

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Kepribadian Karyawan terhadap Etos Kerja Karyawan di Baitul Maal wat Tamwil Usaha Gabungan Terpadu Sidogiri Cabang Blitar” ini ditulis oleh Machsun Jauharudin, NIM. 1741143210, pembimbing Dyah Pravitasari, SE., M.S.A.

Tujuan penelitian ini untuk menguji pengaruh antara variabel bebas yaitu X_1 , X_2 dan X_3 dengan variabel terikat yaitu Y , baik pengaruh secara parsial maupun simultan. Fokus penelitian ini membahas tentang sumber daya manusia dalam suatu lembaga yang meliputi latar belakang pendidikan, pengalaman kerja, kepribadian karyawan dan etos kerja karyawan. Etos kerja seringkali digambarkan sebagai integritas, kerja keras, ketekunan dan lain-lain.

Karyawan yang bekerja di BMT UGT Sidogiri Cabang Blitar tidak hanya dilihat dari segi latar belakang pendidikannya, tetapi juga dilihat kompetensi yang dimiliki oleh karyawan dalam menjalankan tanggung jawab pekerjaannya. Pengalaman kerja para karyawan di BMT UGT Sidogiri Cabang Blitar juga berbeda-beda, jika dilihat dari masa kerja dan rekam jejak pengalaman kerja sebelumnya. Kepribadian juga menjadi salah satu faktor khas dan unik dari seseorang yang mendasari perilaku karyawan di tempat kerja.

Objek penelitian pada skripsi ini yaitu di BMT UGT Sidogiri Cabang Blitar dengan jumlah populasi sekaligus sampel sebanyak 21 orang yang terdiri dari seluruh karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Blitar sebagai respondennya. Teknik sampling pada penelitian yaitu menggunakan sampel jenuh atau sensus dikarenakan jumlah populasi relatif kecil yaitu kurang dari 30 orang. Dengan teknik pengumpulan data menggunakan metode wawancara dan kuesioner (angket).

Hasil analisis berdasarkan uji hipotesis yang terdiri dari uji t dan uji f menunjukkan bahwa (1) Latar belakang pendidikan berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap etos kerja. (2) Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja. (3) Kepribadian karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja. (4) Latar belakang pendidikan, pengalaman kerja dan kepribadian karyawan secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan di BMT UGT Sidogiri Cabang Blitar.

Kata Kunci : Latar Belakang Pendidikan, Pengalaman Kerja, Kepribadian Karyawan, Etos kerja

ABSTRACT

The thesis entitled "The Influence of Employees' Educational Background, Work Experience and Personality toward Their Work Ethic in Baitul Maal wat Tamwil UGT Sidogiri Branch of Blitar" was written by Machsun Jauharudin, with student's ID number 1741143210, guided by Dyah Pravitasari, SE., M.S.A.

The purpose of this study to explain the effect of independent variables X1, X2 and X3 with the dependent variable Y, both partially and simultaneously. The focused of this study discusses the human resources in an institution that includes educational background, work experience, employee personalities and employee work ethic. The work ethic is often described as integrity, hard work, persistence and etc.

Employees who work in in BMT UGT Sidogiri Branch of Blitar not only viewed from the aspect of his educational background, but also seen the competence of employees in carrying out their job responsibilities. The work experience of employees in BMT UGT Sidogiri Branch of Blitar also varies, if seen from the working period and track record of previous work experience. Personality also becomes one of the unique and unique factors of a person who underlies employee behavior in the workplace.

The research object in this thesis was in BMT UGT Sidogiri Branch of Blitar with the number of population as well as a sample of 21 people consisting of all employees' of BMT UGT Sidogiri Branch of Blitar as respondents. Sampling technique used in this research was saturated or census samples due to the relatively small number of population that was less than 30 people. Meanwhile the data collection techniques used was interviews and questionnaires (questionnaire). Technique of data analysis in this study was validity test consisting validity and reliability test, and classical assumption test consisting the normality test, multicollinearity test, and heteroskedastisitas test. Multiple linear regression test and hypothesis test were also used.

The result of analysis based on the hypothesis test consisting of t and f test shows that (1) Educational background has positive but not significant effect on work ethic. (2) Work experience has a positive and significant effect on work ethic. (3) Personality of employees has a positive and significant impact on work ethic. (4) employees' educational background, work experience and personality simultaneously have positive and significant impact toward their work ethic in BMT UGT Sidogiri Branch of Blitar.

Keywords: *Personality, Educational Background, Work Experience, Work Ethic*