

DAFTAR PUSTAKA

- Agustian, A., Lisdiana, K., Suryana, A., & Nursalman, M. (2025). *Analisis Statistik Uji Normalitas dan Homogenitas Data Nilai Mata Pelajaran dengan Menggunakan Python*. AL-IBANAH. - menggunakan Shapiro–Wilk. <https://journal.iaipibandung.ac.id/index.php/ibanah/article/view/307/278>
- Amalia, D., & Sari, I. P. (2021). Pengaruh Work Of Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Perawat Rumah Sakit Hermina Wilayah Jakarta Timur. *Jurnal Manajemen dan Perbankan (JUMPA)*, 8(3), 47-58.
- Angelina, & Yanuar. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.
- Angelina, E., & Yanuar, Y. (2021). Pengaruh organizational learning culture TERHADAP employee performance Dengan Job satisfaction Sebagai Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(4), 962-969.
- Dhani, N. K. S. J., & Surya, I. B. K. (2023). Pengaruh motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi pada PT Bali Busana Kreasi di Kabupaten Badung). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 12(6), 602.
- Dziuba, S. T., Ingaldi, M., & Zhuravskaya, M. (2020). Employees' job satisfaction and their work performance as elements influencing work safety. *System Safety: Human -Technical Facility-Environment*, 2(1), 18–25. <https://doi.org/10.2478/czoto-2020-0003>
- Hasil wawancara awal dengan beberapa perawat RSI Aminah Blitar, dilakukan oleh peneliti pada tanggal 8 Oktober 2025
- Frame, P., & Hartog, M. (2003). From rhetoric to reality. Into the swamp of ethical practice: implementing work-life balance. *Business Ethics: A European Review*, 12(4), 358-368.
- Ghozali. 2011. Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program IBM SPSS 19. Semarang: UNDIP.
- Gunawan, G., Nugraha, Y., Sulastiana, M., & Harding, D. (2019). Reliabilitas dan validitas konstruk work life balance di Indonesia. *JPPP - Jurnal Penelitian Dan Pengukuran Psikologi*, 8(2), 88–94. <https://doi.org/10.21009/jppp.082.05>
- Jufri, A., Qomariah, S. N., & Ashlihah, . (2019). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kabupaten Jombang. *JPEKBM (Jurnal*

Pendidikan Ekonomi, Kewirausahaan, Bisnis Dan Manajemen), 2(2), 1. <https://doi.org/10.32682/jpekbm.v2i2.949>

- Kalliath, T., & Brough, P. (2008). Achieving work-life balance. *Journal of Management & Organization*, 14(3), 224–226
- Köse, S., Baykal, B., Köse, S., Çuhadar, S. G., Turgay, F., & Bayat, I. K. (2021). Role of personality traits in work-life balance and life satisfaction. *Eurasia Business and Economics Society Conference*(pp. 279-295). Switzerland: Springer.
- Larasati, D. P., & Hasanati, N. (2019, March). The effects of work-life balance towards employee engagement in millennial generation. In *4th ASEAN Conference on Psychology, Counselling, and Humanities (ACPCH 2018)* (pp. 390-394). Atlantis Press. <https://www.atlantispress.com/proceedings/acpch-18/55914441>
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior* (12th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. McGraw-Hill.
- Maharani, C., Kinanti, A. D., Yogiswara, A., Syahputri, D. A., Farisandy, E. D., Maharani, C., ... & Farisandy, E. D. (2023). Pengaruh work-life balance terhadap kepuasan kerja pada karyawan di Bintaro. *Jurnal Psikologi Perseptual*, 8(1), 80-98.
- Mansur, M., Adawiah, A., Asmini, A., Alam, A. R. N., & Baharu, B. (2024). Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Sengkang Kabupaten Wajo. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen dan Akuntansi)*, 7(1), 105-113.
- Mc Donald, P., & Bradley, L. (2005). *The Case for Work-Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice*. Hudson Global Resources (20:20 Series).
- Melly, M., Qodriah, S. L., & Risdianto, R. (2025). Pengaruh Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan:(Pada Perawat Rumah Sakit Permata Cirebon). *Jurnal Administrasi Terapan*, 4(2), 257-265.
- Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). Peran work-life balance dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan milenial: studi literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(2). <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/33675>
- Munarsih, M., & Pratama, A. B. (2022). Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Promosi Terhadap Kepuasan Pelanggan Pada Pt. Indomarco Prismaatama Cabang

Kemiri Raya Kota Tangerang Selatan. *Indonesian Journal of Economy, Business, Entrepreneurship and Finance*, 2(1), 49-64.

Nadin Amizah, *Sorai* (Jakarta: Juni Records, 2019).

Napitupulu, S., & Siagian, N. A. (2023). *Prediksi Data Produksi Menggunakan Regresi Linear Sederhana*. JDMIS

Priyatno, D. (2020). *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa & Umum*. Yogyakarta: ANDI.

Rahmaniah, L., Rizany, I., & Setiawan, H. (2020). Hubungan penjadwalan dinas perawat dengan kepuasan kerja perawat di instalasi rawat inap. *Jurnal Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan*, 3(1), 29-36.

Ranti, M. G., Budiarti, I., & Trisna, B. N. (2017). Pengaruh kemandirian belajar (self regulated learning) terhadap hasil belajar mahasiswa pada mata kuliah struktur aljabar. *Jurnal Pendidikan Matematika*, 3(1), 75-83.

Risna, R. (2017). *Pengaruh Work-life Balance (Keseimbangan Kehidupan Kerja) terhadap Kepuasan Kerja Perawat pada Tenaga Kerja Perawat di Badan Layanan Umum Daerah (Blud) Rumah Sakit Konawe Selatan Tahun 2016* (Doctoral dissertation, Haluoleo University).

Risna, Sakka, A., & Yunawati, I. (2017). Pengaruh Work-Life Balance (Keseimbangan Kehidupan Kerja) Terhadap Kepuasan Kerja Perawat. <https://www.neliti.com/publications/184729/pengaruh-work-life-balance-keseimbangan-kehidupan-kerja-terhadap-kepuasan-kerja>

Sen, C., & Hooja, H. (2018). Work-life balance: An overview. *International Journal of Management and Social Sciences Research*, 7(1).

Sinabela, Lijan poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja)*

Sugiyono. 2014. "Metode Penelitian Bisnis" Edisi Kedelapan belas. Alfabeta. Bandung.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta: Bandung.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Syofian Siregar, *Metode Penelitian Kuantitatif* (Jakarta: Kencana, 2013), hlm. 301.

- Tangkeallo, D. I. (2018). Pengaruh Work Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Rsud Lakipadada Tana Toraja: Pengaruh Work Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Rsud Lakipadada Tana Toraja. *Cam Journal: Change Agent For Management Journal*, 2(2).
- Wicaksana, A. D., Hasbiah, S., Hamka, R. A., Sahabuddin, R., & Natsir, U. D. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja pada Perawat Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Sinjai. *J-CEKI: Jurnal Cendekia Ilmiah*, 4(1), 568-580.
- Widana, I. W., & Muliani, N. P. L. (2020). Uji persyaratan analisis.
- Widayana, I. G. A. A., Agustina, H. R., & Mediawati, A. S. (2025). *Faktor-faktor yang mempengaruhi work life balance perawat: A rapid narrative review*. MAHESA: Malahayati Health Student Journal.