

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Kesadaran Hukum Pekerja Informal Terhadap Praktik *Emotional Abuse* dalam Hubungan Kerja Ditinjau dari Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja dan Maqashid Syariah (Studi Kasus di Home Industri Es di X, Kabupaten Blitar)” ini ditulis oleh Nidya Nurilasari NIM. 1860101223224 dengan pembimbing Dr. Muflihatul Bariroh, S.H.I., M.S.I.

Kata Kunci: Kesadaran Hukum, Pekerja Informal, *Emotional Abuse*, UU Cipta Kerja, Maqashid Syariah.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh fenomena hubungan kerja di home industri es di X, Kabupaten Blitar, yang menunjukkan praktik mengarah pada *emotional abuse* seperti teguran tanpa alasan jelas, ancaman secara halus, pemaksaan lembur, pengabaian hak istirahat, pemotongan upah tanpa penjelasan, serta kecelakaan kerja tanpa kompensasi. Kondisi tersebut berlangsung di tengah keterbatasan pemahaman pekerja terhadap hak-hak ketenagakerjaan dan ketergantungan ekonomi yang mendorong mereka tetap mempertahankan pekerjaan yang dimiliki.

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) mengidentifikasi bagaimana bentuk *emotional abuse* yang dialami pekerja informal di home industri es X, (2) menganalisis bagaimana kesadaran hukum pekerja mengenai hak-haknya dalam menghadapi praktik *emotional abuse* berdasarkan ketentuan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja, dan (3) menganalisis bagaimana tinjauan maqashid syariah terhadap praktik *emotional abuse* tersebut.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif, pendekatan yuridis sosiologis, dan jenis studi kasus. Data dikumpulkan melalui wawancara mendalam terhadap empat pekerja di home industri tersebut.

Hasil penelitian menunjukkan: (1) Bentuk *emotional abuse* meliputi teguran yang tidak jelas, ancaman halus, pemaksaan lembur melalui tekanan psikologis (*spam chat*, telepon intensif, hingga didatangi rumah), pengabaian hak istirahat dan cuti, pemotongan upah tanpa penjelasan, serta kecelakaan kerja tanpa kompensasi. (2) Kesadaran hukum pekerja sangat rendah berdasarkan empat indikator Soerjono Soekanto. Pengetahuan hukum yang rendah karena pekerja tidak mengetahui isi UU Cipta Kerja. Pemahaman yang dangkal, bahkan menganggap aturan tidak berlaku bagi pekerja tanpa kontrak. Sikap yang pesimis dan apatis karena tidak percaya hukum berpihak pada pekerja, diperkuat dengan kegagalan mogok kerja selama dua minggu. Perilaku yang pasif dan tidak pernah melapor karena takut kehilangan pekerjaan, sehingga praktik *emotional abuse* terus berlangsung tanpa sanksi. (3) Tinjauan maqashid syariah menunjukkan praktik ini bertentangan dengan *hifzh an-nafs* dan *hifzh al-aql* karena mengancam kesehatan fisik, mental, dan rasionalitas pekerja, serta menciptakan ketimpangan relasi kuasa sebagaimana teori Max Weber. Oleh karena itu, diperlukan peningkatan kesadaran hukum pekerja, pengawasan ketenagakerjaan terhadap sektor informal, penguatan posisi tawar pekerja melalui perkumpulan atau komunitas, serta penerapan nilai-nilai keadilan Islam untuk mencegah terulangnya praktik tersebut.

ABSTRACT

This thesis entitled "Legal Awareness of Informal Workers Regarding Emotional Abuse Practices in Employment Relationships Reviewed from Law Number 6 of 2023 concerning Job Creation and Maqashid Shariah (Case Study in the Ice Home Industry in X, Blitar Regency)" was written by Nidya Nurilasari, Student ID Number 1860101223224, under the supervision of Dr. Muflihatul Bariroh, S.H.I., M.S.I.

Keywords: Legal Awareness, Informal Workers, Emotional Abuse, Job Creation Law, Maqashid Shariah.

This research is motivated by the phenomenon of employment relationships in the crystal ice cube home industry in X, Blitar Regency, which shows practices leading to emotional abuse such as reprimands without clear reasons, subtle threats, forced overtime, neglect of rest rights, wage deductions without explanation, and work accidents without compensation. These conditions occur amid workers' limited understanding of labor rights and economic dependence that drives them to maintain their current jobs.

This research aims to: (1) identify the forms of emotional abuse experienced by informal workers in the crystal ice cube home industry in X, (2) analyze workers' legal awareness regarding their rights in facing emotional abuse practices based on the provisions of Law Number 6 of 2023 concerning Job Creation, and (3) analyze the maqashid shariah perspective on these emotional abuse practices.

This research uses a qualitative method with a sociological juridical approach and a case study type. Data were collected through in-depth interviews with four workers at the home industry.

