

ABSTRAK

Abdul Rohman, NIM. 1860304222099, 2026. "Kepemimpinan Perempuan Dalam Struktur Sosial Pesantren: Studi Komunikasi Nyai Hj. Erna Rochmawiyati Di PP Tarbiatul Qur'an Ar Rahmah Tulungagung". Program Studi Komunikasi dan Penyiaran Islam, Jurusan Dakwah, Fakultas Ushuluddin Adab dan Dakwah, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung. Pembimbing: Clara Sinta Pratiwi, M.Sos

Kata Kunci: Kepemimpinan Perempuan, Nyai, Komunikasi Kepemimpinan, Struktur Sosial Pesantren, Pesantren Tahfidz.

Kepemimpinan perempuan dalam institusi keagamaan, khususnya pesantren, seringkali dipandang sebelah mata karena dominasi tradisi kepemimpinan kyai-sentris yang mengakar kuat. Namun, realitas lapangan menunjukkan bahwa nyai tidak sekadar menjadi pelengkap struktur, melainkan aktor sentral yang menopang keberlanjutan pesantren melalui praktik komunikasi yang empatik, dialogis, dan berbasis keteladanan. PP Tarbiatul Qur'an Ar Rahmah Tulungagung menjadi konteks penelitian yang relevan, mengingat kepemimpinan Nyai Hj. Erna Rochmawiyati dijalankan secara mandiri sejak wafatnya pendiri pesantren pada tahun 2021.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kepemimpinan perempuan dalam struktur sosial pesantren melalui perspektif komunikasi, mengidentifikasi pola komunikasi yang digunakan Nyai Hj. Erna Rochmawiyati dalam membangun legitimasi kepemimpinan, serta mengungkap dampak komunikasi kepemimpinan tersebut terhadap dinamika kepatuhan santri. Metode yang digunakan adalah penelitian kualitatif dengan pendekatan studi kasus. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara mendalam, observasi partisipatif, dan dokumentasi di PP Tarbiatul Qur'an Ar Rahmah, Tulungagung, Jawa Timur.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan Nyai Hj. Erna bersifat nyata, operasional, dan berbasis nilai, bukan sekadar seremonial. Terdapat enam pola komunikasi utama yang membentuk legitimasinya: komunikasi sebagai sarana penyampaian ilmu, keteladanan langsung, fleksibilitas komunikasi yang menjaga keseimbangan kedekatan dan kewibawaan, konsistensi antara ucapan dan perbuatan, komunikasi terbuka yang menjaga keharmonisan, serta komunikasi yang santun dan jelas sebagai kunci otoritas. Dampak komunikasi kepemimpinan ini terwujud pada dua tataran: individu, berupa peningkatan kedisiplinan dan kesadaran hafalan santri; dan kolektif, berupa terciptanya lingkungan pesantren yang kondusif, hangat, dan terstruktur. Penelitian ini membuktikan bahwa kepemimpinan perempuan melalui komunikasi empatik dan dialogis mampu menciptakan stabilitas sosial yang berkelanjutan serta memperkuat kohesi komunitas pesantren tahfidz.

ABSTRACT

Abdul Rohman, NIM. 1860304222099, 2026. "Women's Leadership in the Social Structure of Islamic Boarding Schools: A Communication Study of Nyai Hj. Erna Rochmawiyati at PP Tarbiatul Qur'an Ar Rahmah Tulungagung". Study Program of Islamic Communication and Broadcasting, Department of Da'wah, Faculty of Ushuluddin Adab and Da'wah, Sayyid Ali Rahmatullah State Islamic University of Tulungagung. Supervisor: Clara Sinta Pratiwi, M.Sos

Keywords: Women's Leadership, Nyai, Leadership Communication, Social Structure of Islamic Boarding Schools, Tahfidz Pesantren.

Women's leadership in religious institutions, particularly in Islamic boarding schools (pesantren), has often been underestimated due to the deeply rooted kyai-centric leadership tradition. However, field realities demonstrate that the nyai is not merely a structural complement but a central actor who sustains the pesantren through empathetic, dialogic, and exemplary-based communication. PP Tarbiatul Qur'an Ar Rahmah Tulungagung serves as a highly relevant research context, as the leadership of Nyai Hj. Erna Rochmawiyati has been exercised independently since the passing of the pesantren's founder in 2021.

