذا البحث نهجاً نوعياً من نوع «البحث الميداني». وتم الحصول على البيانات من خلال المقابلات والملاحظة والتوثيق مع أرباب العمل والخياطين العاملين من المتزل في قرية

بلوسوكاندانغ، منطقة كيدونغوارو، مقاطعة تولونغاونغ. وأُجري تحليل البيانات من خلال مراحل تقليص البيانات، وعرض البيانات، واستخلاص الاستنتاجات، في حين تم اختبار صحة البيانات باستخدام تقنية التثليث.

أظهرت نتائج البحث أن ممارسات تحديد الأجور للخياطين العاملين من المنزل، استناداً إلى القانون رقم ٦ لعام ٢٠٢٣ بشأن خلق فرص العمل، لم تستوف بعد أحكام حماية العمال بشكل كامل؛ وذلك لعدم وجود اتفاقية عمل مكتوبة، وعدم وجود ضمانات كافية بشأن آلية دفع الأجور، فضلاً عن عدم توفر الحماية من مخاطر العمل. ومن منظور قانون الاقتصاد الإسلامي، فإن هذه الممارسة تستوفي مبدأ التراضي، لكنها لا تعكس بشكل كامل مبدأ العدل والأمانة والمصلحة العامة. وفي الوقت نفسه، استناداً إلى فتوى مجلس العلماء الإندونيسي رقم ١١٢ بشأن عقد الإجرة، فإن ممارسة دفع الأجور قد استوفت في الأساس أركان وشروط عقد الإجرة، لكن تنفيذها لم يعكس مبدأ العدالة بشكل كامل بسبب استمرار تأخر دفع الأجور وعدم كفاية الحماية لحقوق العمال. وبالنظر إلى مقاصد الشريعة، ولا سيما جانب حفظ المال، فإن هذه الممارسة توفر ضمانات لحقوق العمال من خلال تحديد الأجر قبل بدء العمل، إلا أن هدف حماية المال لم يتحقق بالكامل بعد، حيث لا تزال هناك نقاط ضعف في آلية الدفع وحماية الحقوق الاقتصادية للخياطين.