

ABSTRAK

Wulandari Cahyaningtyas, “Tanggung Jawab Pengusaha dalam Pemenuhan Hak Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Perspektif Undang-Undang Ketenagakerjaan dan Maqashid Syariah (Studi Kasus pada CV Richo Refractory di Kabupaten Blitar), Program studi Hukum Ekonomi Syariah, Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, 2026, Pembimbing: Nuril Farida Maratus, M.H.I.

Kata kunci: Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Tanggung jawab pengusaha, Hukum Ketenagakerjaan, Maqashid Syariah.

Penelitian ini di latarbelakangi oleh oleh pentingnya pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) sebagai bentuk perlindungan terhadap pekerja dari risiko kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja, khususnya pada perusahaan yang memiliki tingkat risiko kerja tinggi seperti CV Richo Refractory. Penerapan K3 tidak hanya menjadi kewajiban pengusaha berdasarkan hukum ketenagakerjaan, tetapi juga berkaitan dengan perlindungan hak pekerja dalam perspektif maqashid syariah, terutama perlindungan jiwa (*hifz al-nafs*)

Tujuan dalam penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui pelaksanaan tanggung jawab pengusaha dalam pemenuhan Hak Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di CV Richo Refractory, 2) Untuk mengetahui pemenuhan Hak Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) di CV Richo Refractory ditinjau dari perspektif Hukum Positif dan Maqashid Syariah.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kualitatif dengan jenis penelitian yuridis empiris. Teknik pengumpulan data yang digunakan meliputi wawancara, observasi, dan dokumentasi. Sumber data diperoleh dari informan yang terkait dengan pelaksanaan K3 serta dokumen pendukung yang relevan. Adapun teknik analisis data dilakukan melalui tahap reduksi data, penyajian data, serta penarikan kesimpulan dan verifikasi guna memperoleh hasil penelitian yang sistematis, objektif, dan dapat dipertanggungjawabkan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Pelaksanaan tanggung jawab pengusaha dalam pemenuhan hak K3 di CV Richo Refractory telah dilakukan melalui penyediaan perlengkapan keselamatan kerja, pengawasan kerja, pemberian arahan sebelum bekerja, pemeriksaan kesehatan, serta perlindungan jaminan sosial ketenagakerjaan. 2) Pelaksanaan tersebut telah sesuai dengan ketentuan Pasal 86 dan Pasal 87 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan serta Undang-Undang Nomor 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja. Namun, masih ditemukan beberapa kendala, seperti kurangnya kedisiplinan pekerja dan belum optimalnya pelaksanaan pelatihan K3. Ditinjau dari perspektif maqashid syariah, pemenuhan hak K3 di CV Richo Refractory telah mencerminkan perlindungan terhadap jiwa (*hifz al-nafs*) melalui upaya pencegahan bahaya dan perlindungan keselamatan pekerja di lingkungan kerja.

ABSTRACT

Wulandari Cahyaningtyas, “Employer Responsibility in Fulfilling Occupational Safety and Health (OSH) Rights from the Perspective of Labor Law and Maqashid Sharia (Case Study at CV Richo Refractory in Blitar Regency),” Department of Sharia Economic Law, Faculty of Sharia and Legal Sciences, Sayyid Ali Rahmatullah State Islamic University of Tulungagung, 2026. Supervisor: Nuril Farida Maratus, M.H.I.

Keywords: Occupational Safety and Health (OSH), Employer Responsibility, Labor Law, Maqashid Sharia.

This research is motivated by the importance of implementing Occupational Safety and Health (OSH) as a form of protection for workers against workplace accidents and occupational diseases, particularly in companies with a high level of occupational risk such as CV Richo Refractory. The implementation of OSH is not only an employer's obligation under labor law but is also closely related to the protection of workers' rights from the perspective of *maqashid sharia*, especially the protection of life (*hifz al-nafs*).

The objectives of this study are: (1) to determine the implementation of employer responsibility in fulfilling Occupational Safety and Health (OSH) rights at CV Richo Refractory; and (2) to analyze the fulfillment of Occupational Safety and Health (OSH) rights at CV Richo Refractory from the perspectives of positive law and *maqashid sharia*.

This study employs a qualitative method with an empirical juridical research approach. Data were collected through interviews, observations, and documentation. The data sources were obtained from informants involved in the implementation of OSH as well as relevant supporting documents. Data analysis was conducted through the stages of data reduction, data presentation, and conclusion drawing and verification in order to obtain systematic, objective, and accountable research findings.

