

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Pengawasan, Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Badan Usaha Milik Daerah (BUMD) Tulungagung” ini ditulis oleh Dewi Unzilla Meika Sari, NIM. 1742143063, pembimbing Nurul Fitri Ismayanti, SE., M.EI.

Kinerja karyawan menjadi prioritas utama pada penelitian ini karena kinerja karyawan merupakan hasil dari pekerjaan atau kegiatan yang dilakukan oleh seseorang yang mana akan berjalan dengan maksimal seperti yang diinginkan oleh organisasi apabila memiliki pengawasan, pelatihan dan motivasi kerja yang harus diperhatikan dan ditingkatkan. Maka dari itu penelitian ini mengangkat permasalahan pengawasan, pelatihan dan motivasi kerja dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh pengawasan, pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan BUMD Tulungagung.

Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel pada penelitian ini adalah *simple random sampling*. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 105 responden yaitu karyawan yang bekerja di BUMD Tulungagung. Tahap selanjutnya, data kuesioner dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda yang berfungsi untuk membuktikan hipotesis penelitian. Data-data yang telah memenuhi uji validitas, uji reabilitas, dan uji asumsi klasik.

Pengujian hipotesis menggunakan uji t menunjukkan bahwa variabel pengawasan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, kemudian variabel pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dan motivasi kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian melalui uji F dapat diketahui bahwa variabel pengawasan, pelatihan dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama dalam kinerja karyawan. Angka *Adjusted R Square* menunjukkan bahwa variasi kinerja karyawan bisa dijelaskan oleh ketiga variabel independen yang digunakan dalam persamaan regresi. Sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel lain diluar ketiga variabel yang digunakan dalam penelitian ini.

Kata kunci : pengawasam, pelatihan, motivasi kerja dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

Thesis entitled “The Effect of Supervision, Training and Work Motivation on Employee Performance of Regional Water Supply Company (BUMD) Tulngagung” this was written by Dewi Unzilla Meika Sari, NIM. 1742143063, mentor Nurul Fitri Ismayanti, SE., M.EI.

Employee performance is a top priority in this research because employee performance is the result of work or activities undertaken by someone who will run maximally as desired by the organization if it has supervision, training and work motivation to be considered and improved. Therefore this research raises the problem of supervision, training and work motivation with the aim to know the influence of supervision, training and work motivation on the performance of BUMD Tulungagung employees.

The technique used in sampling in this research is simple random sampling. The number of samples used in this study as many as 105 respondents are employees who work in BUMD Tulungagung. The next stage, the questionnaire data is analyzed by using multiple linear regression analysis that serves to prove the research hypothesis. The data that has met the validity test, reliability test, and classical assumption test.

Hypothesis testing using t test indicates that the control variable has significant positive effect on the employee's performance, then the training variable has a significant positive effect on the employee's performance, and the work motivation has positive but insignificant effect on the employee's performance. Then through the F test can be seen that the variables of supervision, training and work motivation have positive and significant effect together in employee performance. The Adjusted R Square number of employee performance variation can be explained by the three independent variables used in the regression equation. While the remaining is explained by other variables outside the three variables used in this study.

Keywords: supervisor, training, work motivation and employee performance.