

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “**Pengaruh Etos Kerja Islami dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Sumenang Kediri**”, ini ditulis oleh Ulif Rizqi Ramdzani, NIM 1742143292, pembimbing Dr. H. Mashudi, M.Pd.I.

Penelitian dalam skripsi ini dilatarbelakangi oleh kebutuhan dari lingkungan perusahaan percetakan Sumenang. Perkembangan perusahaan ditentukan dari keberhasilan dalam mengelola sumber daya manusia. Pengelolaan sumber daya manusia yang dimaksud adalah dimana perusahaan mampu memotivasi karyawan agar karyaannya mampu meningkatkan kinerjanya yang berdasarkan fondasi agama sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai. Perusahaan merupakan suatu lembaga yang dijalankan dengan tujuan menyediakan barang dan jasa untuk masyarakat dan menambah keuntungan perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji secara parsial dan bersama-sama etos kerja Islami dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di CV. Sumenang Kediri. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan jenis asosiatif dengan data primer dari hasil angket yang telah diisi oleh 62 responden. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda dan uji hipotesis (uji t, uji F dan koefisien determinasi).

Hasil penelitian, menggunakan uji t menunjukkan bahwa etos kerja Islami dan disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian melalui uji F dapat diketahui bahwa variabel etos kerja Islami dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Angka koefisien determinasi (*R Square*) atau  $R^2$  menunjukkan angka sebesar 53,7%. Artinya persentase pengaruh etos kerja Islami dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di CV. Sumenang Kediri sebesar 53,7% sedangkan sisanya 46,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

**Kata Kunci: Etos Kerja Islami, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

This study entitled “**The Influence of Islamic Work Ethic and Discipline Work toward Working Practice by Employee at CV. Sumenang of Kediri**”, was written by Ulif Rizqi Ramdzani, Students Registered Number 1742143292, Advisor, Dr. H. Mashudi, M.Pd.I.

This research was conducted by bussines area necessary of printing office Sumenang. The Business development are determined from success managing of human resources. Management human resources meaning where the bussines can gave motivation for employee so that upgrade their performance which foundation of religion until the aim of bussines can materialized. The bussines is a institution which operation for aim supply commodity and service for society and increace bussines profit. The purpose in this study is to examine partially and together about Islamic work ethic and discipline work had an effect as signifikan toward working practice by employee at CV. Sumenang Kediri. This research used quantitative approach and association type with primer data from inquiry result which have been filled by 62 of respondens. Whereas, data analizing technique which is used in this research are validity and reability testing, classical assumption testing, multiple linear regression testing, and hypothesis testing (t test, F test and determination coefficient testing).

The result of the research by using t tes shows that Islamic work ethic and discipline had effect as significant toward working practice by employee . Then thought F test, can be known that variables of Islamic work ethic and discipline work all together had a positive effect and significant toward working practice by employee. The number of determination coefficient (*R Square*) or  $R^2$  shows 53,7%. It means that the percentage of the influence of Islamic work ethic and discipline toward working practice by employee at CV. Sumenang of Kediri is 53,7% while the remaining is 46,3% is influenced by other variable which not be included in this research.

**Keywords : Islamic Work Ethic, Discipline Work, and Working Practice of Employee**