

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian yang telah dilakukan terkait dengan pengaruh nilai religiositas dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Bank Jatim Kantor Cabang Syariah Kediri, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Nilai religiositas khususnya di bidang praktik agama berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan khususnya di bidang *leadership factor* pada Bank Jatim Kantor Cabang Syariah Kediri.
2. Motivasi kerja khususnya di bidang faktor *need of affiliation* berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja karyawan khususnya di bidang *leadership factor* pada Bank Jatim Kantor Cabang Syariah Kediri.
3. Hasil pengujian secara serentak atau simultan menunjukkan bahwa nilai religiositas khususnya di bidang praktik agama dan motivasi kerja khususnya di bidang faktor *need of affiliation* memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan khususnya *leadership factor* pada Bank Jatim Kantor Cabang Syariah Kediri.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian di atas, maka penulis dapat memberikan saran sebagai berikut :

1. Bagi Praktisi

- a. Dari hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan, maka untuk meningkatkan kinerja karyawan Bank Jatim Kantor Cabang Syariah Kediri, hendaknya pemimpin harus selalu memberikan motivasi kepada karyawan baik secara langsung maupun dengan mendatangkan motivator agar karyawan dapat meningkatkan kinerjanya.
- b. Bagi pemimpin, hendaknya harus lebih memperhatikan kebutuhan karyawan yang berkaitan dengan peningkatan nilai religiositas. Kegiatan keagamaan yang dilakukan hendaknya tidak sebatas pada kewajiban karyawan untuk mengikuti kegiatan keagamaan menjelang bekerja. Pelatihan kecerdasan emosi dan spiritual dengan mendatangkan ahlinya secara berkala dapat membantu pemimpin dalam meningkatkan pemahaman agama/religiositas karyawan.

2. Bagi Akademik

Penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan referensi dan dokumentasi bagi pihak kampus sebagai bahan acuan penelitian bagi peneliti yang akan datang. Selain itu, diharapkan bagi pihak kampus lebih menambah koleksi referensi baik berupa jurnal maupun buku-buku mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam perbankan syariah.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk menambah variabel maupun objek lain diluar dari yang ada dalam penelitian ini karena diduga masih banyak variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dan

masih banyak objek lain yang bisa digunakan sebagai tempat penelitian dengan mempertimbangkan kondisi nyata di lapangan.

- b. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk meneliti lebih lanjut mengenai masalah yang terdapat dalam penelitian ini secara mendalam. Pendalaman pada penelitian ini akan lebih akurat dan maksimal apabila sampel yang diambil diperluas misalnya dengan menambah periode tahun-tahun yang diteliti.