The results show: (1) Forms of emotional abuse include reprimands without clear reasons, subtle threats, forced overtime through psychological pressure (spam messages, intensive phone calls, even being visited at home), neglect of rest and leave rights, wage deductions without explanation, and work accidents without compensation. (2) Workers' legal awareness is very low based on Soerjono Soekanto's four indicators. Legal knowledge is low because workers do not know the content of the Job Creation Law. Their understanding is shallow, even mistakenly assuming that the regulations do not apply to workers without contracts. Their attitude is pessimistic and apathetic because they do not believe the law sides with workers, reinforced by the failure of a two-week strike. Their behavior is passive and they never report because they are afraid of losing their jobs, so emotional abuse practices continue without sanctions. (3) The maqashid shariah review shows that this practice contradicts *hifzh an-nafs* and *hifzh al-aql* because it threatens workers' physical health, mental health, and rationality, as well as creating unequal power relations as explained by Max Weber's theory. Therefore, it is necessary to increase workers' legal awareness, strengthen labor supervision in the informal sector, strengthen workers' bargaining position through associations or communities, and apply Islamic justice values to prevent the recurrence of these practices.

الملخص

رسالة علمية بعنوان "الوعي القانوني للعمال غير الرسميين تجاه ممارسات الإساءة العاطفية في علاقات العمل من منظور القانون رقم 6 لسنة 2023 بشأن خلق العمل ومقاصد الشريعة (دراسة حالة في الصناعة المنزلية لمكعبات الثلج البلورية في لودويو، منطقة بليتار)"، أعدتها، نيديا نوريلاساري، رقم القيد 1860101223224، بإشراف الدكتورة مفلحات الباروة، الماجستير في الشريعة الإسلامية والماجستير في الاقتصاد الإسلامي.

الكلمات المفتاحية: الوعي القانوني، العمال غير الرسميين، الإساءة العاطفية، قانون خلق العمل، مقاصد الشريعة.

ينطلق هذا البحث من ظاهرة علاقات العمل في الصناعة المنزلية لمكعبات الثلج البلورية في لودويو، منطقة بليتار، والتي تظهر ممارسات تؤدي إلى الإساءة العاطفية مثل التوبيخ دون أسباب واضحة، والتهديدات الخفية، والعمل الإضائي القسري، وإهمال حقوق الراحة وخصم الأجور دون تفسير، وحوادث العمل دون تعويض. وتحدث هذه الظروف في ظل محدودية فهم العمال لحقوقهم العمالية واعتمادهم الاقتصادي الذي يدفعهم إلى الإبقاء على وظائفهم الحالية.

يهدف هذا البحث إلى: (1) تحديد أشكال الإساءة العاطفية التي يتعرض لها العمال غير الرسميين في الصناعة المنزلية لمكعبات الثلج البلورية في لودويو، (2) تحليل الوعي القانوني للعمال بحقوقهم في مواجهة ممارسات الإساءة العاطفية وفقاً لأحكام القانون رقم 6 لسنة 2023 بشأن خلق العمل، (3) تحليل منظور مقاصد الشريعة تجاه ممارسات الإساءة 2023 العاطفية هذه.

يستخدم هذا البحث المنهج الكيفي مع المقاربة القانونية السوسيولوجية ونوع دراسة الحالة. تم جمع البيانات من خلال المقابلات المتعمقة مع أربعة عمال في هذه الصناعة المنزلية.

أظهرت النتائج: (1) تشمل أشكال الإساءة العاطفية التوبيخ دون أسباب واضحة، والتهديدات المبطنة، والعمل الإضافي القسري من خلال الضغط النفسي (الرسائل المتتالية المكالمات الهاتفية المكثفة، حتى القدوم إلى المنزل)، وإهمال حقوق الراحة والإجازات، وخصم الأجور دون تفسير، وحوادث العمل دون تعويض. (2) الوعي القانوني للعمال منخفض جداً استناداً إلى مؤشرات سورجونو سوكانتو الأربعة. المعرفة القانونية منخفضة لأن العمال لا يعرفون محتوى قانون خلق العمل. فهمهم سطحي، بل يعتقدون خطأً أن القوانين لا تنطبق على العمال دون عقود. موقفهم متشائم وغير مبال لأنهم لا يثقون بأن القانون يقف إلى جانبهم، وتزداد هذه الحالة فشلاً في الإضراب الذي استمر أسبوعين. سلوكهم سلبي ولا يبلغون أبداً خوفاً من فقدان وظائفهم، لذا تستمر ممارسات الإساءة العاطفية دون عقوبات تظهر مراجعة مقاصد الشريعة أن هذه الممارسة تتعارض مع حفظ النفس وحفظ العقل (3) لأنها تهدد الصحة البدنية والنفسية والعقلانية للعمال، كما تخلق علاقات قوة غير متكافئة، كما أوضحته نظرية ماكس فيبر. لذلك، من الضروري تحسين الوعي القانوني للعمال وتعزيز الرقابة العمالية على القطاع غير الرسمي، وتقوية موقف العمال التفاوضي من خلال الجمعيات أو المجتمعات، وتطبيق قيم العدالة الإسلامية لمنع تكرار هذه الممارسات.