# ABSTRAK

Skripsi dengan judul "Analisis Besaran Upah dan Lingkungan Kerja Dalam Mensejahterakan Ekonomi Karyawan Pada Usaha Kecil Menengah Djaki Jaya Pancing Desa Karangsoko Kabupaten Trenggalek" ini ditulis oleh Nur Haliza Asta Palupi, Nim 1860402222170 dengan Dosen Pembimbing Retno Dewi Zulaikah, S.H.I…, M.E.

**Kata Kunci:** Upah, Lingkungan Kerja, Kesejahteraan Ekonomi, UKM.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh pentingnya peran kebiakan upah dan kondisi lingkungan kerja dalam menentukan kesejahteraan ekonomi karyawan, khususnya pada Usaha Kecil Menengah (UKM). Dalam praktiknya, masih banyak UKM yang menerapkan sistem pengupahan sederhana tanpa standar yang jelas, serta kondisi lingkungan kerja yang belum sepenuhnya memperhatikan aspek kenyamanan dan keselamatan dalam bekerja..

Tujuan penelitian ini diharapkan mampu memberikan sumbangsih keilmuan tentang 1) Implementasi kebijakan upah dalam memenuhi hak-hak ekonomi karyawan pada UKM Djaki Jaya Pancing. 2) Mendeskripsikan karakteristik lingkungan kerja yang ditinjau dari aspek kenyamanan, keselamatan, serta hubungan kerja pada UKM Djaki Jaya Pancing. 3) Mendeskripsikan peran kebijakan upah dan lingkungan kerja dalam menunjang kesejahteraan ekonomi karyawan pada UKM Jaya Pancing.

Metode penelitian ini menggunkan pendekatan kualitatif. Adapun jenis penelitian ini yaitu *field research* (penelitian lapangan), yaitu penelitian yang berhubungan langsung dengan objek yang diteliti. Teknik pengumpulan data melalui teknik wawancara, observasi dan dokumentasi di lapangan. Analisis data yang digunakan yaitu menggunakan teknik kondensasi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Pengecekan keabsahan data dalam penelitian ini dilakukan melalui teknik triangulasi sumber dan triangulasi teknik, yaitu dengan membandingkan hasil wawancara, observasi, serta dokumentasi agar data yang diperoleh lebih valid dan dapat dipercaya.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Sistem upah yang diterapkan menggunakan menggunakan sstem borongan berdasarkan jumlah hasil produksi, disepakati di awal dan didukung pencatatan sederhana sehingga transparan. 2) Lingkungan kerja tergolong kondusif, dengan kondisi bersih, pencahayaan dan sirkulasi udara memadai, kebisingan rendah, serta hubungan kerja yang harmonis dan kekeluargaan. 3) Kebijakan upah dan lingkungan kerja saling mendukung kesejahteraan karyawan, baik dari pendapatan maupun aspek lain seperti keterampilan, kesehatan, dan tempat tinggal, sehingga mencerminkan kesejahteraan yang seimbang sesuai perspektif Islam.

# ABSTRACT

This thesis entitled "Analysis of Wage Levels and Work Environment in Improving the Economic Welfare of Employees at Small and Medium Enterprises (SMEs) Djaki Jaya Pancing, Karangsoko Village, Trenggalek Regency" was written by Nur Haliza Asta Palupi (NIM 1860402222170) under the supervision of Retno Dewi Zulaikah, S.H.I., M.E.

**Keywords:** Wages, Work Environment, Economic Welfare, SMEs

This study is motivated by the importance of wage policies and work environment conditions in determining employees' economic welfare, particularly in Small and Medium Enterprises (SMEs). In practice, many SMEs still implement simple wage systems without clear standards, and the work environment does not fully consider aspects of comfort and safety. This condition is closely related to the level of employee welfare, both in economic and non-economic aspects.

The objectives of this research are: (1) to analyze the implementation of wage policies in fulfilling employees' economic rights at SME Djaki Jaya Pancing; (2) to describe the characteristics of the work environment in terms of comfort, safety, and working relationships; and (3) to analyze the role of wage policies and work environment in supporting employees' economic welfare.

This research method uses a qualitative approach. The type of research is field research, which is research that is directly related to the object of study. Data collection techniques include interviews, observation, and documentation in the field. Data analysis uses data condensation, data presentation, and conclusion drawing techniques. Data validity in this study is checked using source and technical triangulation techniques, namely by comparing the results of interviews, observations, and documentation to ensure the data obtained is more valid and reliable.

The results show that: (1) the wage system applied is a piece-rate system based on the amount of production output, agreed upon in advance and supported by simple record-keeping, ensuring transparency; (2) the work environment is considered conducive, characterized by cleanliness, adequate lighting and air circulation, low noise levels, and harmonious, family-like working relationships; (3) wage policies and work environment jointly support employees' welfare, not only in terms of income but also through aspects such as skills development, health, and housing, reflecting a balanced welfare concept in accordance with Islamic perspectives.