

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan di CV. Sumenang Kediri dengan judul “Pengaruh Etos Kerja Islami dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di CV. Sumenang Kediri” maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa etos kerja Islami memiliki pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan CV. Sumenang. Artinya semakin tinggi etos kerja Islami maka semakin tinggi pula kinerja karyawan. Sebaliknya semakin rendah etos kerja Islami maka semakin rendah pula kinerja karyawan. Etos kerja Islami karyawan CV. Sumenang cenderung tinggi khususnya pada faktor motivasi. Motivasi yang dimaksud adalah motivasi yang digerakkan oleh motivasi ibadah dan hasrat memperoleh kehidupan surgawi kelak. Dengan adanya motivasi tersebut, karyawan senantiasa memiliki semangat dalam bekerja. Selain bertujuan memperoleh penghasilan untuk pemenuhan kebutuhan, etos kerja yang dimiliki karyawan juga bertujuan mendapatkan pahala dari Allah SWT. Selain itu, karyawan menggunakan ilmu sebagai landasan dalam bekerja serta peneladanan sifat Ilahi dimana karyawan senantiasa

bertawakal kepada Allah dan meningkatkan setiap kreativitas yang mereka miliki.

2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan CV. Sumenang Kediri. Artinya semakin tinggi disiplin kerja karyawan, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan. Sebaliknya, semakin rendah disiplin kerja karyawan, maka semakin rendah pula kinerja karyawan. Kedisiplinan karyawan CV. Sumenang dapat dilihat dalam keseharian pada saat bekerja. Ketepatan waktu senantiasa diterapkan dalam bekerja dengan tujuan menunjukkan tanggung jawab yang dimiliki terhadap pekerjaannya. Selain itu, ketaatan pada setiap peraturan perusahaan juga diterapkan dan apabila melanggar peraturan tersebut karyawan dengan siap menerima sanksi yang diberikan.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa etos kerja Islami dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan CV. Sumenang. Artinya semakin tinggi etos kerja Islami dan disiplin kerja karyawan maka semakin tinggi pula kinerja karyawan. Sebaliknya semakin rendah etos kerja dan disiplin kerja karyawan maka semakin rendah pula kinerja karyawan. Etos kerja Islami dan disiplin kerja karyawan CV. Sumenang senantiasa diterapkan dalam setiap pekerjaan yang dilakukan. Dengan motivasi keagamaan dan tanggung jawab yang dimiliki memberikan kontribusi yang kuat dalam peningkatan kinerja karyawan. Dimana tidak hanya perusahaan yang diberi keuntungan, namun

karyawan juga mendapat keuntungan seperti kenaikan gaji dan pahala dari Allah SWT.

B. Saran

Berdasarkan hasil simpulan dari penelitian diatas, maka diajukan saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan CV. Sumenang Kediri

Perusahaan perlu memperhatikan penerapan etos kerja Islami dan disiplin kerja. Hal ini dikarenakan kedua aspek tersebut memiliki peranan penting dalam peningkatan kinerja karyawan. Tidak lain dimaksudkan untuk meningkatkan kinerja efektifitas serta efisiensi kerja, sehingga produktivitas perusahaan mampu meningkat secara signifikan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Perlunya penelitian lebih lanjut dengan aspek-aspek lain yang berhubungan dengan etos kerja Islami dan disiplin kerja ataupun faktor-faktor lain yang memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.

3. Bagi Akademis

Akademis perlu memberikan perhatian kepada peneliti yang meneliti tentang manajemen sumber daya manusia khususnya mengenai kinerja karyawan. Perlunya penelitian lebih lanjut dengan aspek-aspek lain yang berhubungan dengan etos kerja Islami dan disiplin kerja atau faktor lain yang memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan menuntut akademis untuk memberikan kontribusi yang baik bagi peneliti.