

ABSTRAK

Penelitian dengan judul Pengaruh Etos Kerja Islami, Gaya Kepemimpinan dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan Waroeng Kampoeng AG One Tulungagung ini ditulis oleh Yuscita Luky, dengan NIM 1742143312, Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, dan dibimbing oleh Bapak Dede Nurohman, M.Ag.

Etos kerja Islami yang dimiliki oleh karyawan, gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan perusahaan, dan insentif yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan sangat berpengaruh bagi meningkatnya kinerja karyawan di suatu perusahaan. Dengan memperbaiki etos kerja Islami dan gaya kepemimpinan, serta memberikan insentif yang sesuai kepada karyawan akan memberikan dampak positif bagi perusahaan.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah (1) apakah etos kerja Islami berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Waroeng Kampoeng AG One Tulungagung? (2) apakah gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Waroeng Kampoeng AG One Tulungagung? (3) apakah insentif berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Waroeng Kampoeng AG One Tulungagung? (4) apakah etos kerja Islami, gaya kepemimpinan dan insentif secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Waroeng Kampoeng AG One Tulungagung?

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah asosiatif dengan metode kuantitatif. Jenis data pada penelitian ini adalah data primer dan data sekunder yang berasal dari Waroeng Kampoeng AG One Tulungagung dengan metode sample jenuh. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas data, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi, uji linier berganda, regresi linier berganda, uji t, uji f, dan analisis koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian menggunakan uji t menunjukkan bahwa variabel etos kerja Islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan variabel insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian menggunakan uji f menunjukkan bahwa variabel etos kerja Islami, gaya kepemimpinan, dan insentif secara bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Waroeng Kampoeng AG One Tulungagung.

Kata Kunci : *etos kerja Islami, gaya kepemimpinan, insentif, dan kinerja karyawan*

ABSTRACT

Research entitled The Influence of Islamic Work Ethos, Leadership Style and Incentive on Employee's Performance of Waroeng Kampoeng AG One Tulungagung was written by Yuscita Luky, NIM 1742143312, Major Economics Sharia Faculty Economics and Islamic Bussines, and advised by Mr. Dede Nurohman, M.Ag.

The employee's Islamic work ethos, the leadership style applied by the company's leadership, and the incentives from the company to employees are very influential to increase employees' performance in a company. By improving the Islamic work ethos and leadership style, and providing appropriate incentives to employees will give positive impacts to the company.

The problems of this study are (1) does the Islamic work ethos significantly influence the employee's performance of Waroeng Kampoeng AG One Tulungagung? (2) does the leadership style significantly influence the employee's performance of Waroeng Kampoeng AG One Tulungagung? (3) does the incentive significantly influence the employee's performance of Waroeng Kampoeng AG One Tulungagung? (4) do the Islamic work ethos, leadership style and incentive together significantly influence the employee's performance of Waroeng Kampoeng AG One Tulungagung?

The type of this study is associative study with quantitative methods. Type of data in this research are primary data and secondary data derived from Waroeng Kampoeng AG One Tulungagung with saturated sample method. Data analysis in this study used validity test, reliability test, data normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, autocorrelation test, multiple linear test, multiple linear regression, t test, f test, and coefficient of determination analysis (R^2).

The research findings using t-test showed that Islamic work ethos variable had positive and significant effect to employee's performance; leadership style had positive and significant effect to employee's performance; and incentive variable had positive and significant effect to employee's performance. The research findings using f test showed that Islamic work ethos, leadership style, and incentive simultaneously had a significant effect on the employee's performance of Waroeng Kampoeng AG One Tulungagung.

Keywords: Islamic work ethos, leadership style, incentive, and employee's performance