The results of the study indicate that: (1) the implementation of employer responsibility in fulfilling OSH rights at CV Richo Refractory has been carried out through the provision of safety equipment, workplace supervision, pre-work briefings, health examinations, and employment social security protection; and (2) such implementation is in accordance with Articles 86 and 87 of Law Number 13 of 2003 concerning Manpower and Law Number 1 of 1970 concerning Occupational Safety. However, several obstacles remain, including workers' lack of discipline and the less-than-optimal implementation of OSH training programs. From the perspective of *maqashid sharia*, the fulfillment of OSH rights at CV Richo Refractory reflects the protection of life (*hifz al-nafs*) through efforts to prevent hazards and ensure workers' safety in the workplace.

الملخص

وولانداري جاهيانينغتاس، "مسؤولية صاحب العمل في الوفاء بحقوق السلامة والصحة المهنية (K3) من منظور قانون العمل والمقاصد الشرعية) دراسة حالة في شركة CV Richo Refractory بمحافظة بليتار"، (قسم قانون الاقتصاد الشرعي، كلية الشريعة والعلوم القانونية، جامعة السيد علي رحمة الله الإسلامية الحكومية تولونغ أغونغ، سنة ٢٠٢٦م، بإشراف: نوريل فريده ماراتوس، الماجستير في الأحكام الإسلامية .

الكلمات المفتاحية: السلامة والصحة المهنية (K3) ، مسؤولية صاحب العمل، قانون العمل، المقاصد الشرعية.

خلفية هذا البحث تنطلق من أهمية تطبيق السلامة والصحة المهنية (K3) بوصفها شكلاً من أشكال حماية العمال من مخاطر حوادث العمل والأمراض الناجمة عنه، خاصة في الشركات التي تتسم بارتفاع مستوى المخاطر المهنية مثل شركة CV Richo Refractory. ولا يُعد تطبيق السلامة والصحة المهنية التزاماً قانونياً على صاحب العمل وفقاً لقانون العمل فحسب، بل يرتبط أيضاً بحماية حقوق العمال من منظور المقاصد الشرعية، ولا سيما حفظ النفس (حفظ النفس).

ويهدف هذا البحث إلى: (١) معرفة كيفية تنفيذ مسؤولية صاحب العمل في الوفاء بحقوق السلامة والصحة المهنية (K3) في شركة CV Richo Refractory ، و(٢) معرفة مدى الوفاء بحقوق السلامة والصحة المهنية (K3) في الشركة المذكورة من منظور القانون الوضعي والمقاصد الشرعية.

استخدمت الباحثة المنهج الكيفي (النوعي) مع نوع البحث القانوني التجريبي (اليوريدي الإمبريقي). وتم جمع البيانات من خلال المقابلات والملاحظة والتوثيق. كما استُمدت مصادر البيانات من المبحوثين المرتبطين بتنفيذ السلامة والصحة المهنية والوثائق ذات الصلة. أما تحليل البيانات فقد تم من خلال مراحل اختزال البيانات، وعرضها، ثم استخلاص النتائج والتحقق منها؛ للوصول إلى نتائج بحثية منظمة وموضوعية وقابلة للمساءلة العلمية.

وأظهرت نتائج البحث أن: (١) تنفيذ مسؤولية صاحب العمل في الوفاء بحقوق السلامة والصحة المهنية في شركة CV Richo Refractory قد تم من خلال توفير معدات السلامة المهنية، والإشراف

على العمل، وتقديم التوجيهات قبل مباشرة العمل، وإجراء الفحوصات الصحية، وتوفير الحماية ضمن نظام الضمان الاجتماعي للعمال. (٢) وقد توافق هذا التنفيذ مع أحكام المادة (٨٦) والمادة (٨٧) من القانون رقم ١٣ لسنة ٢٠٠٣ بشأن العمل، وكذلك القانون رقم ١ لسنة ١٩٧٠ بشأن السلامة المهنية. ومع ذلك، لا تزال هناك بعض المعوقات، مثل ضعف انضباط بعض العمال وعدم اكتمال تنفيذ برامج التدريب الخاصة بالسلامة والصحة المهنية على النحو الأمثل. ومن منظور المقاصد الشرعية، فإن الوفاء بحقوق السلامة والصحة المهنية في شركة CV Richo Refractory يعكس تحقيق مقصد حفظ النفس (حفظ النفس) من خلال الجهود الرامية إلى الوقاية من الأخطار وحماية سلامة العمال في بيئة