BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dibahas mengenai Pengaruh Motivasi dan Sikap Manager terhadap Kinerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Tulungagung, maka dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Tulungagung.
2. Sikap Manajer berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Tulungagung.
3. Kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel motivasi dan sikap manajer sebesar 65% sedangkan sisanya sebesar 35% dijelaskan oleh variabel yang tidak lain yang tidak diteliti.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis mencoba untuk memberikan beberapa saran, diantaranya:

1. Bagi Lembaga

   Lembaga dapat menggunakan hasil penelitian ini sebagai sumber informasi dalam menetapkan kebijakan-kebijakan. Mempertahankan kondisi yang ada sekarang dan meningkatkan kondisi ini ke arah yang lebih baik lagi. Manajer harus lebih memperhatikan kebijakan dan selalu memberikan motivasi sesuai dengan prosedur, meningkatkan kontrol kearah yang lebih

baik terhadap karyawan, serta manajer selalu bersikap tanggap dan tegas, tetapi harus bisa merangkul karyawannya. Karyawan hendaknya memperhatikan ketelitian dan hati-hati dalam melaksanakan pekerjaan, meningkatkan komunikasi antara atasan maupun bawahan, berperan aktif dalam lingkungan kerja, dan memanfaatkan fasilitas yang diberikan perusahaan.

2. Bagi Akademik

   Diharapkan penelitian ini bisa bermanfaat bagi pengembangan ilmu perekonomian dan perbankan syari'ah khususnya mengenai pengetahuan tentang motivasi dan sikap manajer terhadap kinerja karyawan untuk sumbangan teori, sebagai bahan referensi atau rujukan, dan tambahan pustaka pada perpustakaan IAIN Tulungagung.

3. Bagi Peneliti Mendatang

   Untuk agenda penelitian mendatang, penelitian ini dapat dilakukan tidak terbatas hanya manajer dan karyawannya saja, akan tetapi bisa diperluas pada pokok-pokok bahasan yang luas. Selain itu juga dapat menggunakan variabel-variabel yang lebih banyak dan lebih variatif dari penelitian ini.