

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan di Hotel Muslim Kediri” ini ditulis oleh Agil Triono, NIM. 2824123001, pembimbing Sri Eka Astuningsih, SE.,MM

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh semakin ketatnya perkembangan dunia bisnis dalam bidang jasa yang memberikan tempat penginapan bagi orang yang sedang melakukan perjalanan jauh atau yang sedang liburan, sehingga Hotel Muslim Kediri perlu meningkatkan produktivitas kinerja karyawan untuk menarik hati para wisatawan yang sedang mencari penginapan secara syariah atau hanya suami istri yang sah boleh menginap di Hotel Muslim. Dalam hal ini peneliti menghubungkan pengaruh motivasi dan budaya kerja untuk meningkatkan produktivitas kinerja karyawan.

Rumusan masalah dalam penulisan skripsi ini adalah (1) Apakah faktor motivasi secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kinerja karyawan di Hotel Muslim Kediri? (2) Apakah faktor budaya kerja secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kinerja karyawan di Hotel Muslim Kediri? (3) Apakah semua faktor motivasi dan budaya kerja secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kinerja karyawan di Hotel Muslim Kediri?.

Tujuan penelitian skripsi ini adalah (1) Untuk menguji pengaruh faktor motivasi secara parsial terhadap produktivitas kinerja karyawan di Hotel Muslim Kediri. (2) Untuk menguji pengaruh faktor budaya kerja secara parsial terhadap produktivitas kinerja karyawan di Hotel Muslim Kediri. (3) Untuk menguji pengaruh faktor motivasi dan budaya kerja secara simultan terhadap produktivitas kinerja karyawan di Hotel Muslim Kediri.

Penelitian ini merupakan penelitian dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Jumlah populasi dalam penelitian ini sebanyak 16 anggota dengan mengambil sampel sebanyak 16 responden sebagai subjek penelitian. Metodologi yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, uji normalitas data, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t secara parsial, uji F secara simultan dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kinerja karyawan dengan ditunjukkan nilai *sig.* lebih kecil dari 0,05 dan uji t sebesar 2,742. Hasil penelitian dari variabel budaya kerja menunjukkan bahwa tidak signifikan terhadap produktivitas kinerja karyawan dengan ditunjukkan nilai *sig.* lebih besar dari 0,05 dan uji t sebesar -1,135. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi dan budaya kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kinerja karyawan dengan ditunjukkan nilai *sig.* lebih kecil dari 0,05 dan uji F sebesar 6,900.

Kata kunci : Motivasi, Budaya Kerja.

ABSTRACT

The research under a title "The Impact of Motivation and Work Culture to Productivity Performance Employees at Muslim Hotel Kediri" was written by Agil Triono, NIM. 2824123001, supervising Sri Eka Astuningsih, SE., MM

This research is motivated by the increasingly intense business progress in the field of *jasayang* provide venue for people who are traveling far away or are on vacation, so the Hotel Muslims Kediri need to improve the productivity performance of employees in appealing to travelers who are looking for lodging by sharia or just husband the legitimate wife should stay at Hotel Muslims. In this case the researchers attributed the influence of motivation and work culture to improve the productivity performance of employees.

The problem of this thesis is (1) Is the motivating factors partially influence on the productivity performance of employees in Kediri Muslim Hotel? (2) Do cultural factors work partially influence on the productivity performance of employees in Kediri Muslim Hotel? (3) Are all the factors of motivation and work culture simultaneously affect the productivity of the employee's performance at Muslim Hotel Kediri ?.

Objective research is conducted this research are (1) To examine the influence of motivation partially on the productivity performance of employees at Muslim Kediri. (2) To examine the influence of cultural factors working partially on the productivity performance of employees at Muslim Kediri. (3) To test the effects motivation and cultural factors working simultaneously on the productivity performance of employees at Muslim Hotel Kediri.

This research is using a quantitative approach. Total population in this study as many as 16 members by taking a sample of 16 respondents as a research subject. The methodology used is the validity and reliability, data normality test, classic assumption test, multiple linear regression analysis, partial t test, F test simultaneously and test the coefficient of determination.

The results showed that the motivation variable positive and significant impact on the productivity performance of employees with demonstrated sig. less than 0.05 and the t test for 2,742. Hasil study of workplace culture variable indicates that no significance on the productivity performance of employees with demonstrated sig. greater than 0.05 and t test of -1.135. The results showed that the variables of motivation and culture together *kerjasecara* significant effect on the productivity performance of employees with demonstrated sig. less than 0.05 and F test of 6.900.

Keywords: Motivation, Work Culture.