

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR	
HALAMAN SAMPUL DALAM	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
PENGESAHAN PENGUJI.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
ABSTRAK.....	xvii
ABSTRACT.....	xviii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah.....	13
C. Rumusan Masalah.....	13
D. Tujuan Penelitian	14
E. Kegunaan Penelitian.....	14
F. Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian.....	15
C. Penegasan Istilah.....	16

C. Sistematika Skripsi.....	19
-----------------------------	----

BAB II : LANDASAN TEORI

A. Manajemen Sumber Daya Manusia	21
B. Etos Kerja Islami.....	30
C. Gaya Kepemimpinan.....	39
D. Insentif	45
E. Kinerja Karyawan	50
F. Penelitian Terdahulu	57
G. Kerangka Konseptual.....	66
H. Hipotesis	66

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	68
B. Populasi, Sampel, dan Sampling.....	69
C. Sumber Data, Variabel, dan Skala Pengukuran	70
D. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian.....	73
E. Teknik Analisis Data	77
1. Uji Validitas	77
2. Uji Reliabilitas	78
3. Uji Asumsi Klasik.....	79
a. Uji Normalitas	79
b. Uji Multikolinieritas.....	79
c. Uji Heteroskedastisitas	80
d. Uji Autokorelasi.....	81
4. Analisis Linier Berganda	82
5. Uji Hipotesis	83

a. Uji Parsial (Uji T).....	84
b. Uji Simultan (Uji F).....	84
6. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	85

BAB IV : HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Data.....	86
1. Gambaran Obyek Penelitian	86
2. Deskripsi Responden	97
3. Karakteristik Responden.....	97
4. Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian.....	100
B. Pengujian Hipotesis	113
1. Uji Validitas	113
2. Uji Reliabilitas	116
3. Uji Asumsi Klasik.....	117
a. Uji Normalitas	117
b. Uji Multikolinieritas.....	119
c. Uji Heteroskedastisitas	120
d. Uji Autokorelasi.....	121
4. Analisis Linier Berganda	123
5. Uji Hipotesis	125
a. Uji Parsial (Uji T).....	125
b. Uji Simultan (Uji F).....	128
6. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	130

BAB V : PEMBAHASAN

A. Pengaruh Etos Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan Waroeng Kampoeng AG One Tulungagung	131
---	-----

B. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Waroeng Kampoeng AG One Tulungagung	133
C. Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Karyawan Waroeng Kampoeng AG One Tulungagung	136
D. Pengaruh Etos Kerja Islami, Gaya Kepemimpinan dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan Waroeng Kampoeng AG One Tulungagung	138

BAB VI : PENUTUP

A. Kesimpulan.....	141
B. Saran	142

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN