

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian tentang pengaruh motivasi dan budaya kerja terhadap produktivitas kinerja karyawan di Hotel Muslim Kediri maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

(H1) menyatakan pengaruh motivasi terhadap produktivitas kinerja karyawan. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kinerja karyawan di Hotel Muslim Kediri. Hal tersebut dikarenakan adapengaruh besar dari dorongan diri sendiri pada setiap karyawan maupun dorongan dari luar untuk memberikan semangat bekerja.

(H2) menyatakan pengaruh budaya kerja terhadap produktivitas kinerja karyawan. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa budaya kerja diketahui berpengaruh tidak signifikan terhadap produktivitas kinerja karyawan di Hotel Muslim Kediri. Hal tersebut dikarenakan kurangnya kerjasama antar karyawan sehingga budaya kerja yang ada di Hotel Muslim perlu ditingkatkan dalam kinerja karyawan.

(H3) menyatakan pengaruh motivasi dan budaya kerja terhadap produktivitas kinerja karyawan. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi dan budaya kerja diketahui berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kinerja karyawan di Hotel Muslim Kediri. Hal tersebut

dikarenakan memenuhi beberapa aspek produktifitas kinerja karyawan di Hotel Muslim Kediri seperti adanya motivasi yang diberikan pimpinan untuk meningkatkan kinerja, profesionalisme karyawan dalam bekerja, memberikan pelayanan prima untuk setiap pengunjung yang menginap di Hotel Muslim. Adanya pengaruh positif motivasi dan budaya kerja untuk meningkatkan produktivitas kinerja karyawan.

B. Saran

1. Bagi Hotel Muslim

Hasil penelitian ini menyatakan bahwa masih rendahnya budaya kerja atau kerjasama yang terjalin antar sesama karyawan. Hal ini mengidentifikasi bahwa budaya kerja kurang memberikan dampak yang baik dalam suasana kerja yang baik di Hotel Muslim. Sebaiknya Hotel Muslim lebih meningkatkan kerjasama, membangun hubungan yang tulus dan terbuka dengan semua karyawan dan semua pihak yang dilandasi sikap saling percaya dan menghargai untuk mencapai tujuan bersama sehingga setiap karyawan akan merasa betah untuk bekerja.

2. Bagi Akademis

Sebagai tambahan informasi bagi para akademisi, bahwa faktor motivasi dan budaya kerja sangat diperlukan untuk memberikan dukungan moral agar kinerja karyawan lebih meningkat. Dengan demikian hal tersebut dapat dijadikan bahan informasi tambahan untuk dikaji lebih lanjut oleh lembaga hotel syariah lainnya.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti yang mendatang disarankan untuk mencari ruang lingkup populasi yang berbeda dan lebih luas dari populasi dalam penelitian ini. sampel yang digunakan sebaiknya juga lebih banyak daripada sampel penelitian ini, dengan demikian penelitian lanjutan tersebut dapat semakin memberikan gambaran yang lebih spesifik terhadap faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kinerja karyawan.