

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “ Implementasi Strengths, Weakness, Opportunities, Dan Threats Terhadap Retensi Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Lembaga Pelatihan Kreasi Tas Tali Kur Dodik Alfi Di Blitar)” ini ditulis oleh Wahyu Putri Lestari, NIM. 1742143300, pembimbing Dr. Nur aini Latifah, SE, MM.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh adanya fenomena bahwa peningkatan retensi karyawan dalam suatu lembaga sangat penting bagi hasil produktivitas lembaga untuk memperoleh kualitas dan kuantitas yang unggul. Retensi karyawan ini dirasa penting terutama bagi perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa maupun kerajinan yang membutuhkan ketelatenan. Seperti Dalam Lembaga Pelatihan Kreasi Tas Tali Kur Dodik Alfi, sebagai lembaga yang bergerak sebagai lembaga pelatihan sekaligus sebagai pusat kerajinan tas tali kur ini retensi karyawan dijadikan sebagai prioritas utamanya agar dapat memenuhi besarnya pesanan dengan kualitas yang unggul.

Rumusan masalah dalam penulisan skripsi ini adalah (1) Bagaimana implikasi analisis SWOT terhadap retensi karyawan Lembaga Pelatihan Kreasi Tas Tali Kur Dodik Alfi ? (2) Apa saja kendala dari retensi karyawan bagi Lembaga Pelatihan Kreasi Tas Tali Kur Dodik Alfi ? (3) Apa saja upaya dalam mengatasi kendala dari retensi karyawan bagi Lembaga Pelatihan Kreasi Tas Tali Kur Dodik Alfi?.

Dalam penelitian ini pendekatan yang digunakan adalah kualitatif. penelitian kualitatif merupakan penelitian yang temuan-temuannya tidak diperoleh melalui prosedur statistik atau bentuk hitungan lainnya dan bertujuan mengungkapkan gejala secara holistic-kontekstual melalui pengumpulan data dari latar alami dengan memanfaatkan diri peneliti sebagai instrument kunci. Dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara secara mendalam terhadap informan. Penelitian ini menggunakan teknik analisis SWOT yang didalamnya berisis kolaborasi antara faktor eksternal dan internal perusahaan

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa analisis SWOT berdasarkan hasil dari penggabungan antara faktor IFAS dan EFAS dapat diketahui bahwa analisis faktor IFAS memiliki nilai yang lebih kecil dari pada faktor EFAS. Dan jika dilihat melalui diagram analisis SWOT menunjukkan strategi SO yang didalamnya berisi strategi yang memanfaatkan kekuatan serta peluang yang ada untuk memaksimalkan program yang sudah ada maupun untuk melahirkan strategi yang baru.

Kata kunci : retensi karyawan, analisis SWOT

ABSTRACT

Thesis entitled "The Implementation of Strengths, Weakness, Opportunities, And Threats On Employee Retention In The Perspective Islamic Economy (training institutions Creations Rope Bag Kur Dodik Alfi in Blitar)" was written by Wahyu Putri Lestari, NIM. 1742143300, mentors. Nur aini Latifah, SE, MM.

This event will be based on research by the existence of a phenomenon that increased retention of employees in an institution is very important for the Agency to obtain productivity results quality and quantity. Employee retention is considered important particularly for companies engaged in the field of services as well as a craft that requires diligence. As in Training Institutions Creations Rope Bag Kur Dodik Alfi, as agencies move as training institutions as well as rope bag kur handicraft Center for this employee retention as a priority in order to meet the magnitude order with a superior quality.

Formulation of the problem in the writing of this thesis are (1) How the implementation of SWOT analysis against the retention of employees Training Institutions Creations Rope Bag Kur Dodik Alfi? (2) what are the constraints of the retention of employees for Training Institutions Creations Rope Bag Kur Dodik Alfi? (3) any efforts in tackling the obstacles from the retention of employees for Training Institutions Creations Rope Bag Kur Dodik Alfi?.

In this study the approach used was qualitative. Qualitative research is research that her findings obtained through statistical procedures do not grant or other form of matter and aims to reveal the symptoms are holistic-contextually through collection of data from natural background with utilizing self researchers as a key instrument. With the techniques of data collection through interviews in depth against informants. This research use the SWOT analysis technique which contains a collaboration between external factors and internal company

The results of this research show that the SWOT analysis based on the result of a merger between IFAS and the factor of EFAS may note that the analysis of the factors of IFAS has a smaller value than on EFAS. And if seen through SWOT analysis diagram shows the strategy SO that it contains the power of take advantage of strategies and opportunities to maximize their existing programs or to give birth to a new strategy.

Keyword: employee retention, SWOT analysis