

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Nilai Religiositas dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank Jatim Kantor Cabang Syariah Kediri” ini ditulis oleh Dyah Ayu Maharani, NIM 1741143089 pembimbing Muhamad Aqim Adlan, M.E.I.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh fenomena bahwa nilai religiositas yang tinggi akan meningkatkan kinerja karyawan dari suatu perbankan. Selain itu, dengan adanya motivasi kerja yang tinggi juga akan meningkatkan kinerja karyawan. Jadi, tinggi rendahnya nilai religiositas dan motivasi kerja akan berpengaruh pada kinerja karyawan. Peneliti mencoba meneliti apakah hal tersebut juga berpengaruh pada kinerja karyawan Bank Jatim Kantor Cabang Syariah Kediri.

Rumusan masalah dalam penulisan skripsi adalah (1) apakah nilai religiositas berpengaruh terhadap kinerja karyawan Bank Jatim Kantor Cabang Syariah Kediri?; (2) apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Bank Jatim Kantor Cabang Syariah Kediri?; (3) apakah nilai religiositas dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan Bank Jatim Kantor Cabang Syariah Kediri?. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh antara nilai religiositas dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Bank Jatim Kantor Cabang Syariah Kediri baik secara parsial (individu) dan secara simultan (bersama-sama).

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Pengambilan sampel dengan teknik *nonprobability sampling*. Sementara metodenya menggunakan *sampling* jenuh. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari hasil wawancara dan hasil penyebaran angket kepada karyawan Bank Jatim Kantor Cabang Syariah Kediri. Pada penelitian ini menggunakan metode analisis uji regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) nilai religiositas berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Jatim Kantor Cabang Syariah Kediri; (2) motivasi kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Jatim Kantor Cabang Syariah Kediri; (3) nilai religiositas dan motivasi kerja secara bersama-sama memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Jatim Kantor Cabang Syariah Kediri.

Kata kunci: Kinerja Karyawan, Nilai Religiositas, dan Motivasi Kerja

ABSTRACT

Thesis entitled "The Effect of Religiosity Value and Work Motivation based on Employee's Performance of Bank Jatim Kantor Cabang Syariah Kediri" is written by Dyah Ayu Maharani, NIM 1741143089 advised by Muhamad Aqim Adlan, M.E.I.

This research is conducted by the phenomenon that the high value of religiosity will improve employee's performance at work. In addition, the motivation of hard working will also improve employee's performance. Thus, the high value of religiosity and work motivation will affect the performance of the employees.

Research problems of this study are (1) is there any affect of religiosity value with the employee's performance in Bank Jatim Kantor Cabang Syariah Kediri?; (2) is there any affect of work motivation with the employee's performance in Bank Jatim Kantor Cabang Syariah Kediri?; (3) whether both religiosity value and work motivation give affect to the performance of the employees of Bank Jatim Kantor Cabang Syariah Kediri?. The purpose of this study is to determine whether both religiosity value and work motivation affect the employee's performance of Bank Jatim Kantor Cabang Syariah Kediri, either partially or simultaneously.

The research uses quantitative approach as a method in research. All employees in Bank Jatim Kantor Cabang Syariah Kediri are the sampling in this research. Interview and questionnaire are used to investigate the employee's performance of Bank Jatim Kantor Cabang Syariah Kediri. The research uses multiple linier regression analysis method.

From the research findings can be known that (1) religiosity value give significant affect and the value of religiosity has a positive direction to the performance of employees of Bank Jatim Kantor Cabang Syariah Kediri; (2) work motivation give significant affect and work motivation has a negative direction to the performance of employees of Bank Jatim Kantor Cabang Syariah Kediri; (3) religiosity value and work motivation simultaneously give significant affect to the employee's performance of Bank Jatim Kantor Cabang Syariah Kediri.

Keywords: Employee Performance, Religiosity Value, and Work Motivation