This study aims to analyze women's leadership in the social structure of the pesantren through a communication perspective, to identify the communication patterns employed by Nyai Hj. Erna Rochmawiyati in constructing leadership legitimacy, and to examine the impact of such leadership communication on the dynamics of santri compliance. A qualitative research method with a case study approach was employed. Data were collected through in-depth interviews, participatory observation, and documentation at PP Tarbiatul Qur'an Ar Rahmah, Tulungagung, East Java.

The findings reveal that the leadership of Nyai Hj. Erna is substantive, operational, and value-based rather than merely ceremonial. Six primary communication patterns were found to constitute her legitimacy: communication as a means of transmitting knowledge, direct role modelling, communicative flexibility that balances warmth and authority, consistency between words and actions, open and regular communication to maintain harmony, and clear and respectful communication as the foundation of leadership authority. The impact of this leadership communication manifests at two levels: the individual level, reflected in the improved discipline and Qur'anic memorization awareness of the santri; and the collective level, evident in the creation of a conducive, warm, and well-structured pesantren environment. This research demonstrates that women's leadership through empathetic and dialogic communication is capable of fostering sustainable social stability and strengthening the cohesion of the tahfidz pesantren community.

ملخص

عبد الرحمن، رقم القيد: 1860304222099، 2026. "قيادة المرأة في البنية الاجتماعية للمعهد الدينية الإسلامية: دراسة اتصالية لنيابي الحاجة إيرنا راخماوياتي في معهد تربية القرآن أر رحمة تولونجأغون". برنامج دراسة الاتصال وبحث الدعوة الإسلامية، قسم الدعوة، كلية أصول الدين والآداب والدعوة، جامعة سيد علي رحمة الله الإسلامية الحكومية تولونجأغون. المشرف: كلارا سينتا براتيوي، الماجستير

الكلمات المفتاحية: قيادة المرأة، نيابي، اتصال القيادة، البنية الاجتماعية للمعهد، معهد تحفيظ القرآن

كثيراً ما يُستهان بقيادة المرأة في المؤسسات الدينية، ولا سيما في المعاهد الدينية الإسلامية، بسبب هيمنة تقليد القيادة المتمحورة حول الشيخ. بيد أن الواقع الميداني يكشف أن النيابي ليست مجرد عنصر تكميلي في الهيكل، بل هي فاعلة محورية تدعم استمرارية المعهد من خلال ممارسات اتصالية تتسم بالتعاطف والحوارية والقُدوة الحسنة. ويمثل معهد تربية القرآن أر رحمة تولونجأغون سياقاً بحثياً بالغ الصلة، لا سيما أن نيابي الحاجة إيرنا راخماوياتي تمارس مهام القيادة بصورة مستقلة منذ وفاة مؤسس المعهد عام 2021م.

تهدف هذه الدراسة إلى تحليل قيادة المرأة في البنية الاجتماعية للمعهد من منظور اتصالي، وتحديد أنماط الاتصال التي توظفها نيابي الحاجة إيرنا راخماوياتي في بناء الشرعية القيادية، فضلاً عن الكشف عن أثر هذا الاتصال القيادي على ديناميكية طاعة الطلاب. وقد اعتمدت الدراسة منهجية البحث النوعي بأسلوب دراسة الحالة، وجمعت بياناتها عبر المقابلات المعمّقة، والملاحظة التشاركية، والتوثيق في معهد تربية القرآن أر رحمة، تولونجأغون، جاوة الشرقية.

كشفت نتائج الدراسة أن قيادة نيابي الحاجة إيرنا تتسم بالمضمون والفاعلية والبُعد القيمي، بعيداً عن الطابع الشكلي، فحسب. وثمة ستة أنماط اتصالية رئيسية تُشكّل شرعيتها: الاتصال بوصفه وسيلة لنقل العلم، والقُدوة المباشرة والمرونة الاتصالية التي تحافظ على التوازن بين القرب والهيبة، والاتساق بين القول والفعل، والاتصال المفتوح للحفاظ على الانسجام، والاتصال الواضح والمحتشم بوصفه ركيزة سلطة القيادة. وتجلّى أثر هذا الاتصال القيادي على مستويين: المستوى الفردي، متمثلاً في تحسن الانضباط ووعي الطلاب بحفظ القرآن، والمستوى الجماعي، متجسداً في خلق بيئة معهد ملائمة ودافئة ومنظمة. وتُثبت هذه الدراسة أن قيادة المرأة عبر الاتصال التعاطفي والحواري قادرة على تحقيق استقرار اجتماعي مستدام وتعزيز تماسك مجتمع معهد تحفيظ القرآن.